



NÓGRÁD MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Tájékoztató

***a Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya
tevékenységéről, kiemelten a foglalkoztatás elősegítéséről,
a munkanélküliség csökkentésének lehetőségeiről,
valamint a közfoglalkoztatás szerepéről, hatásáról
Nógrád megyében***

Dr. Szabó Sándor
Kormány megbízott nevében és megbízásából:

Tamási Ildikó
főosztályvezető

Foglalkoztatási Főosztály
Készítette: Simonné Bócsó Hedvig
Salgótarján, 2015. május



Bevezetés

Az utóbbi években jelentős átalakuláson ment keresztül a közigazgatás, s ezen belül a munkaügyi szakigazgatás rendszere is. 2013-ban megalakultak a kormányhivatalok járási hivatalai, ahová több szakigazgatási szervvel együtt a munkaügyi kirendeltségek is beintegrálódtak. Szakmai tevékenységüket azonban továbbra is a munkaügyi központ irányításával és ellenőrzése mellett végezték.

2014 végén döntött a kormány a munkaerő-piaci intézményrendszer átalakításáról, melynek célja a munkát keresők és a munkáltatók felől jelentkező igények hatékonyabb kiszolgálása. Az Államreform II. programhoz illeszkedve a Nemzeti Munkaügyi Hivatal feladatköreit 2015. január 1-től nagyrészt a Nemzetgazdasági Minisztérium (munkavédelmi- és foglalkoztatási szakterület) vette át, míg a képzési terület a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatalhoz került. A munkaerő-közvetítéssel és a támogatásokkal összefüggő jogköröket továbbra is a megyei munkaügyi központok és a járási kirendeltségek gyakorolták, míg a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó feladatok a Belügyminisztérium vezetése mellett zajlottak.

2015. április 1. napjától felállt az integrált kormányhivatali rendszer, ami újabb mérföldkő szervezetünk életében. A korábban szakigazgatási szervként működő munkaügyi központ az új rendszerben foglalkoztatási főosztályként, míg a járási hivatalok járási munkaügyi kirendeltségei foglalkoztatási osztályként járnak el az állami foglalkoztatási szerv feladatait illetően.

A járási hivatal, mint állami foglalkoztatási szerv által végzett tevékenységével kapcsolatos szakmai, pénzügyszakmai irányítási és ellenőrzési hatásköröket a Foglalkoztatási Főosztály látja el.

A főosztály tevékenységei közé tartoznak áprilistól a munkaügyi és munkavédelmi ellenőrzési feladatok, továbbá a foglalkozási rehabilitáció is, melyek korábban egy-egy önálló szakigazgatási szerv keretében, illetve annak részeként valósultak meg.

A NMKH Foglalkoztatási Főosztály osztály jogállású egységei:

- a Munkaerőpiaci Osztály (Befektetés Ösztönzési és Szolgáltatási Csoport, TÁMOP 1.1.2 Csoport, TÁMOP 2.1.6. Csoport, GINOP 5.2.1 Csoport, Foglalkozási Rehabilitációs Csoport),
- az Alapkezelő Osztály (Keretgazdálkodási Csoport, NFA Lebonyolítási Csoport),
- a Közfoglalkoztatási Osztály (Közfoglalkoztatási Támogatási Csoport, Közfoglalkoztatási Képzési csoport, Szervezési és Hatósági csoport), valamint
- a Munkavédelmi és Munkaügyi Ellenőrzési Osztály (Munkaügyi Csoport, Munkavédelmi Csoport), melyeken belül a felsorolt csoportok működnek.

A NMKH Munkaügyi Központja 2015. év elején megfogalmazott főbb célkitűzései:

1. A foglalkoztatottak számának növelése az elsődleges munkaerőpiacon
2. A munkahelyek megőrzése, a munkanélküliség megelőzése
3. Az Európai Unió forrásainak hatékony és eredményes felhasználása
4. A munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetben lévő álláskeresőkre szervezett közfoglalkoztatási programokban résztvevők foglalkoztathatóságát javító, az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés esélyét növelő intézkedések hatékony megvalósításának az elősegítése
5. Az országos/megyei sajátosságokhoz igazodó munkaerő-piaci programok működtetése/indítása, a foglalkoztathatóság javítására, az esélyegyenlőség megteremtésére
6. A szolgáltatási tevékenység fejlesztése mind a munkáltatók, mind az álláskeresők irányába
7. A hatósági tevékenység szakszerű ellátása



A Nógrád Megyei Kormányhivatal szervezeti felépítése

- A Nógrád Megyei Kormányhivatalt Dr. Szabó Sándor kormány megbízott vezeti.
- A hivatal szervezetét Dr. Kalocsai Péter főigazgató irányítja.
- A főigazgató általános helyettese Dr. Tözsér Zsolt igazgató.

A kormány megbízott közvetlen vezetése alatt álló szervezeti egységek

1. Műszaki Engedélyezési és Fogyasztóvédelmi Főosztály
(Fogyasztóvédelmi Osztály, Közlekedési Osztály, Ütügyi Osztály)
2. Élelmiszerlánc-biztonsági és Földművelésügyi Főosztály
(Élelmiszerlánc-biztonsági és Minőség-ellenőrzési Osztály, Járványügyi és Állatvédelmi Osztály, Földművelésügyi Osztály, Növény- és Talajvédelmi Osztály)
3. Népegészségügyi Főosztály
(Járványügyi Osztály, Közegészségügyi Osztály)
4. Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály
(Családtámogatási Osztály, Egészségbiztosítási Osztály 1., Egészségbiztosítási Osztály 2., Nyilvántartási és Ellenőrzési Osztály, Nyugdíj-megállapítási és Adategyeztetési Osztály, Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Osztály)
5. Gyámügyi és Igazságügyi Főosztály
(Igazságügyi Osztály, Szociális és Gyámhivatali Osztály,)
6. Foglalkoztatási Főosztály
(Közfoglalkoztatási Osztály, Munkaerőpiaci Osztály, Alapkezelő Osztály, Munkaügyi és Munkavédelmi Ellenőrzési Osztály)
7. Földhivatali Főosztály
(Ingatlan-nyilvántartási Osztály, Földmérési és Földügyi Osztály)
8. Építésügyi, Hatósági, Oktatási és Törvényességi Felügyeleti Főosztály
(Építésügyi Osztály, Oktatási és Hatósági Osztály, Törvényességi Felügyeleti Főosztály)
9. Pénzügyi és Gazdálkodási Főosztály
(Pénzügyi és Számviteli Osztály, Beszerzési, Beruházási és Üzemeltetési Osztály, Informatikai Osztály, Támogatási és Bér gazdálkodási Osztály)
10. Jogi és Koordinációs Főosztály
(Humánpolitikai és Koordinációs Osztály, Jogi és Perképviselési Osztály)

A kormány megbízott közvetlen vezetése alatt álló járási hivatalok

1. Balassagyarmati Járási Hivatal
(Okmányirodai Osztály, Hatósági és Gyámügyi Osztály, Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztály, Építésügyi Osztály, Foglalkoztatási Osztály, Földhivatali Osztály, Népegészségügyi Osztály)
2. Bátorterenyi Járási Hivatal
(Kormányablak Osztály, Hatósági és Gyámügyi Osztály, Foglalkoztatási Osztály)
3. Pásztói Járási Hivatal
(Okmányirodai Osztály, Hatósági és Gyámügyi Osztály, Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztály, Foglalkoztatási Osztály, Földhivatali Osztály)
4. Rétsági Járási Hivatal
(Okmányirodai Osztály, Hatósági és Gyámügyi Osztály, Foglalkoztatási Osztály, Földhivatali Osztály)
5. Salgótarjáni Járási Hivatal
(Kormányablak Osztály, Hatósági Osztály, Gyámügyi Osztály, Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Osztály, Építésügyi és Örökségvédelmi Osztály, Foglalkoztatási Osztály, Földhivatali Osztály, Népegészségügyi Osztály)
6. Szécsényi Járási Hivatal
(Kormányablak Osztály, Hatósági és Gyámügyi Osztály, Foglalkoztatási Osztály)

Nógrád megye főbb társadalmi, gazdasági és munkaerő-piaci jellemzői

Nógrád megye lakónépessége 2015 elején 196 ezer fő volt, 1,2%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban. A természetes szaporodás évek óta negatív értéket mutat, ezen túl a vándorlási veszteség is csökkenti a megye lakosságát. A korábbi évek tendenciái alapján valószínűsíthető, hogy 2015 első három hónapját is a kedvezőtlen népmozgalmi mutatók jellemezték, ami további természetes fogyást eredményezett.

A népesség korösszetétele romlik, ami a demográfiai öregedés folyamatával jár együtt. A gyermekkorúak aránya (14%) az ezredforduló óta 2,9%-ponttal csökkent, miközben a 65 évesek és idősebbeké 15,5%-ról 18,4%-ra nőtt. A KSH adatai az országos átlagnál kedvezőtlenebb tendenciákról tanúskodnak.

A népszámlálási adatok szerint Nógrád megye népességének **iskolázottsága folyamatosan javul.** Növekszik a közép- és felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkezők népességen belüli aránya, és egyre kevesebb azok hányada, akik alacsonyabb végzettséggel sem rendelkeznek. Ezt a folyamatot részben a nemzedékváltás okozza, hiszen a fiatalabb korosztályok képzettebbek, mint az idősebbek.

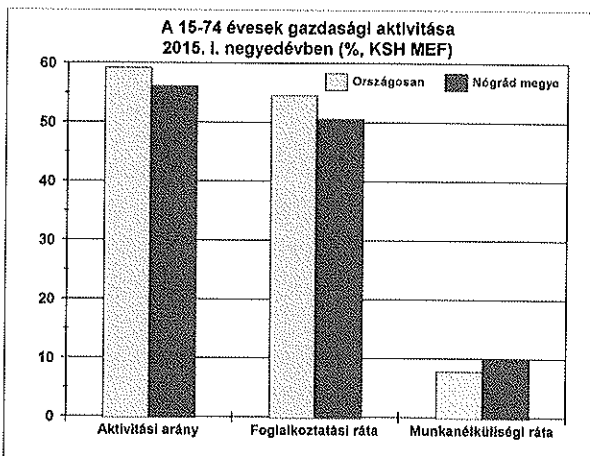
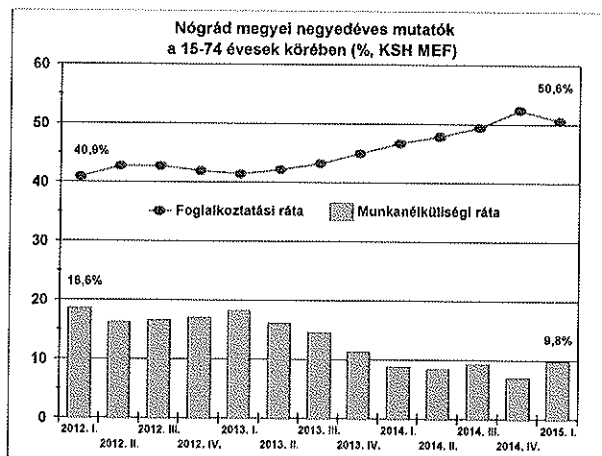
A megfelelő korcsoportokra vonatkozó 2011. évi adatok a következőkben összegezhetők:

- A 15 éves és idősebb népesség 93 százalékának volt befejezett általános iskolai végzettsége. Számuk 3%-kal bővült 2001-hez képest.
- A 18 éves és idősebbek 39%-a szerzett érettségit, körükben 22%-os növekedés volt mérhető tíz év alatt.
- A 25 éves és idősebb népesség 11%-a rendelkezett egyetemi vagy főiskolai oklevéllel, akik esetében intenzív, közel 42%-os emelkedést mutatnak az adatok a két mérés között.

A megye lakosságának iskolai végzettsége azonban továbbra is alacsonyabb az országos átlagnál.

A KSH adatai szerint 50% feletti a foglalkoztatási ráta megyénkben

2015. I. negyedévben a 15-74 éves népességen belül átlagosan 76,2 ezer főt foglalkoztattak, míg a munkanélküliek száma 8,3 ezer főt tett ki. A foglalkoztatottak száma 6,7%-os növekedést mutatott az egy évvel korábban mérthez képest, miközben a munkanélküliek száma ötödével bővült, az inaktívaké pedig 11,3%-kal fogyott.



Az első negyedévben a foglalkoztatási ráta 50,6% volt, amihez 9,8%-os munkanélküliségi ráta társult. Mindkét mutatónk romlott az előző negyedévhez képest, viszont hosszú távon jelentős javulás figyelhető meg. A foglalkoztatás szintje országos viszonylatban az 5. legalacsonyabbnak, míg a munkanélküliségi ráta a 6. legmagasabbnak számított.



Nógrád megye a fontosabb gazdasági mutatók (nemzeti jövedelem, az ipari termelés értéke, a működő gazdasági szervezetek száma, beruházások teljesítményértéke) tekintetében a megyék rangsorában folyamatosan az utolsók között van. A 2013-tól tapasztalható kedvező folyamatok egyelőre nem javítottak a többi megyéhez viszonyított helyzetünkön.

A megye gazdaságát az első negyedévben kedvező irányú elmozdulás jellemezte, melyet az alábbiakban összegezhetünk.

- Az ipari termelés alakulását jellemző pozitív tendencia idén tovább folytatódott. 2015. január-márciusban a telephely szerint Nógrád megyei 4 főnél nagyobb és a megyei székhelyű, 49 főnél többet foglalkoztató ipari vállalkozásoknál is növekedett a termelési volumen 2014 azonos hónapjaihoz képest.
- Az építőipar teljesítménye ismét kedvezően alakult, megtörve ezzel az előző évben kibontakozott negatív trendet. A megfigyelt vállalkozások január-márciusi teljesítménye a 2014. azonos időszaki alacsony bázishoz képest 22%-ot meghaladóan emelkedett.
- Kedvező volt az évkezdés az idegenforgalomban is, a vendégéjszakák száma közel 9%-kal növekedett a 2014. I. negyedévi szinthez képest.
- 2015. március végén megyénkben 23 196 vállalkozást tartottak nyilván, kissé kevesebbet, mint egy évvel korábban. Közülük minden 4-5. társas vállalkozásként került bejegyzésre, számuk 6,2%-kal elmaradt a 12 hónappal korábbtól.

A regisztrált álláskeresőkre és a munkaerő-keresletre vonatkozó 2015. január-április adatok

Az eltelt négy hónapról a következő főbb megállapításokat tehetjük a munkaerő-kereslet, illetve a munkaerő-kínálat alakulását illetően:

- Az eltelt időszakban egy nógrádi munkáltató sem jelzett csoportos létszámleépítést, míg az előző év január-áprilisban 34 fős elbocsátásra került sor.
- A legnagyobb vállalkozások helyzete jó ideje stabil, közülük többen növelni tudják munkaerő-piaci részesedésüket. 2014-ben a megye több térségében kezdődött nagyobb létszámfelvétellel járó beruházás, fejlesztés, melyek egy része 2015-ben segíti az elhelyezkedést.
- A gazdasági szektorból érkező munkaerőigények száma kissé elmaradt a 2014. január-áprilisi felvételi szándékoktól, miközben a költségvetési szféra (nem közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó) kereslete némi növekedést mutatott.
- A munkáltatók döntően egy-két fős létszámfelvételt tudnak megvalósítani, de az elmúlt hónapokban is akadt néhány vállalkozás, amely az átlagosnál nagyobb létszámnövelést tervezett. A szécsényi és a bátonyterenyi térség kivételével minden járásban előfordult, hogy egy-egy munkáltató 10-50 fős létszámfelvételi szándékával kereste meg szervezetünket.
- 2015-ben korábban indultak a közfoglalkoztatási programok, mint tavaly, ezért e területre az elmúlt négy hónapban 2,4-szer annyi álláskeresőt vártak, mint 2014. azonos hónapjaiban.
- A munkaerő-kereslet növekedése miatt az áprilisi zárónapig az egy évvel korábbinál többen kerültek ki elhelyezkedés miatt a nyilvántartásunkból.
- Az álláskeresők számának mozgását az év eltelt időszakában döntően a másodlagos munkaerőpiac határozta meg. Mind az álláskeresővé váltak, mind az elhelyezkedők többségének munkáltatói az önkormányzatok és intézményeik voltak.
- A regisztrációban szereplő munkanélküliek számának az előző évhez mért változása 2014 novemberében fordult kedvezőtlenre megyénkben, melyet döntően a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzésben részt vevők előző évitől elmaradó létszáma befolyásol azóta is.



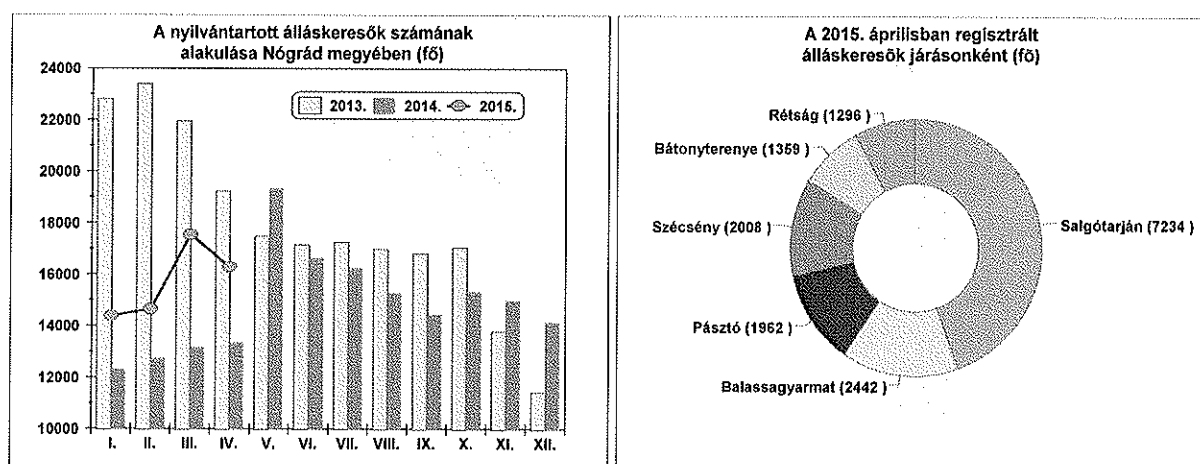
A regisztrált álláskeresők kevesebb mint 4%-a él Nógrád megyében

2015. április végén 16 301 fő nyilvántartott álláskereső volt Nógrád megyében, közülük 2 080 fő pályakezdőnek számított. Az ügyfelek mindkét csoportjában kedvezőtlenül alakult a létszám. A pályakezdők állománya 396 fővel, míg a nem pályakezdőké 2 545 fővel bővült egy év távlatában.

2015. április végén összesen 2 941 fővel, 22%-kal több álláskereső szerepelt a munkaügyi nyilvántartásban, mint 2014 áprilisában. Országos átlagban ugyanakkor stagnált a létszám.

A rövid távú létszám alakulás vizsgálata szerint a január-februári szokásos szezonális létszámbővülés idén elmaradt a korábbi években tapasztalttól, viszont márciusban jelentősen növekvő létszámokkal találkozhattunk a február végéig tartó közfoglalkoztatásról visszaáramlóknak köszönhetően. Áprilisban elkezdődött a létszámcsökkenés, amit döntően az új közfoglalkoztatási programok segítettek elő, de az önállóan és az elsődleges munkaerőpiacon támogatással elhelyezkedők száma is növekedett.

A megye területén 2015. január-áprilisban havonta átlagosan 15 729 álláskereső szerepelt a nyilvántartásokban, 2 831 fővel többen, mint 2014 hasonló időszakában.



A nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességben belül április végén 20% volt megyénkben, ami az országos rangsorban a legmagasabb mutatót jelentette. Mind a hat Nógrád megyei járás munkaerő-piaci pozíciója kedvezőtlenebb az országos átlagnál.

A korábban kialakult kistérségi különbségek továbbra is megmaradtak. A balassagyarmati, a pásztói és a rétsági körzetek munkaerő-piaci pozíciója megyei viszonylatban kedvezőnek számít, az országos összehasonlításban ugyanakkor az átlagon aluli mutatókkal rendelkeznek.

2015-ben is a megyei átlagot meghaladó az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességben belül a salgótarjáni és a szécsényi körzetekben, míg a szintén hátrányos helyzetű bátonyterenyi járásban az átlagostól kissé elmaradó érték a tömeges közfoglalkoztatásnak köszönhető.

2015. április végén éves szinten Nógrád megye minden kistérségében jelentős létszámnövekedést tapasztaltunk. A létszámbővülés nagyságát, mértékét alapvetően a közfoglalkoztatásba bevont ügyfelek előző évtől eltérő száma befolyásolta. Az év első hónapjaiban rövid távon többnyire egységes volt a létszám alakulás a megye területén, vagyis januártól márciusig növekedést mutattak az adatok minden kistérségünkben. Kivételt csupán a januári salgótarjáni és a februári rétsági csökkenés jelentett. Áprilisban kisebb-nagyobb intenzitással, de mindenhol elkezdődött a létszámcsökkenés.



2015 eltelt időszakát élénk, a korábbi éveknél intenzívebb munkaerő-piaci mozgások jellemezték. A négy hónap alatt több mint 11,2 ezres belépési esetet regisztráltunk, másfélszer annyit, mint tavaly ez idő alatt. A kilépési forgalom (9,1 ezer eset) nagysága ennél alacsonyabb volt, viszont az előző évit több mint 66%-kal meghaladta.

A belépők túlnyomó többsége elvesztette a munkahelyét, míg kisebb hányaduk egyéb okból, illetve pályakezdőként kérte a nyilvántartásba vételét. A gazdasági szektor egyes területein stagnált vagy csökkent a létszámkibocsátás, s összességében a 2014. január-áprilisi szint alatt maradt. A közfeladatokat ellátók visszaáramlása ugyanakkor lényegesen nagyobb ügyfélforgalmat jelentett, mint egy évvel korábban. A pályakezdők beáramlása is fokozottabb volt, mint 2014. január-áprilisban.

A 2015-ben kilépők döntő hányada rövidebb-hosszabb időre elhelyezkedett, míg a többiek egyéb okból (megyén kívüli költözés, együttműködés hiánya, anyasági ellátásra való jogosultság, nyugdíjkorhatár elérése, nappali tanulmányok folytatása) kerültek ki a regisztrációból.

A létszámbővülés kissé megváltoztatta az álláskeresők összetételét

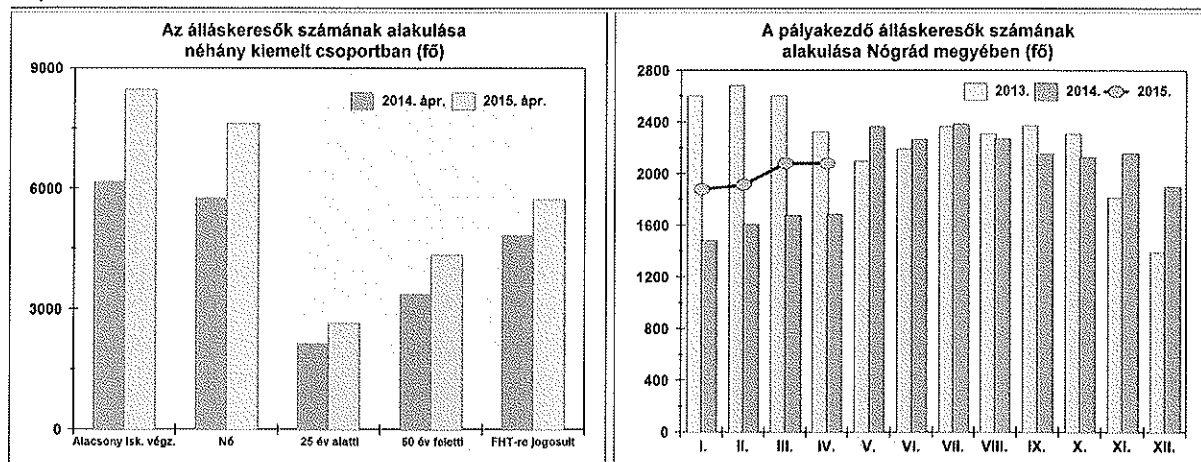
A különböző ismérvek éves szintű vizsgálata szerint az álláskeresők minden csoportjában növekedett a létszám 2014. áprilishoz képest, melynek mértéke 3 és 54% között változott. A nők, a 25 év alattiak, az 50 év felettiak, az alacsony iskolai végzettségűek, vagyis döntően a hátrányos helyzetűek körében az átlagosnál intenzívebb létszámbővülést mértünk. A diplomások állománya ugyanakkor csupán néhány fővel gyarapodott.

Az álláskeresők összetételére vonatkozó főbb adatok

Megnevezés	2014. április		2015. április		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	főben	%-ban
Az álláskeresők száma	13 360	100,0	16 301	100,0	2 941	22,0
Közülük						
Pályakezdő	1 684	12,6	2 080	12,8	396	23,5
Férfi	7 605	56,9	8 681	53,3	1 076	14,1
Nő	5 755	43,1	7 620	46,7	1 865	32,4
Alacsony iskolai végzettségű	6 160	46,1	8 467	51,9	2 307	37,5
Középfokú végzettségű	6 870	51,4	7 494	46,0	624	9,1
Diplomás	330	2,5	340	2,1	10	3,0
25 év alatti	2 126	15,9	2 629	16,1	503	23,7
50 év feletti	3 359	25,1	4 339	26,6	980	29,2
Tartósan regisztrált	4 006	30,0	4 104	25,2	98	2,4
Álláskeresői ellátásra jogosult	1 528	11,4	1 854	11,4	326	21,3
Aktív korúak ellátására jogosult	4 825	36,1	5 720	35,1	895	18,5

A Nógrád megye területén regisztrált álláskeresők között 2015. április végén az ellátás nélküliek 53,5%-ot, a férfiak 53,3%-ot, az alacsony iskolai végzettségűek 51,9%-ot a korábbi munkaviszony alapján szakmunkát végzők 32,2%-ot, a 35-44 évesek 23%-ot képviseltek, s az egyes csoportokon belül ezek voltak a legmagasabb arányok.

A létszámváltozások mértékének megfelelően módosult az egyes rétegek álláskeresőkön belüli részaránya, amely 0,0 és 5,8%-pont közötti pozitív vagy negatív irányú eltérést mutatott a 2014. áprilisi adatokhoz képest.



Az álláskeresők körében az országos átlaghoz hasonló a fiatalok/pályakezdők aránya

Nógrád megyében 2015. április végén **2 080 fő** volt a **pályakezdő álláskeresők száma**, s minden 7-8. álláskereső e csoportba tartozott. Állományuk az elmúlt egy évben 396 fővel, 23,5%-kal bővült. Éves viszonylatban a pályakezdők minden csoportjában létszámnövekedést mértünk.

A pályakezdők iskolai végzettség szerinti összetétele továbbra is kedvezőtlen a szakképzetlenek magas száma, illetve aránya (60,6%) miatt. Az alacsony iskolai végzettségű fiatalok súlya 55,2%, szakiskolai képzéssel minden 8-9. pályakezdő rendelkezik, szakközépiskolába járt 20,2%-uk, gimnáziumi érettségivel keres munkát minden 9-10. ügyfelünk, míg diploma birtokában a pályakezdő álláskeresők 2,3%-a szeretne elhelyezkedni.

A fiúk nagyobb számban (1 139 fő) keresnek állást, mint a lányok (941 fő). A 19 éves és annál fiatalabbak egyre nagyobb arányban vannak jelen az ügyfelek körében, minden 3-4. pályakezdő e korcsoportba sorolható

A 25 év alatti ügyfelek száma április végén 2 629 fő volt, 503 fővel, 23,7%-kal több mint egy évvel korábban. A létszámbővülés üteme kissé intenzívebb volt, mint a teljes álláskeresői csoportban, ugyanis a 20 éven aluliak esetében közel 45%-os volt a növekedés.

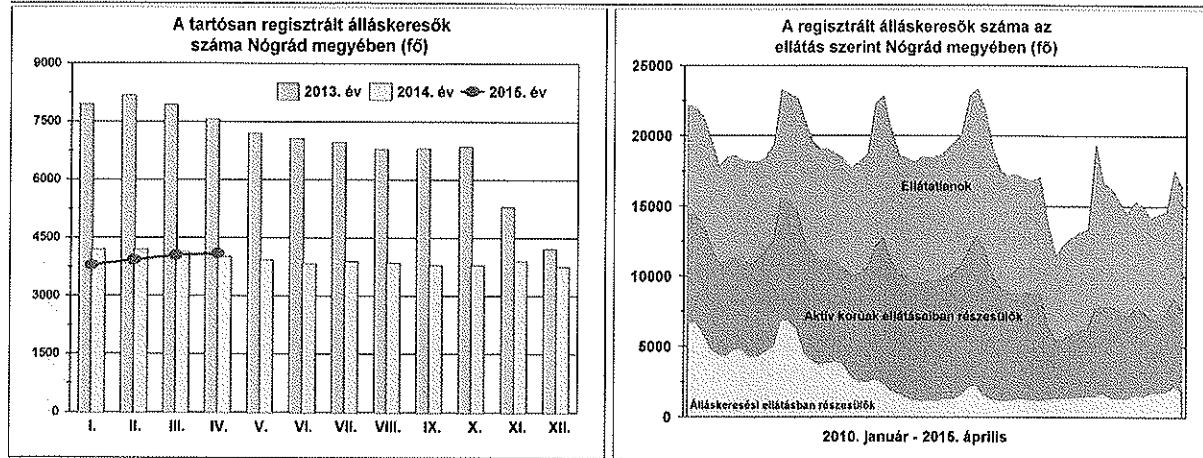
Körükben a férfiak (57,7%) és az alacsony iskolai végzettségűek aránya (54,8%) a meghatározó. A legtöbb 25 év alatti regisztrált álláskereső a megyeszékhelyen és térségében él.

Alacsonyabb a munkaerőpiacról tartósan kiszorult álláskeresők aránya, mint az előző évben

A tartósan regisztrált álláskeresők létszáma 2015. április végén 4 104 fő volt Nógrád megyében, 98 fővel, 2,4%-kal több mint 2014. azonos időszakában. Az álláskeresők e csoportjában 2014 elejétől alapvetően stagnál a létszám térségünkben. A hosszú távú létszámalakulást 17 hónapig folyamatosan kedvező tendencia jellemezte, ami most megtorpant.

Megyei átlagban ügyfeleink 25,2%-a hosszú ideje elhelyezkedési gondokkal küzd, de 12 hónapja ez az arány még 30% volt. A nők visszatérése a munkaerőpiacra kissé nehezebb, ezért körükben az átlagosnál magasabb a tartósan regisztráltak aránya (26,4%).

A több mint egy éve állástalanok között a legnagyobb számban a férfiak (2 094 fő), az alacsony iskolai végzettségűek (2 013 fő) és az 55-59 évesek (605 fő) fordultak elő. Többségük (2 105 fő, 51,3%) foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult, s körükben csupán a 10%-ot érte el az álláskeresői ellátásban, alapvetően segélyben részesülők aránya.



Az álláskeresők kevesebb, mint fele jogosult passzív ellátásra

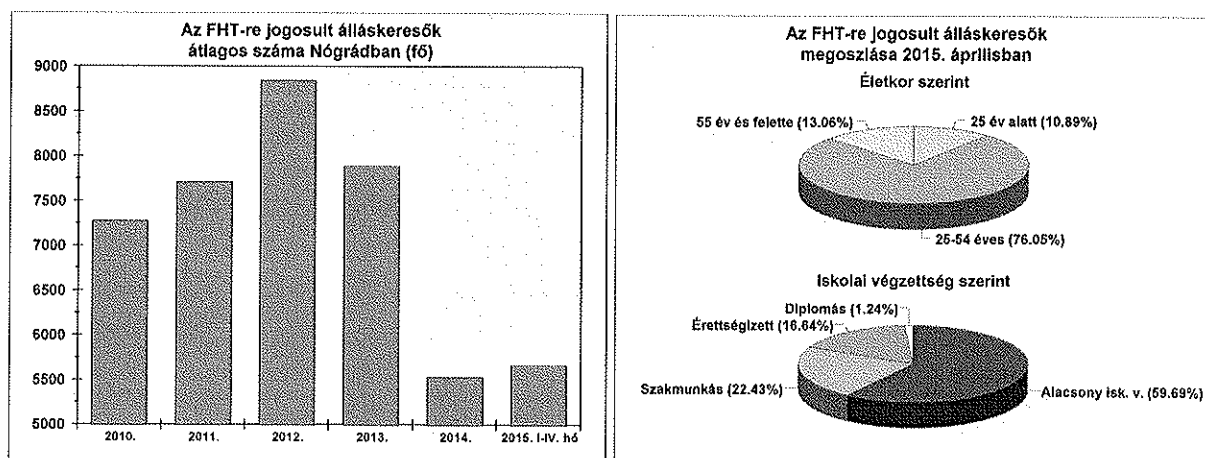
A regisztrált álláskeresők döntő hányada (53,5%) nem szerzett jogosultságot semmilyen ellátásra. E csoportba tartozók 8 727 fős állománya az egy évvel korábbi létszámot 1 720 fővel, 24,5%-kal meghaladta. Ők főként az elhelyezkedés, a képzés, a későbbi segélyezés reményében vállalták az együttműködést.

Az FHT-re jogosult álláskeresők száma járasonként 2015. április végén (fő)

Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátonyterenye	Rétság	Megye
2 801	872	681	598	434	334	5 720

Az ügyfelek másik legnagyobb köre (35,1%) az **önkormányzatok, illetve a járási hivatalok által megállapított foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül**, számuk április végén **5 720 fő** volt, ami 895 fővel, 18,5%-kal gyarapodott egy év alatt. Az éves átlagos létszámuk azonban jelentős mértékben csökkent az elmúlt években, hiszen a közfoglalkoztatásban részt vevők nagy része közülük került, illetve kerül ki.

Ezek ügyfelek halmozottan hátrányos helyzetűek, az átlagosnál alacsonyabb képzettségi szintjük, magasabb életkoruk miatt ugyanis nagyobb arányban szorulnak ki a munkaerőpiacról.



A szervezetünk által folyósított ellátásokra 1 854 fő volt jogosult. A munkaviszonyt vesztek növekvő beáramlása az álláskeresői járadékban részesülők számát csupán 11,5%-kal emelte meg az eltelt 12 hónapban, miközben az idősebb korosztályba tartozók egyre gyarapodó létszáma az álláskeresői segélyen lévők számának 41%-os növekedését vonta maga után.



A másodlagos munkaerőpiac kereslete volt a meghatározó az év eltelt hónapjaiban

2015. január-áprilisban 9 723 főre vonatkozó állásigény jelent meg Nógrád megyében, ami az előző év azonos időszakának több mint a kétszeresét jelenti. Az elhelyezkedés lehetősége mind a hat járásban kedvezően alakult. A legtöbb új álláshelyet (3 114 fő) a salgótarjáni közvetítőink rögzítették, míg a megye további területein bejelentett álláshelyek száma 900 és 1 638 fő között változott, s mindenhol a másodlagos munkaerőpiac kereslete dominált.

A 2015. során rögzített új álláshelyek közül 8 546 közfoglalkoztatáshoz kapcsolódott - ami az összes álláshely 87,9%-át jelentette -, további 534 fő foglalkoztatásához pedig egyéb támogatást igényeltek a munkáltatók. A közfoglalkoztatási formák iránti kereslet 2,4-szerese volt az egy évvel korábbinak, míg az egyéb támogatással társuló álláshelyeké 18,7%-kal növekedett.

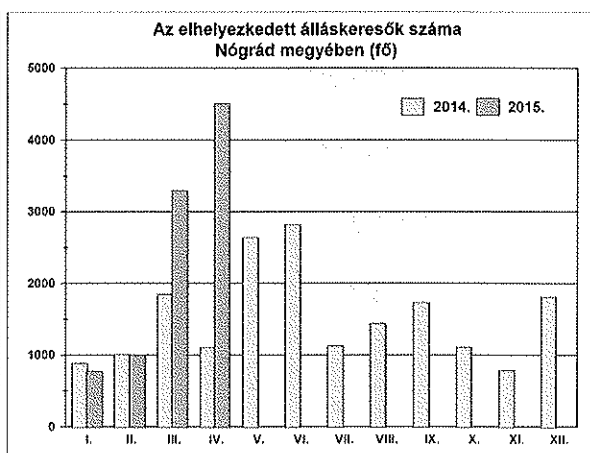
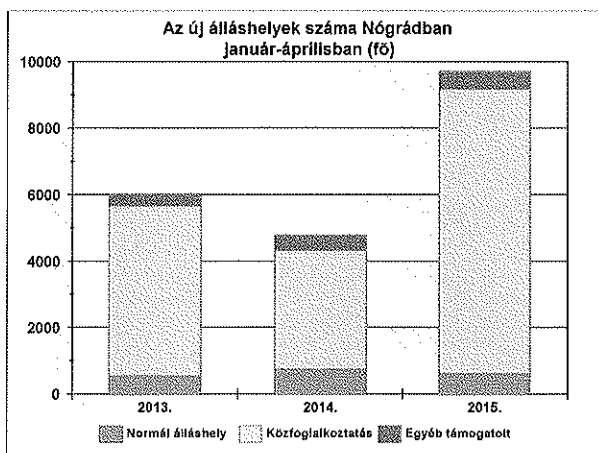
A nem támogatott álláshelyek száma (643 fő) összességében 129 fővel csökkent a 2014. január-áprilisihoz képest. Ezen belül a külföldi munkavállalók iránti egyébként minimális kereslet 6 fővel, míg a normál álláshelyek száma 123 fővel mérséklődött.

Az elsődleges munkaerőpiac létszámigénye az év első négy hónapjában 1 177 főre vonatkozott, ami néhány fővel alatta maradt az egy évvel korábbinak. Ezek csaknem 55%-a támogatás nélkül is betölthető volt.

Egy-egy ágazatban 3-302 fő közötti munkaerő-kereslet jelent meg, s a legtöbb területen növekedtek az igények 2014. január-áprilishoz képest, melyek azonban teljes mértékben nem ellensúlyozták a nem anyagi szolgáltatásoknál bekövetkezett visszaesést. A megye gazdaságában meghatározó szereppel bíró ágazatok közül a feldolgozóipar összesen 302 főnek kínált munkalehetőséget, míg a kereskedelem 222 főnek. A közigazgatás, oktatás, egészségügy területén lassú növekedést figyelhettünk meg, de még mindig visszafogott volt a szakemberek iránti kereslet, összesen 86 fő.

Az álláshelyek jellegéből adódóan a munkáltatók főként képesítéshez nem kötött álláshelyeket kínáltak az álláskeresőknél. A szakképzettek közül elsősorban az építőipari, a fém- és villamosipari, a kereskedelmi és vendéglátóipari foglalkozásúak, valamint az irodai adminisztrátorok voltak keresettek.

Az eltelt négy hónapban 9 505 álláshelyet zártak le a közvetítők, s így április végén Nógrád megyében 2 136 álláshely állt rendelkezésre a járási hivatalok közvetítési tevékenységéhez. Az álláshelyek közel 48%-a a salgótarjáni, 19%-a pedig a pásztori nyilvántartásokban szerepelt. A felkínálható állások háromnegyede a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódott.



A munkába állók 80%-a szervezetünk anyagi segítségével kapott lehetőséget az újrakezdéshez

Ügyfeleink közül **2015 első négy hónapjában 9 565 fő létesített munkaviszonyt**, csaknem kétszer annyian, mint 2014. hasonló időszakában. Az önállóan állás találók, illetve a nem támogatott álláshelyre kiközvetített ügyfelek száma 356 fővel, míg a támogatás mellett munkához jutóké 4 385 fővel emelkedett.

A munkaviszonyt létesítő álláskereső létszáma kistérségenként elég tág határok között változott, s mindenhol intenzíven növekedett. A bejelentett álláshelyek jellegéből adódóan a legtöbb munkába álló lakóhelyén közfeladatot látott/lát el.

A nyilvántartott álláskereső érintett létszámából foglalkoztatottakká váltak aránya Nógrád megyében 36,6% volt négy hónap adatai alapján, ami 12,3%-ponttal kedvezőbb eredményt jelent a 2014. január-áprilisinál. Az ügyfélszolgálatokon megfordult álláskereső létszáma ugyanis sokkal mérsékeltebben emelkedett, mint az elhelyezkedőké.

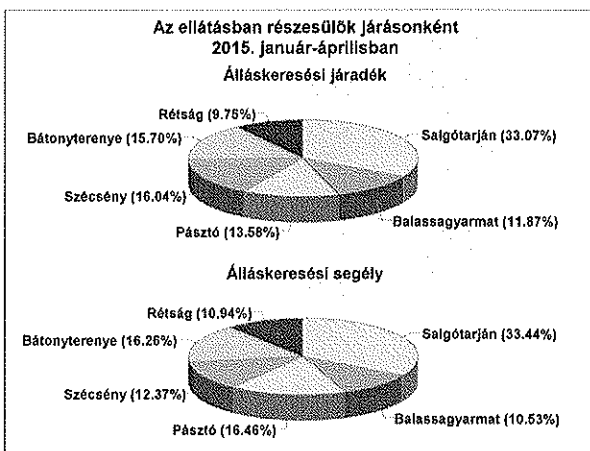
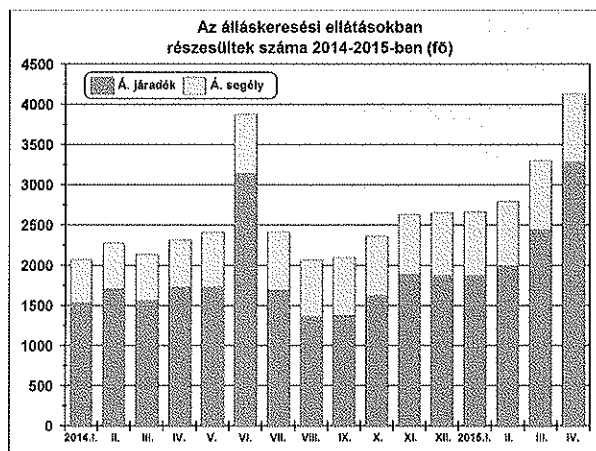
Az álláskereső ellátása

2015. január-áprilisban 6,5 ezer fő részesült álláskereső ellátásban

A jelenleg hatályos szabályozás szerint a passzív álláskereső ellátásoknak kétféle formája van, az álláskeresői járadék és a nyugdíj előtti álláskeresői segély.

Az álláskeresői járadék folyósításának időtartama minimum 36, de legfeljebb 90 nap lehet. A járadék összege a folyósítás teljes időtartama alatt a járadékalap (a kérelem benyújtását megelőző négy naptári negyedévben az érintett jogviszonyokban elért munkaerő-piaci járulék alapja) 60 százaléka, amely azonban nem lehet magasabb a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegénél.

A nyugdíj előtti álláskeresői segélyt az öregségi nyugdíj előtt legfeljebb öt évvel állók kérhetik meghatározott feltételek teljesülése esetén, összege pedig a minimálbér 40%-a.



Nógrád megyében 2015. január-április folyamán 6 486 fő részesült álláskeresői ellátásban. Többségük (85%) a kedvezőbb összegű járadékra volt jogosult, míg a többieknek a kisebb összegű segélyből kellett boldogulniuk. Részükre 391,8 millió Ft-ot utalt szervezetünk. Az ügyfeleink körében történt intenzív létszámnövekedés, illetve a munkaviszonyt vesztek számának nagyarányú bővülése következtében az előző év azonos időszakához képest az ellátottak száma 53,6%-kal, míg a kifizetett összeg nagysága 36,7%-kal emelkedett.



Az ellátási ügyintézők a 4 hónap során 4 592 fő részére állapították meg a járadékot vagy a segélyt, számuk több mint 1,7-szerese volt a 2014. január-áprilisinak. 301 fő kivételével minden munka nélkül lévő legfeljebb 3 hónapig számíthatott az ellátásra.

Az ügyintézők 4 527 db ellátást megszüntető határozatot hoztak, melyek 47,5%-át a jogosultsági idő kimerítése miatt. Minden második ügyfél pedig újra munkába állt önállóan vagy közvetítésünk segítségével, mielőtt lejárt volna a járadékfolyósítási idejük. Az ellátásból kilépők nagy többsége legfeljebb egy hónapig kapott járadékot vagy segélyt, sokan ugyanis újra beléptek a közfoglalkoztatási programokba, de számos munkanélküli járt sikerrel az önálló álláskeresés során is.

Az állás keresők részére kifizetett ellátás nagysága 2015. január-áprilisban

Megnevezés	Salgó- tarján	Balassa- gyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátöny- terénye	Rétság	Megye
Bruttó kifizetés, ezer Ft							
Állask. járadék	95 980	46 825	49 154	35 474	40 434	35 472	303 339
Állask. segély	27 988	10 469	16 599	11 182	12 787	9 436	88 460
Összesen	123 968	57 295	65 752	46 655	53 221	44 908	391 799

A munkaerő-piaci feszültségek csökkentése érdekében nyújtott támogatások, szolgáltatások

Állás kereső ügyfeleink többsége az elhelyezkedés reményében tartja a kapcsolatot szervezetünkkel, így irányukban **elsődleges feladatunknak a munkahelykeresés segítségét, a munkaerő-közvetítést tekintjük.** Mind az állást kereső, mind az állást kínáló partnerek körében jelentős szerepet szánunk az **aktív foglalkoztatáspolitikai eszközöknek,** melyek jelentős segítséget nyújtanak a foglalkoztatás bővítése, a képzettségi szint emelése, az alkalmazkodóképesség javítása terén egyaránt. Az állás kereső ügyfelek érdekében végzett tevékenységek között fontos szerepet töltenek be továbbá azok az ún. **humánszolgáltatások,** melyek az egyéni lehetőségek, képességek feltárásában, a munkavállalási motivációk megerősítésében, orientálásban nyújtanak segítséget.

A 2015. január-áprilisban lezárt közvetítések többsége sikerrel zárult

A közvetítők a munkáltatók és az állás keresők igényeit összehangolva igyekeznek betölteni a feltárt és bejelentett álláshelyeket. A járási hivatalok 2015. január-áprilisban 11 025 alkalommal értesítették az ügyfeleket a betölthető álláshelyekről, melyek 54,7%-ának eredménye (92% sikeres, 8% elutasított vagy meghíúsult) vált ismertté április végéig.

A munkáltatók a december végén, illetve az idén kiközvetített állás keresők között többnyire megtalálták a számukra megfelelő munkaerőt, hiszen a négy hónap során lezárt több mint 11 ezer közvetítés 90%-a végződött munkaviszony létesítéssel. A munkanélküliek 98%-a támogatás mellett került vissza a munkaerőpiacra rövidebb-hosszabb ideig, melyben a közfoglalkoztatás volt a meghatározó.

Az elsődleges munkaerőpiacon tevékenykedő munkáltatók 621 esetben alkalmazták a kiközvetített állás keresőket, kétharmaduk ehhez támogatást is kapott. Többségük bér jellegű támogatás mellett tudott létszámot növelni, míg néhányan munkahelyteremtő beruházás támogatása kapcsán az előző évben vállalt kötelezettségüket teljesítették. A munkába állók zömét szakképesítést nem igénylő munkakörökben alkalmazták, míg a szakképzettek közül a kereskedelmi és vendéglátóipari, valamint a fém- és villamosipari foglalkozásúak jártak sikerrel elsősorban.

A közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, több mint 9 400 sikerrel záródó közvetítés adatai szerint döntően a szakképzetlen munkanélküliek jutottak néhány hónapos jövedelemszerzési lehetőséghez.



Az álláskereső elhelyezkedését különféle forrásokból számos támogatási lehetőség segíti 2015-ben

A megye számára adott forrásokat, foglalkoztatáspolitikai eszközöket, az uniós programok nyújtotta lehetőségeket a kiemelt célcsoportok (25 év alatti fiatalok, 30 év alatti pályakezdő diplomások, 50 év felettiek, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, ellátatlanok, nők, roma származásúak, megváltozott munkaképességű álláskereső) munkaerő-piaci esélyeinek javítására, foglalkoztatásának segítésére fordítjuk idén is.

A Nógrád Megyei Kormányhivatal rendelkezésére álló források 2015. május elején

Megnevezés	2015. évi előirányzat	Szerződés- sel lekötött összeg	Tény- kifizetés	Szerződés- sel érintett létszám*	Ebből: új belépők száma
	ezer Ft			fő	
NFA decentralizált FA	260 418	165 413	107 514	8 274	19
NFA központi FA	36 396	32 709	9 269	49	0
Közfoglalkoztatás keretei összesen	8 491 758	7 989 087	3 547 531	16 049	7 342
TÁMOP 1.1.2	449 127	306 384	170 329	1 073	370
TÁMOP 2.1.6	413 004	407 175	123 201	2 415	512
GINOP 5.2.1-14	409 215	79 006	0	93	93
Bérgarancia Alap	66 000	22 698	22 698	37	37
Összesen	10 125 918	9 002 472	3 980 542	27 990	8 373

* Halmozódást tartalmazhat, egy személy több programelemnél is szerepelhet.

2015-ben tovább folytatódnak az előző években a Társadalmi Megújulás Operatív Program intézkedése keretében megkezdett programok, melyek a TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért”, valamint a TÁMOP 2.1.6. „Újra tanulok” címet viselik. Ezen túl a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és közfoglalkoztatási alaprész 2015. évi keretei is az álláskereső tartós, illetve átmeneti munkába helyezését segítik, illetve egy új, a GINOP 5.2.1-14 jelű programmal gazdagodott a támogatási lehetőségek tárháza.

A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprészének felhasználása

A 2015. évben új támogatásokra fordítható keretnagyság (108,2 millió Ft) az álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatás (50,8%) és a lakhatási támogatás (40,7%) között került felosztásra, illetve terveink között szerepel a minden évben jelentős eseményként nyilvántartott Pályaválasztási Kiállítás költsége (6,5%), valamint az eszközök működtetéséhez kapcsolódó költségek (2%) finanszírozása.

A többi támogatási eszköz esetében a 2014. évről áthúzódó támogatások fedezete biztosított, új kötelezettség vállalására nincs lehetőség. Ilyen támogatási forma a foglalkoztatást bővítő bértámogatás, a munkahelymegőrző támogatás, az egyéni és csoportos útiköltség térítés, a munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtásának támogatása, a munkaerő-piaci programok finanszírozása.

Az álláskereső **vállalkozóvá válását** elősegítő támogatás esetében a tőkejuttatás támogatására pályázhatnak ügyfeleink, melyek részleteit a napokban megjelent pályázati kiírás tartalmazza. Pályázatunk célja a Nógrád megyében legalább egy hónapja folyamatosan nyilvántartott álláskereső, illetve rehabilitációs ellátásban vagy rehabilitációs járadékban részesülő személyek vállalkozói készségének, hajlandóságának előmozdítása, saját vállalkozás, illetve vállalkozói tevékenység beindítására való ösztönzése. Az előző évről áthúzódó támogatások 39 főt érintettek 2015-ben.

Munkahelyhiányos térségünkben adódóan az ügyfelek egy része megyén kívül keres elhelyezkedési lehetőséget, őket **lakhatási támogatással** segíthetjük. Ebben az évben 19 fő megyén kívül állást találó ügyfelünk lakhatási költségeit csökkentettük támogatásunkkal, míg a 2014. évben kezdődött támogatások 76 főt érintettek.



2014-ben a legnagyobb támogatási összeget a foglalkoztatást elősegítő bértámogatásra különítettük el, hiszen a munkáltatók részéről ezen támogatási forma iránt a legfokozottabb az érdeklődés. Ennek áthúzódó hatásaként január-áprilisban 353 fő foglalkoztatásához járultunk hozzá.

Az átmenetileg nehéz helyzetbe került foglalkoztatókat idén 17 főhöz kapcsolódóan segítettük a hagyományos vissza nem térítendő munkahelymegőrző támogatással.

Mobilitási támogatásaink közül a csoportos személyszállítás 41 főt érintett, míg a „A nők 40 év szolgálati jogviszonyának megszerzésének elősegítése” nevet viselő központi munkaerő-piaci programban 51 fő vett részt. A munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtásának támogatása ugyan havonta ütemezetten történik, a lekötött forrás azonban 7 710 főhöz kapcsolódik.

TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” program

A TÁMOP 1.1.2 kiemelt programunk további lehetőséget kínál az álláskeresőknél

A TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” program bevonási szakasza 2014 végén átmenetileg lezárult, viszont egyes támogatási elemek nyújtotta lehetőségek előnyét továbbra is élvezhetik ügyfeleink.

Az év elején a 2014-ről áthúzódó 17 tanfolyamunkon 267 fő tanult, míg a döntően bér jellegű támogatási elemek 436 fő foglalkoztatásához járultak hozzá. Január-áprilisban pedig 369 fő elhelyezkedését segítettük elő a megítélt bérköltség, illetve bértámogatással.

A Nemzetgazdasági Minisztérium a TÁMOP 1. prioritás források felhasználása érdekében 2015. október 31-ig meghosszabbította a megvalósítás időszakát a TÁMOP 1.1.2. programnak. Ezzel egyidejűleg a Nógrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja részprojektjének 2011-2015 évekre biztosított 4 206 millió forintos keretösszege márciusban 189 millió Ft-tal megemelésre kerül, melyből 130,2 millió forintot támogatási elemekre kívánunk fordítani. A hosszabbítás ideje alatt ennek köszönhetően további 366 fő álláskereső TÁMOP 1.1.2 programba vonására nyílik lehetőség.

A projektbe újonnan az alábbi esetekben léphetnek be a regisztrált álláskeresők:

1. alacsony iskolai végzettségűek,
2. 25 év feletti 30 év alatti pályakezdő diplomások,
3. 50 év feletti,
4. gyermek gondozásból, betegápolásból munkába visszatérni kívánók (12 hónapon belül),
5. foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
6. tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (legalább 3 hónapja nyilvántartott álláskereső, gyermeküket egyedül nevelők, családon belüli többszörös munkanélküliséggel érintettek, elavult szakképesítéssel rendelkezők, csoportos létszámleépítéssel érintettek).

Terveink szerint 64 főt szakképesítéshez segítünk, akiknek bolti hentes, aranykalászos gazda, kulturális rendezvény-szervező, valamint élelmiszer, vegyi áru és gyógynövény eladó képzést kínáltunk a projekt meghosszabbított időszakában. A felvételeket követően májusban indulhattak az intenzív tanfolyamok.

A humán + bér/bérköltség támogatás esetében a bevonási tervünkben legalább 302 fő foglalkoztatási célú támogatása szerepel. Az igényelhető támogatások a projektben 2014. december 31-én résztvevő álláskereső ügyfeleken kívül a programba újonnan belépők részére is adhatók, illetve a folyamatban lévő támogatások meghosszabbíthatóak.

Március-áprilisban 181 fővel gyarapodott a programba vont személyek száma, többségük a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek és az 50 év feletti köréből került ki.

TÁMOP 2.1.6 „Újra tanulok” program

Az „Újra tanulok!” című **kiemelt projekt** (TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001) olyan országos jelentőségű program, amelyet a Nemzeti Munkaügyi Hivatal (illetve jogutódja) a fővárosi és megyei kormányhivatalokkal közösen valósít meg. Az eredetileg 2012. április 23. és a 2015. április 22. közötti időszakban tervezett program az NGM döntése szerint 2015. október 31-ig meghosszabbításra kerül. A program általános célja: a felnőtt lakosság képzettségi színvonalának növelése, a felnőttképzésben résztvevők számának és arányának bővítése, a felnőttek tanulási kedvének javítása, a munkaadók szakképzett munkaerővel való jobb ellátása.

A projekt lehetőséget kínál az alacsony iskolai végzettségű és szakképzetlen felnőttek számára, hogy felzárkózzanak és megszerezzék a szakképzésben való részvétel feltételét jelentő alapfokú végzettséget. Emellett iskolai végzettségtől függetlenül tudják pótolni hiányzó kompetenciáikat, valamint a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, egy konkrét munkatevékenység végzéséhez szükséges szakmai ismereteket, szakképzettséget szerezzenek, és ezáltal is javuljon a foglalkoztathatóságuk.

A program keretében megvalósítható képzések:

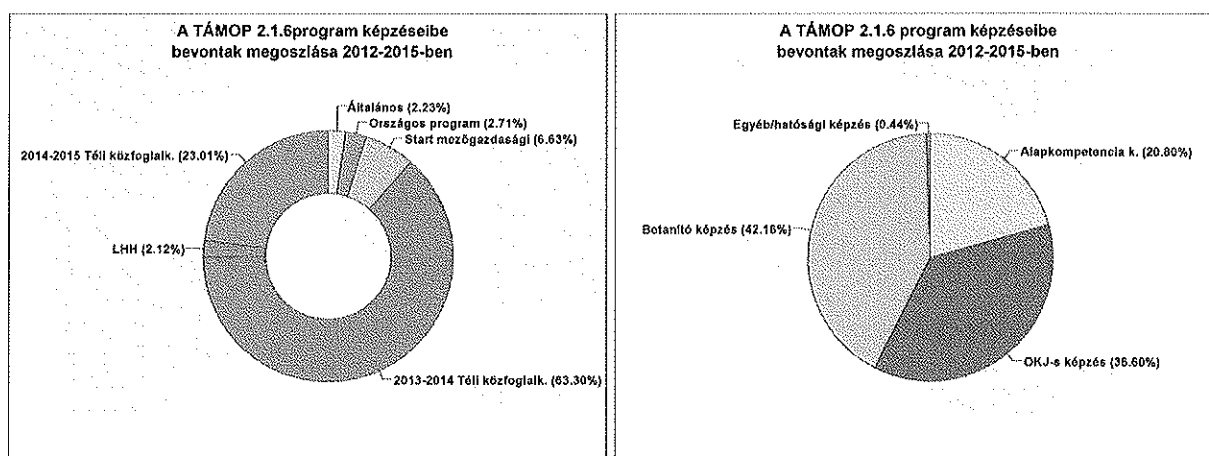
- a Startmunka mintaprogramhoz kapcsolódó mezőgazdasági képzések,
- az országos közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzések,
- általános képzések, ezen belül elsősorban munkáltatói háttérrel rendelkező képzések,
- a közfoglalkoztatás (hagyományos, téli) képzései és
- az LHH programok.

A TÁMOP 2.1.6 programunk keretében több mint 10 ezer álláskereső képzése valósult meg

A TÁMOP 2.1.6 „Újra tanulok” program képzéseibe bevontak létszáma 2012-2015-ben, fő

2012. év	2013. év	2014. év	2015. I-IV. hó	Összesen	2015. évi terv
259	6931	2341	512	10043	911

A projektben a közfoglalkoztatási programokhoz kapcsolódó képzések domináltak, melyekbe 9 819 fő kapcsolódott be 2012-től. A munkaviszony melletti, általános képzések pedig 224 főt érintettek 2013-2015. években.



A meghosszabbított időszakra vonatkozó 2015. évi tervünkben további 911 fő képzésbe vonása szerepel. Többségük (485 fő) sikeres vizsgát követően szakképesítéshez juthat (pl. számítógépes adatrögzítő kisteljesítményű kazánfűtő, kazánkezelő családellátó, építő- és anyagmozgató gép kezelője + hatósági vizsga, fröccsöntő), míg a többiek (426 fő) betanító, illetve egyéb akkreditált képzés (pl. betanított: kárpitos, szabász, varrónő; segéd gát- és csatornaőr, zöldségtermesztés és tartósítás, digitalizálás) keretében sajátíthatják el a munkafolyamatokhoz szükséges ismereteket.



Közfoglalkoztatási programok

Tavaly a közfoglalkoztatási programokban kiemelkedően nagy létszám vett részt. Ügyfeleink közül 2014-ben havonta átlagosan 7 853 fő dolgozott vagy tanult a közfoglalkoztatási programokban, 2 815 fővel, 55,8%-kal többen, mint egy évvel korábban.

A közfoglalkoztatással érintett nógrádi álláskeresők létszáma 2014. január-decemberben a létszám-cserékkel és az előző évről áthúzódó támogatásokkal együtt elérte a 14,5 ezer főt, ami 14,6%-kal meghaladta a 2013. évit.

A közfoglalkoztatási programokba idén is nagy számban kapcsolódhatnak be az álláskeresők

Az előző évről áthúzódó támogatási lehetőségek nagyrészt február végéig biztosították 7-8 ezer fő képzését, foglalkoztatását. A startmunka programok az ütemezésnek megfelelően értek véget, de az országos és néhány kivétellel a hagyományos közfoglalkoztatás is befejeződött a tél végén. A képzéssel kombinált téli átmeneti foglalkoztatásban ugyanakkor márciusban még több mint 3,3 ezer álláskereső vett részt.

A téli közfoglalkoztatáshoz kapcsolódóan a TÁMOP 2.1.6 „Újra tanulok!” című kiemelt projekt keretében 2014. december elejétől 138 tanfolyamot indítottunk el, ebből harmincat idén. A beiskolázott álláskeresők száma meghaladta a 2,3 ezer főt. Többségük szakképesítést szerzett a képzés végén, számos álláskereső betanító jellegű tanfolyamon sajátíthatta el a munkavégzéshez szükséges ismereteket, míg néhányan a hatósági képzéseknek köszönhetően tehergépkocsi-vezetői engedélyhez jutottak, s igény mutatkozott alapkompenciákat fejlesztő képzésre is.

A 2014-2015. évi téli közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzések Nógrád megyében

Megnevezés	OKJ-s	Betanító	Alapkompencia	Hatósági	Összesen
Tanfolyam, db	70	65	1	2	138
Létszám, fő	1135	1117	31	28	2311

Nógrád megyében továbbra is meghatározó szerepük lesz a közfoglalkoztatási programoknak. A Belügyminisztérium által felügyelt 2015. évi közfoglalkoztatás az előző évekhez hasonlóan több területen valósul meg: folytatódnak a kistérségi mintaprogramok, valamint az önkormányzatok által szervezett hagyományos és az országos közfoglalkoztatási programok.

A közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó főbb adatok

Megnevezés	2015. évi előirányzat	Szerződés-sel lekötött összeg	Tény-kifizetés	Szerződés-sel érintett létszám*	Ebből: új belépők száma
	ezer Ft			fő	
	Május elején	2015-ben			
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	2 250 441	1 965 169	1 333 943	7 446	2 435
Országos közfoglalkoztatási programok**	843 113	753 653	262 096	1 024	540
Kistérségi startmunka programok	5 381 142	5 265 551	1 946 778	7 579	4 367
Foglalkozás-egészségügyi vizsgálat	17 061	4 714	4 714	2 481	2 481
Közfoglalkoztatás keretei összesen	8 491 758	7 989 087	3 547 531	16 049	7 342

* Halmazódást tartalmaz, egy személy több programelemnél is szerepel, az összes létszám foglalkozás-egészségügyi vizsgálat nélkül.** A megyei székhelyű foglalkoztatók adatai.

A 2015-2016. évi programok előkészítő munkái (pályázatkészítés, igényfelmérés stb.) már az év első heteiben elkezdődtek, majd a források megérkezése után februárban a szerződéskötés, a munkaerőigények fogadása, az álláskeresők közvetítése volt a soron következő feladat. Az új programok ugyanis legkorábban március elején indulhattak.



Legnagyobb létszámban az önkormányzati start mintaprogramok indultak, s a megye minden térségéből pályázhattak a helyi értékteremtő programok hét programeleme megvalósítására.

Februárban 99 település 218 kérelmére kaptuk meg a Belügyminisztériumtól a támogatás forrását, több mint 4 és fél milliárd forint nagyságrendben, ami közel négyezer fő munkába állását segíti, illetve fedezi a beruházási és dologi költségeket. Az önkormányzatoknál jellemzően egy éves foglalkoztatás valósul meg.

A mezőgazdasági programon belül jellemző lesz a szántóföldi növénytermesztés, a zöldség- vagy gyümölcsstermesztés, míg az állattenyésztésen belül a baromfi, nyúl, kecske, sertés, juh tenyésztése. A helyi sajátosságokra épülő programelemen belül valósíthatja meg a közfoglalkoztató az egyéb, a település speciális szükségleteihez kapcsolódó fejlesztéseit. Ennek keretében várható például ingatlan vásárlással egybekötött turisztikai központ kialakítása, illetve varroda létrehozása. Az „útör” program pedig a belterületi közutak karbantartását segíti.

Az általánostól eltérő feltételeket tartalmazó egyedi, költségigényesebb programok (34 db) március második felében indultak, melyek 553 fő foglalkoztatását teszik lehetővé. A megvalósítani kívánt tervek között szerepel többek között betonelem előállító üzem és melléképület építése, üzemeltetése; fakitermelés, fűrészáru gyártása; brikettgyártó üzem működtetése; ásványvíz palackozó üzem létrehozása; energianövény telepítése; szántóföldi-, fóliasátras növénytermesztés; haltenyésztés; kerámia és cserépkályha gyártása. Két önkormányzat tervezi szociális szövetkezet alakítását az egyedi programjaik befejezését követően.

Az idén induló, döntően egy évig tartó 252 kistérségi mintaprogram legalább 4 532 fő foglalkoztatását teszi lehetővé, melyre 5,4 milliárd Ft támogatás használható fel 2015 során.

A Belügyminisztérium a 2015. évi hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás megyei kereteinek decentralizálása során Nógrád megye induló keretét 823,9 millió Ft-ban határozta meg. A forrás átlagosan 1 371 fő, maximum hat havi, 8 órás közfoglalkoztatására használható fel, de az önkormányzat, vagy az egyén okán 6 órás foglalkoztatás is megengedett. A tervezett létszám foglalkoztatását a közfoglalkoztatók 2015. március 1. és 2015. augusztus 31. közötti időszakban valósíthatják meg. A nem támogatott egyedi kistérségi programok kompenzálása és a kiegészítő keretigények biztosítása érdekében március végén a BM 350 millió forinttal megemelte megyénk keretét, melyből legalább további 648 fő foglalkoztatását lehet megvalósítani augusztus végéig.

Az önkormányzati kisegítő feladatok ellátásához kapcsolódó képzések (digitalizálási, kazánfűtő) a későbbiekben indulnak, s tervezett létszámuk eléri a 217 főt.

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében támogatott létszám járásonkénti megoszlása (fő)

Salgó- tarján	Balassa- gyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátöny- terenye	Rétság	Megye összesen	Képzés
804	318	268	237	189	203	2019	217

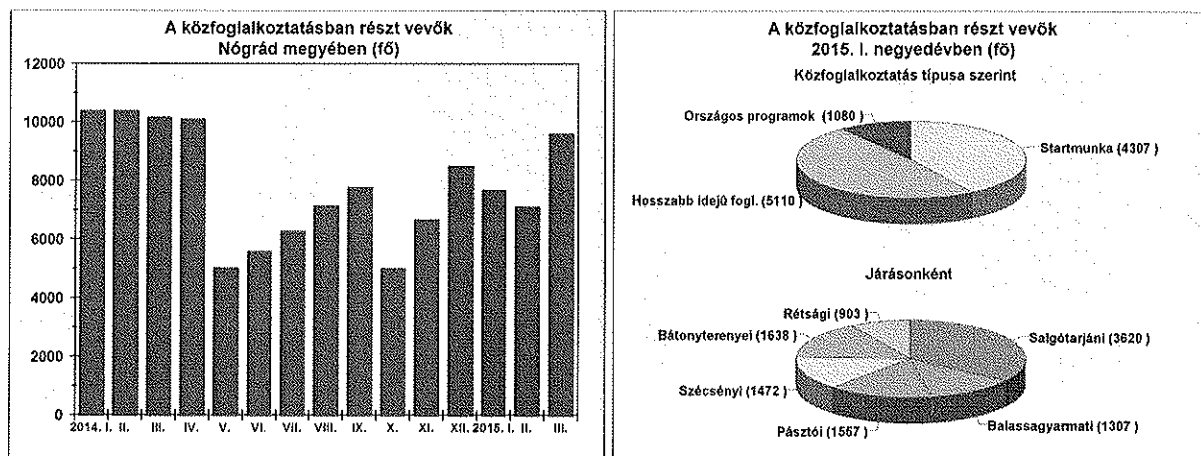
Az országos programokba az előző évekhez hasonlóan hét megyei foglalkoztató kapcsolódott be, akik havi átlagban 669 fő (ebből 556 fő nógrádi álláskereső) foglalkoztatását tervezték, s ehhez 2015-2016. évekre összesen 811,2 millió Ft forrást biztosított a BM. A foglalkoztatás megkezdése előtt egy munkáltató azonban visszalépett, s ezáltal 150 fő felvétele hiúsult meg, illetve 52,1 millió Ft elvonása várható.

Az országos program keretében a nógrádi foglalkoztatóknál 30 fő képzése is megvalósul ECDL Start és kisképző szakirányokban.

Az országos közfoglalkoztatásban résztvevők számát jelentősen befolyásolja a nem megyei székhelyű pályázók által Nógrád megyében nyilvántartott álláskereső foglalkoztatása, ami jelenlegi információink szerint meghaladja az 1 200 főt.

A BM országos mintaprogram keretében „hajléktalan közfoglalkoztatási programot” indított 2015. március 16-tól 2016. február 29-ig, melyben a Magyar Vöröskereszt Nógrád Megyei Szervezete (6 fő) és a Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft (15 fő) vesz részt.

A létszámcserék következtében a ténylegesen foglalkoztatásra kerülők létszáma idén is vélhetően magasabb lesz a szerződésben rögzített létszámnál minden programtípusnál.



A feldolgozott adatok szerint a 2015. január-márciusban közfoglalkoztatás keretében dolgozó 10,5 ezer fő több mint fele (56,3%) alacsony iskolai végzettségű volt, szakmunkásvizsgával 24%-uk rendelkezett, a gimnáziumi, illetve szakközépiskolai érettségit/képesítést szerzők 18,3%-os arányt, míg a diplomások 1,4%-ot képviseltek. A közfoglalkoztatottak 51,1%-a a férfiak, 48,9%-a pedig a nők köréből került ki.

Az Ifjúsági Garancia program a 25 év alatti munkanélkülieket célozza meg

Magyarország Kormánya kiemelt céljának tekinti a munkanélküli fiatalok számának visszaszorítását, ezért – összhangban az Európai Unió elvárásaival – megkezdte Ifjúsági Garancia Akciótervének megvalósítását. Az Ifjúsági Garancia célja, hogy az állami foglalkoztatási szervként eljáró megyei kormányhivatalok főosztályai, illetve a járási hivatalok osztályai közreműködésével a 25 év alatti fiatalok személyre szabott segítséget kapjanak munkaerő-piaci helyzetük, esélyeik javításához.

A Garancia megvalósulását számos szervezet, forrás és program segíti. Ezen programok egyike a **GINOP 5.2.1-14 jelű munkaerő-piaci program** (a továbbiakban: IGP-MEP), amely többféle támogatási lehetőséget kínál a fiatalok, illetve munkáltatójuk számára.

A foglalkoztatás támogatására különféle eszközök állnak rendelkezésre, melyek más-más feltételekkel vehetők igénybe. A munkáltatók terheit csökkentő foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás, a munkatapasztalat-szerzés céljából nyújtható bérköltség-támogatás, a fiatalok iskolai végzettségéhez kötött bérköltség-támogatás és a munkába járáshoz kapcsolódó helyi, helyközi utazás költségeinek térítése az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés esélyét növeli. Az önfoglalkoztatás ösztönzésére a vállalkozóvá válás támogatása szolgál, míg a megyén kívüli elhelyezkedést a lakhatási támogatás könnyítheti meg.



A programba vont, kiemelten a szakképzetlen fiatalok számára lehetőség nyílik az elhelyezkedést elősegítő képzések támogatása révén az alapfokú iskolai végzettség, illetve egy szakképesítés megszerzésére, vagy egyéb (pl. nyelvi, hatósági) képzésen történő részvételre.

Fenti támogatások mellett az IGP-MEP résztvevői a pályamentorítást, pályamódosítást és elhelyezkedést elősegítő, személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatásokban is részesülnek, amelyek egyéni és csoportos formában valósulhatnak meg.

A tervek szerint 2017 végéig azokat a fiatalokat szólítják meg a járási hivatalok, akik legalább hat hónapja, vagy azon túl regisztrált álláskereső.

A projektek megvalósítására 2017. december 31-ig van lehetőség, melyhez megyénk 1 620 millió Ft-ot használhat fel a támogatásokra (82,8%), illetve a működtetésre (17,2%).

A program megvalósítása során célunk, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, személyre szabott segítséget kapjanak munkaerő-piaci helyzetük javításához. A szakképzetlen fiatalok esetében prioritásként kezeljük, hogy visszatérjenek a tanuláshoz, lehetőséget kapjanak a gazdaság igényeihez igazodó szakképesítés megszerzésére. A szakképesítéssel rendelkező fiatalok esetében a munkatapasztalat megszerzésére, illetve a versenyszférában történő elhelyezkedés segítésére helyezük a hangsúlyt.

Az IGP-MEP keretében a **három év során legalább 1 630 fő 15-24 év alatti fiatalnak kívánunk érdemi segítséget nyújtani.** 2015. évi tervünkben minimum 260 fő képzésbe vonása és 330 fő foglalkoztatási célú támogatása szerepel, melyhez 409,2 millió Ft forrás áll rendelkezésünkre.

Márciusban elindult a programba vonás, illetve a széleskörű tájékoztatás mind a fiatalok, mind a foglalkoztatók tekintetében.

Miután összeállítottuk a támogatott képzések listáját a foglalkoztatási osztályokon megkezdtek a szándéknyilatkozatok fogadását, feldolgozását, főosztályunkon pedig a tanfolyami felvételik szervezését. Két fő már vállalkozóvá vált a támogatás segítségével, míg 85 fő támogatott foglalkoztatása áprilisban kezdődött.

Szolgáltatások

Szolgáltatásaink mind az álláskereső, mind a munkáltató rendelkezésére állnak

A megfelelően kiválasztott, álláskereső igényeihez igazodó humánszolgáltatások az aktív munkaerő-piaci eszközök alkalmazásával kiegészítve jelentősen hozzájárulhatnak az ügyfelek álláskeresőssel töltött idejének csökkenéséhez.

A NMKH Foglalkoztatási Főosztályán a Foglalkozási Információs Tanácsadó, az Álláskereső Klub, a Rehabilitációs Információs Centrum és az EURES szolgáltatásai folyamatosan biztosítottak, míg az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalok osztályai ügyfelei számára mindezek havi ütemezés szerint érhetők el.

2014 decemberétől 2015. május végéig az ügyfélszolgálatokon vásárolt munkaerő-piaci szolgáltatások keretében 15 fő segíti az álláskeresőket elhelyezkedésük és az üres álláshelyek betöltésének érdekében. Január-áprilisban 6 058 fő kapott hasznos munkaerő-piaci információtólük, míg 113 fő reintegráló csoportfoglalkozáson vett részt, 24 fő pedig egyéni munkavállalási tanácsadást igényelt.



Szervezetünk dolgozói és a külső tanácsadók az év első négy hónapban 11 318 esetben 8 859 főt részesítettek valamilyen egyéni vagy csoportos tanácsadásban, illetve tájékoztattak képzési lehetőségekről, szolgáltatásokról, ellátási formákról.

**Az elektronikus kapcsolattartás és az ütemezett ügyfélfogadás
lehetőségét kínáljuk az álláskeresőknél**

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény lehetőséget biztosít az elektronikus levélben (e-mailben) történő kapcsolattartásra a jogszabályban meghatározott esetekben. A kedvező lehetőség folyamatosan terjed a köztudatban, főleg a fiatalok mutatnak érdeklődést az elektronikus kapcsolattartás iránt, közülük többen a visszajelentkezést ilyen módon teljesítik. Ezen túl számos ügyfél kéri e-mailben az ellátás megállapítást, de a nyilvántartásba vételi kérelemnél is egyre többen alkalmazzák. A leggyakoribb azonban a keresőtevékenység bejelentése.

Ingyenes, hiteles, kényelmes, ezek a legfőbb jellemzői a munkaügyi szervezet álláskeresői szolgáltatásának. A Virtuális Munkaerőpiac Portál (VMP) elnevezésű online álláskeresői portál (elérhetősége: <http://vmp.munka.hu>) fő célja, hogy a munkáltatók és a munkavállalók minél könnyebben, minél egyszerűbben egymásra találjanak munkaviszony létesítés érdekében.

Az ütemezett ügyfélfogadás, az időpontra történő visszahívás bevezetésének célja, hogy a kirendeltségen személyesen megjelenő ügyfél a lehető legkevesebb várakozással el tudja intézni az „ügyét”, illetve az ügyintézők egyenletes leterheltségével az ügyintézés minél gyorsabb és hatékonyabb legyen.

A Nógrád Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalok Járási Munkaügyi Kirendeltségein 2014 decemberében az ügyfélfogadás teljes időtartamára kiterjesztették az ütemezést.

A próbaidőszakban a közvetítési és az ellátási tevékenységhez kapcsolódó feladatokat ütemezték a kirendeltségek, de a tevékenységlista folyamatosan bővítésre került/kerül a helyi sajátosságok és az ügyfelek összetételének függvényében.

Elektronikusan terjesztett Hírleveleinkkel rendszeresen tájékoztattuk a munkáltatókat többek között az aktuális munkaerő-piaci helyzetről, a foglalkoztatást érintő jogszabályokról és az igénybe vehető kedvezményekről, a TÁMOP 1.1.2 támogatási lehetőségeiről, a GINOP 5.2.1-14 jelű munkaerő-piaci programról, továbbá az egyéb szervezetek által meghirdetett pályázati lehetőségekről (pl. Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft „Azonnal cselekszünk” elnevezésű támogatási programjai).

A közérdekű munka végrehajtása Nógrád megyében

A közérdekű munka végrehajtása jelentős leterheltséget okoz a napi munkavégzés során

A szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló – 2012. évi XXXI. törvénnyel módosított – 2012. évi II. törvény értelmében a közérdekű munka végrehajtásáról az állami foglalkoztatási szerv gondoskodik. Ezen túl szervezetünk a közérdekű munka végzésére kijelölhető foglalkoztatókról, valamint a közérdekű munkával sújtott és a közérdekű munkát vállalt elkövetőkről, a közérdekű munka megszervezése és a végrehajtás feltételeinek biztosítása, valamint a közérdekű munka végrehajtásának ellenőrzése céljából nyilvántartást vezet.

Nyilvántartásaink óta a járási hivatalok illetékes szerveinek 1 590 fő 2 369 ügyével kellett foglalkozniuk, melyek zöme még 2015 előtt keletkezett.



Az év elejétől április végéig 236 fő kereste fel első alkalommal az ügyintézőket 267 ügyben, tehát néhány személy több büntetést is szeretett volna átváltani közérdekű munkára. A főbb adatokat az alábbi táblázatban foglaltuk össze.

A közérdekű munkához kapcsolódó adatok Nógrád megyében

Megnevezés	2012-2015-ben összesen		Ebből: 2015. évi	
	Ügyek száma, db	Elkövetők száma, fő	Ügyek száma, db	Elkövetők száma, fő
Büntetés típusa				
Kiszabott közérdekű munka	180	142	15	14
Pénzbírság megváltása	1 039	783	131	121
Helyszíni bírság megváltása	1 149	665	121	101
Közigazgatási bírság megváltása	1			
Ügy státusza az utolsó zárónapon				
Folyamatban	390	205	79	70
Kijelölt	185	139	66	61
Munkavégzés	28	20	9	9
Teljesített	1 168	792	73	64
Lezárt	547	404	40	32
Elévült	51	30		
Összesen	2 369	1 590	267	236

Az elkövetők döntő hányada Salgótarjánban, illetve vonzáskörzetében él, így az idén keletkezett ügyek közel 37%-át ott kellett nyilvántartásba venni, s a szükséges intézkedéseket megtenni. Legkevesebben a szécsényi járásban keresték fel az ügyfélszolgálatokat.

Az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalok osztályai a foglalkoztatói nyilvántartás alapján az elkövető egészségi állapotának és munkára való alkalmasságának figyelembevételével jelölik ki a foglalkoztatót a közérdekű munka végrehajtására. Alapvetően az önkormányzatok és intézményeik fogadják az elkövetőket, s döntően egyszerű, szakképesítést nem igénylő feladatokat bízhatnak rájuk.

Várható változások Nógrád megye munkaerőpiacán 2015-ben

A KSH adatok szerint 2013-tól a társadalmi-gazdasági folyamatokban kissé javuló, illetve stagnáló tendenciák érvényesülnek, miközben a csoportos létszámleépítések jelentősen csökkentek. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés 2014-2015. évi adatgyűjtéseiből származó, az alkalmazottak következő évi létszámalakulására vonatkozó adatok szerint a munkáltatók optimistán tekintettek az idei évre. Kisebb-nagyobb fejlesztéseiknek köszönhetően pozitív tendenciában, de nem jelentős létszámbővítésben reménykednek. A 2015. II. negyedéves felmérés szerint - melyhez 454 munkáltató szolgáltatott adatot – három hónapon belül 152 fős, míg egy éven belül 304 fős létszámbővülés várható.

Az álláskeresők számának alakulását 2015-ben is döntően a másodlagos munkaerőpiac kereslete, illetve kibocsátása határozza meg. Az ügyfelek körében folyamatos ki- és beáramlás várható, ami hol létszámcsökkentő, hol létszámnövelő hatást eredményez.

A közfoglalkoztatás idén is meghatározó szerepet tölt be a hátrányos helyzetű álláskeresők munkához, jövedelemhez jutása terén. A korábbi évek gyakorlatának megfelelően az utolsó hónapokban újabb források érkehetnek e területre, s ezáltal sikerül az előző évi szinten tartani, illetve növelni a bevont ügyfelek számát, ami foglalkoztatási mutatóink további javulását eredményezheti.

Salgótarján, 2015. május 21.



Mellékletek

A 15-74 éves népesség gazdasági aktivitása az I. negyedévben

Megnevezés	Nógrád megye			Országosan		
	2014. év	2015. év	Változás 2015-2014.	2014. év	2015. év	Változás 2015-2014.
Foglalkoztatottak (ezer fő)	71,4	76,2	4,8	4 037,8	4 117,2	79,3
Munkanélküliek (ezer fő)	6,9	8,3	1,4	364,1	347,6	-16,5
Gazdaságilag aktívak (ezer fő)	78,3	84,5	6,2	4 401,9	4 464,8	62,8
Gazdaságilag inaktívak (ezer fő)	74,6	66,2	-8,4	3 185,9	3 083,1	-102,8
Aktivitási arány (%)*	51,2	56,1	4,9	58,0	59,2	1,1
Foglalkoztatási ráta (%)*	46,7	50,6	3,9	53,2	54,5	1,3
Munkanélküliségi ráta (%)*	8,8	9,8	1,0	8,3	7,8	-0,5

Alapadatok forrása: <http://www.ksh.hu/stadat>, * A változás %-pontban értendő.

Az álláskeresők száma és változása

Körzet	Az álláskeresők					Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez*, %
	száma (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest		
	2015. április	(fő)	(%)	(fő)	(%)	
Salgótarján	7 234	-64	-0,9	1 452	25,1	28,1
Balassagyarmat	2 442	-39	-1,6	414	20,4	14,7
Pásztó	1 962	-369	-15,8	245	14,3	15,5
Szécsény	2 008	-163	-7,5	302	17,7	27,7
Bátonyterenye	1 359	-476	-25,9	295	27,7	15,7
Rétság	1 296	-140	-9,7	233	21,9	12,3
Nógrád megye	16 301	-1 251	-7,1	2 941	22,0	20,0
Észak-Magyarország	82 249	-9 309	-10,2	6 120	8,0	17,0
Országosan	414 855	-47 182	-10,2	1 116	0,3	9,3

Forrás: * KSH MEF, 2014. évi átlagos létszám

A feltárt és a bejelentett álláshelyek mérlege 2015. január-áprilisban (fő)

Körzetek	2015. januári nyitó állomány	2015 során bejelentett		2015. évi összes álláshely	2015 folyamán megszűnt álláshelyek	2015. áprilisi záró állomány
		normál	támogatott			
		álláshelyek				
Salgótarján	950	200	2914	4 064	3 040	1024
Balassagyarmat	304	120	1251	1 675	1 482	193
Pásztó	260	101	1537	1 898	1 492	406
Szécsény	98	29	1227	1 354	1 212	142
Bátonyterenye	220	72	1372	1 664	1 437	227
Rétság	86	121	779	986	842	144
Nógrád megye	1 918	643	9 080	11 641	9 505	2 136

A foglalkoztatottá váltak* számának alakulása Nógrád megyében

Megnevezés	2014. január-április		2015. január-április		Változás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	2015-2014. (fő)	2015/2014. (%)
Foglalkoztatottá váltak száma összesen	4 844	100,0	9 565	100,0	4 721	97,5
Ebből						
Támogatott munkahelyre	3 273	67,6	7 638	79,9	4 365	133,4
Nem támogatott munkahelyre	1 571	32,4	1 927	20,1	356	22,7

*Az elhelyezkedési esetek nem halmozódnak, adott személy az év során csak egyszer kerül a statisztikába.



A regisztrált álláskeresők száma a tartózkodási helyük szerint, településenként 2015. április 20-án
és az álláskeresők munkavállalási korú lakossághoz viszonyított aránya*

Megnevezés	Álláskeresők száma, fő			Relatív mutató*, %	Országoshoz viszonyított arány, %
	Összesen	Tartósan regisztrált	FHT-re jogosult		
Bárna	161	15	44	22,09	3,68
Cered	116	37	37	15,47	2,58
Egyházaskereke	106	29	51	23,25	3,87
Etes	217	78	105	22,23	3,70
Ipolytarnóc	75	5	17	23,81	3,96
Karancsalja	178	50	64	15,96	2,66
Karancsberény	70	13	17	11,84	1,97
Karancskeszi	247	58	86	19,34	3,22
Karancslapujtő	331	78	120	17,54	2,92
Karancsság	260	77	114	30,37	5,06
Kazár	168	67	83	13,59	2,26
Kisbárcskány	9		4	6,67	1,11
Kishartyán	70	21	25	17,72	2,95
Litke	160	49	48	27,49	4,58
Lucfalva	104	18	34	24,47	4,08
Márkháza	50	3	16	28,41	4,73
Mátraszele	114	41	46	17,27	2,88
Mihálygerge	68	15	25	16,50	2,75
Nagybárcskány	178	27	74	38,20	6,36
Nagykeresztúr	36	6	5	19,46	3,24
Rákócziabánya	79	9	14	18,37	3,06
Ságújfalu	114	16	30	15,99	2,66
Salgótarján	3 582	1 235	1 451	13,90	2,31
Sámsonháza	50	8	20	28,41	4,73
Somoskőújfalu	191	39	59	12,21	2,03
Sóshartyán	241	36	119	40,85	6,80
Szilaspogony	54	10	18	29,19	4,86
Vizslás	107	19	38	11,20	1,87
Zabar	60	6	18	19,48	3,24
Salgótarjáni járás	7 196	2 065	2 782	16,24	2,70
Balassagyarmat	776	215	237	6,92	1,15
Becske	48	9	15	12,40	2,07
Bercel	98	30	30	7,16	1,19
Cserháthaláp	20	3	4	8,03	1,34
Cserhátsurány	79	21	23	13,84	2,30
Csesztve	18	7	7	9,38	1,56
Csitár	28	5	6	10,49	1,75
Debercsény	6	2	4	10,34	1,72
Dejtár	135	18	57	13,99	2,33
Drégelypalánk	140	23	66	14,14	2,35
Érsekvadkert	196	33	68	7,51	1,25
Galgaguta	26	1	7	6,07	1,01
Herencsény	45	13	18	11,14	1,85
Hont	33	6	11	9,09	1,51
Hugyag	143	45	95	25,35	4,22
Illy	8	4	0	7,02	1,17
Ipolyszög	75	13	30	15,92	2,65
Ipolyvece	51	18	16	8,46	1,41
Magyarnándor	54	17	14	6,50	1,08
Mohora	73	17	35	11,03	1,84
Nógrádkövesd	25	3	4	5,42	0,90
Nógrádmárcal	44	7	14	12,29	2,05
Órhalom	83	24	37	11,10	1,85
Patak	62	6	24	10,02	1,67
Patvarc	57	8	19	10,71	1,78
Szanda	13	2	2	3,04	0,51
Szécsénke	7		3	5,00	0,83
Szügy	68	8	17	6,43	1,07
Terény	16	5	4	6,40	1,07
Balassagyarmati járás	2 427	563	867	8,70	1,45



A regisztrált álláskeresők száma a tartózkodási helyük szerint, településenként 2015. április 20-án
és az álláskeresők munkavállalási korú lakossághoz viszonyított aránya*

Megnevezés	Álláskeresők száma, fő			Relatív mutató*, %	Országoshoz viszonyított arány, %
	Összesen	Tartósan regisztrált	FHT-re jogosult		
Alsótold	17	6	6	8,59	1,43
Bér	23	1	8	8,85	1,47
Bokor	6	1	3	7,32	1,22
Buják	151	32	55	10,02	1,67
Csécse	68	20	17	10,66	1,77
Cserhátszentiván	7	1	3	7,29	1,21
Ecseg	163	15	55	20,15	3,36
Egyházasdengeleg	27	6	6	8,11	1,35
Erdőkürt	14	6	5	4,26	0,71
Erdőtarcsa	33	11	17	8,44	1,41
Felsőtold	6		2	7,14	1,19
Garáb	4	2	2	12,12	2,02
Héhalom	54	12	10	7,77	1,29
Jobbágyi	142	32	53	9,88	1,65
Kálló	156	80	91	16,79	2,80
Kisbágyon	18	4	3	6,06	1,01
Kozárd	10	6	5	9,01	1,50
Kutasó	6	1	1	8,57	1,43
Mátraszőlős	141	17	81	13,10	2,18
Palotás	52	25	9	4,68	0,78
Pásztó	396	69	95	6,09	1,01
Szarvasgede	21	8	6	7,78	1,30
Szirák	142	11	53	18,23	3,04
Szurdokpüspöki	81	26	28	5,88	0,98
Tar	146	56	56	11,60	1,93
Vanyarc	73	13	7	8,17	1,36
Pásztói járás	1 957	461	677	9,08	1,51
Endrefalva	287	108	111	33,84	5,64
Hollókő	17	3	6	8,17	1,36
Ludányhalászi	100	14	26	9,29	1,55
Magyargéc	117	10	22	19,93	3,32
Nagylóc	190	36	46	19,43	3,24
Nógrádmegyer	358	98	131	31,91	5,31
Nógrádsípek	59	17	15	11,94	1,99
Nógrádszakál	62	15	33	15,16	2,52
Piliny	78	11	27	18,44	3,07
Rimóc	166	26	55	14,03	2,34
Szalmatercs	35	11	11	10,80	1,80
Szécsény	365	106	77	8,58	1,43
Szécsényfelfalu	27	6	8	9,85	1,64
Varsány	135	52	32	11,84	1,97
Szécsényi járás	1 996	513	600	14,98	2,50
Bátonyterenye	771	93	256	8,60	1,43
Dorogháza	47	11	9	7,01	1,17
Mátramindszent	65	11	15	12,04	2,00
Mátranovák	141	37	45	11,82	1,97
Mátraterenye	92	7	18	7,57	1,26
Mátraverebély	192	58	72	14,68	2,44
Nemti	45	10	15	9,04	1,50
Szuha	9		1	2,46	0,41
Bátonyterenyei járás	1 362	227	431	9,23	1,54



A regisztrált álláskeresők száma a tartózkodási helyük szerint, településenként 2015. április 20-án és az álláskeresők munkavállalási korú lakossághoz viszonyított aránya*

Megnevezés	Álláskeresők száma, fő			Relatív mutató*, %	Országoshoz viszonyított arány, %
	Összesen	Tartósan regisztrált	FHT-re jogosult		
Alsópetény	29	3	4	7,32	1,22
Bánk	39	10	7	8,72	1,45
Berkenye	11	3	0	2,51	0,42
Borsosberény	66	10	21	9,84	1,64
Diósjenő	96	24	22	4,70	0,78
Felsőpetény	26	10	7	6,44	1,07
Horpács	10	4	4	8,70	1,45
Keszeg	24	3	2	5,03	0,84
Kétdobony	16	6	5	4,83	0,80
Kisecset	13	4	2	11,30	1,88
Legénd	39	10	15	12,07	2,01
Nagyoroszi	153	33	42	9,98	1,66
Nézsza	72	17	31	8,93	1,49
Nógrád	43	11	2	4,22	0,70
Nógrádsáp	40	8	8	6,60	1,10
Nőtincs	40	7	11	4,98	0,83
Ősagárd	4	1	1	1,80	0,30
Pusztaberki	10	1		10,99	1,83
Rétság	186	33	59	8,93	1,49
Romhány	151	38	38	9,81	1,63
Szátok	76	7	24	20,54	3,42
Szendehely	37	6	7	3,25	0,54
Szente	19	4	2	7,54	1,26
Tereske	40	8	12	8,68	1,44
Tolmács	43	2	10	8,08	1,35
Rétsági járás	1 283	263	336	7,45	1,24
Nógrád megye	16 221	4 092	5 693	11,66	1,94
Országosan (Budapesttel)	414 855	100 647	135 391	6,00	1,00

*A regisztrált álláskeresők munkavállalási korú népességhez viszonyított aránya

A TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” programba vont/vonandó ügyfelek száma Nógrád megyében célcsoportonként (fő)

Célcsoportonként	2015. évi terv	Bevont ügyfelek száma		
		2011 - 2014. év	2015. I-IV. hó	2011 - 2015. év
Alacsony iskolai végzettségűek, illetve elavult szakképzettségűek	54	666	31	697
Pályakezdő-, illetve 25. életévüket be nem töltött álláskeresők	20	1 601	1	1 602
Ötvenedik életévüket betöltött álláskeresők	48	718	57	775
Gyermekgondozásból vagy hozzátartozó ápolásából visszatérők	11	164	5	169
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak	100	1 039	24	1 063
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek	133	1 369	63	1 432
Összesen	366	5 557	181	5 738