



**NÓGRÁD MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT
KÖZGYŰLÉSÉNEK ELNÖKE**

.....sz. napirendi pont

11- 4/2010.ikt.sz.

Az előterjesztés törvényes:

dr. Barta László

JAVASLAT
az intézményvezetők prémiumfeladatainak meghatározására

Készült: a Nógrád Megyei Önkormányzat Közgyűlésének 2010. február 18-ai ülésére
Előkészítette: dr. Handó Beatrix, dr. Juhász Kinga

Tisztelt Közgyűlés!

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) módosítása, valamint az egészségügyi közszolgáltató költségvetési szerv vezető testületének és felügyelő testületének működéséről, valamint a szerv vezetője teljesítményének értékeléséről szóló 55/2009. (XII. 3.) EüM rendelet (továbbiakban: EüM rendelet) megjelenése miatt kell kidolgozni a prémiumfeladatok kitűzésének rendszerét.

A prémiumfeladat kitűzése az alábbiak szerint épül föl:

1. A Kjt. 77/A. § (1) bekezdése értelmében a *kinevezett* vezető számára a kinevezési jogkör gyakorlója évente március 31-ig, illetve a prémiumfeladat későbbi felmerülése esetén, ezt követően 30 napon belül írásba foglaltan prémiumfeladatot tűzhet ki. Prémiumfeladatként a kinevezett vezető munkakörével - magasabb vezetői, illetve a vezetői beosztással - kapcsolatos, előre meghatározott feladat teljesítése, illetőleg teljesítmény elérése határozható meg. Prémiumfeladat kitűzése esetén rendelkezni kell a teljesítési és az értékelési határidőről. Az értékelési határidő nem lehet korábbi a tárgyév november tizenötödikénél.
2. A prémiumfeladat kitűzésekor meg kell határozni azt, hogy részteljesítés esetén a vezető jogosult-e a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra, továbbá rögzíteni kell a részteljesítés esetén járó prémium összegét is. Több prémiumfeladat kitűzésekor külön-külön meg kell határozni a teljesítés esetén járó prémiumot. A prémiumfeladat teljesítését írásban értékelni kell.
3. A prémium - ideértve a több feladatért megállapított prémiumot is - mértéke naptári évenként nem haladhatja meg a kinevezett magasabb vezető, illetve vezető kinevezés szerinti havi illetménye tizenkétszeresének negyven százalékát. Az illetmény összege nem tartalmazza a pótlékokat.
4. A Kjt. 77/B. § (1) bekezdése rendelkezik továbbá arról, hogy a vezetői tevékenység ellátásával összefüggésben a *megbízott* vezető részére is kitűzhető prémiumfeladat. A prémiumfeladat kitűzésével, a prémiumra való jogosultság megállapításával és a prémium kifizetésével kapcsolatban a kinevezett vezetőre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni, azzal az eltéréssel, hogy a prémium - ideértve a több feladatért megállapított prémiumot is - mértéke naptári évenként nem haladhatja meg
 - a) a magasabb vezetői megbízással rendelkező közalkalmazott esetén az egy naptári évre számított illetményének tíz százalékát,
 - b) a vezetői megbízással rendelkező közalkalmazott esetén az egy naptári évre számított illetményének öt százalékát.
5. Az EüM rendelet 10. § (3)-(4) bekezdése a fentiekén túl előírja az egészségügyi szerv irányító szervének, hogy folytasson vizsgálatot az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 156/F §-ának megfelelően a prémiumfeladat kitűzését megelőzően. A vizsgálat folyamatban van.

Az előterjesztés előkészítése – mivel jelenleg nincs joggyakorlat az önkormányzatok körében – viszonylag hosszú időt vett igénybe, és elkészülte után is maradt benne bizonytalansági tényező, melyre a joggyakorlat alakulása adhat választ.

A Kjt. megkülönbözteti a *kinevezett* és a *megbízott* vezetőt, ahogy a fent részletezett szabályokban is látszik. A megkülönböztetés alapja az, hogy a kinevezett vezető „csak”

vezetői feladatokat lát el, szemben a megbízott vezetővel, aki munkakörén kívül látja el ezt a tevékenységet.

A költségvetési rendeletbe eredetileg is terveztünk be forrást, „prémiumként, kvázi jutalomként” az intézményvezetők ösztönzésére, illetve teljesítményük elismerése céljából. Megítélésünk szerint – a jogszabályi bizonytalanság ellenére is – célszerű a teljes intézményvezetői körre kiterjeszteni a prémiumfeladat kitűzést. Ennek legfőbb oka, hogy a gyakorlatban nagyon nehéz olyan feladatot találni a megbízott vezetők feladatai mellett (pl.: közoktatási intézmény igazgatója), melyek nem tartoznak ezen feladataik közé, ugyanis csak ebben az esetben kaphatnának jutalmat illetve kereset-kiegészítést.

Az előterjesztés mellékletét képezik az egyes intézményvezetők prémium feladatainak meghatározása. A prémium mértéke igazodik az intézmény nagyságához, létszámához, a fokozott felelősség mértékéhez, valamint a várhatóan rendelkezésre álló költségvetési forráshoz. Ennek eredményeképp a várható éves prémium mértéke hozzávetőlegesen 1-2 havi illetménnyel egyenlő.

Tekintettel az önkormányzat költségvetési helyzetére javaslom, hogy a prémiumfeladatok maradéktalan teljesítése esetére kitűzött prémium mértéke 2010. évre vonatkozóan, a kinevezett intézményvezetőkre – kivéve a Szent Lázár Megyei Kórház főigazgatóját – egységesen kerüljön megállapításra, olyan mértékben, hogy a kinevezés szerinti havi illetmény tizenkétszeresének tíz százalékát ne haladja meg. Az intézményvezetők folyamatos ösztönzésének érdekében prémiumelőleg kifizetését javaslom szeptember hónapban. A prémiumfeladatok a költségvetési rendeletben megfogalmazottak végrehajtására helyezik a hangsúlyt a szakmai feladatok ellátása mellett. A költségvetés teljesítéséről az első tájékoztatót a közgyűlés szeptemberben tárgyalja, ehhez igazodva indítványozom az előleg kifizetése időpontjának a meghatározását.

A vezetők prémiumfeladatai részfeladatokra bontva kerültek megfogalmazásra. A részfeladatok teljesítésének elmaradása esetén, illetve részben való teljesítés esetén a prémiumösszeg az elmaradás mértékének megfelelően módosul, erre az írásos értékelés részletes indokolást fog tartalmazni. A prémiumok kitűzésének alapvető szempontjai a felelős pénzügyi gazdálkodás, valamint a magas szakmai színvonal biztosítása.

Határozati javaslat **Az intézményvezetők prémiumfeladatainak meghatározására**

1. Nógrád Megye Önkormányzatának Közgyűlése
dr. Bercsényi Lajos a Szent Lázár Megyei Kórház főigazgatója, (1. számú melléklet)
Bereczné Kelemen Éva az Ipolypart Ápoló Gondozó Otthon és Rehabilitációs Intézet igazgatója, (2. számú melléklet)
dr. Fehér Edit a Reménysugár Otthon igazgatója, (3. számú melléklet)
Fülöpné Gálik Erika a Megyei Gyermekvédelmi Központ igazgatója (4. számú melléklet)
Kondriczné Pontyos Ildikó a Dr. Göllész Viktor Rehabilitációs Intézet és Ápoló Gondozó Otthon igazgatója, (5. számú melléklet)
Koós Istvánné Nógrád Megyei Egységes Gyógypedagógiai és Módszertani Intézmény és Gyermekotthon igazgatója (6. számú melléklet)
Szepes Péter Harmónia Rehabilitációs Intézet és Ápoló Gondozó otthon igazgatója, (7. számú melléklet)
Szvorád Andrásné a „Baglyaskő” Idősek Otthona igazgatója, (8. számú melléklet)

Bratinkáné Magyar Éva a Nógrád Megyei Pedagógiai-, Szakmai Szolgáltató és Szakszolgálati Intézet igazgatója (9. számú melléklet)

Csank István Csaba a Borbély Lajos Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégium igazgatója (10. számú melléklet),

Ember Csaba a Rózsavölgyi Márk Alapfokú Művészetoktatási Intézmény igazgatója (11. számú melléklet),

Filkor Lajos a Liphay Béla Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégium igazgatója (12. számú melléklet)

Herczegné Varga Ilona a Mikszáth Kálmán Gimnázium, Postaforgalmi Szakközépiskola és Kollégium igazgatója (13. számú melléklet)

Nagy Attila a Váci Mihály Gimnázium igazgatója (14. számú melléklet)

Molnár Éva a Balassi Bálint Megyei Könyvtár és Közművelődési Intézet igazgatója (15. számú melléklet)

Dr. Szirácsik Éva a Nógrád Megyei Múzeumi Szervezet igazgatója (16. számú melléklet)

Tyekvicska Árpád a Nógrád Megyei Levéltár igazgatója (17. számú melléklet)

Virágh Krisztina Nógrád Megye Önkormányzatának Ellátó Szervezete (18. számú melléklet)

igazgatója részére 2010. évre a jelzett mellékletek szerinti prémiumfeladatokat tűz ki.

Határidő: azonnal

Felelős: Becsó Zsolt, a közgyűlés elnöke

2. A közgyűlés felhatalmazza elnökét, hogy – a feltételek megléte esetén – a prémiumelőleg kifizetése érdekében gondoskodjon a szükséges intézkedések megtételéről.

Határidő: szükség szerint

Felelős: Becsó Zsolt, a közgyűlés elnöke

3. A Közgyűlés felkéri elnökét, hogy a prémiumfeladatok írásos értékelését 2011. február 28-ig terjessze a Közgyűlés elé.

Határidő: 2011. február 28.

Felelős: Becsó Zsolt, a közgyűlés elnöke

Salgótarján, 2010. február 3.

Becsó Zsolt

1. számú melléklet

**Dr. Bercsényi Lajos a Szent Lázár Megyei Kórház főigazgatója
prémiumfeladatai a 2010-es évre**

1. A működőképesség fenntartása.

Kifizethető a prémium mértékének 40 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

2. Takarékos gazdálkodással törekedjen az intézmény éves költségvetésének végrehajtására, különös tekintettel a tartozásállomány mértékének csökkentésére a 2009. december 31-i állományhoz viszonyítva.

Kifizethető a prémium mértékének 30 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

3. Az évközi pályázati és egyéb források megszerzésére irányuló tevékenysége során kiemelten kezelje azt a szemléletet, hogy a megvalósítás a szakmai munka színvonalának javítását, korszerűbb, hatékonyabb egészségügyi ellátást segítse elő, maximálisan előtérbe helyezve a költséghatékonyságot is.

Kifizethető a prémium mértékének 30 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

Egyéb rendelkezések:

- A prémiumfeladatok maradéktalan teljesítése esetére kitűzött prémium mértéke naptári évenként – a kifizetés esedékességének időpontjában irányadó – a kinevezés szerinti havi illetmény tizenkétszeresének 20 %-át nem haladhatja meg.
 - A fent meghatározott feladatok részbeni teljesítése esetén a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra jogosult. A prémiumfeladat teljesítésének elmaradása esetén prémiumra nem jogosult.
 - Prémiumelőlegre 70 % -os mértékig szeptember hónapban jogosult.
 - A magasabb vezető megbízása 2010. évben történő megszűnése esetén időarányos prémiumra jogosult. Ez esetben a prémiumfeladat teljesítésének értékelésére és a prémium összegének kifizetésére az általános szabályok szerint kerül sor.
- Ha a magasabb vezetői megbízásának megszűnését követően közalkalmazotti jogviszonya megszűnik, az értékelés és a részteljesítés esetén megállapított jogosultság alapján az arányos mértékű prémiumot legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

Salgótarján, 2010. február 18.

Becsó Zsolt

**Bereczné Kelemen Éva az Ipolypart Ápoló Gondozó Otthon és Rehabilitációs Intézet
igazgatója prémiumfeladatai a 2010-es évre**

1. A szakmai munka színvonalának emelésével az ellátottak és hozzátartozóik elégedettségének fokozásával a minőségi ellátás megszervezése és biztosítása, a módszertani feladatok ellátása. Szakmai ellenőrzések megállapításaira intézkedések megtétele.

Kifizethető a prémium mértékének 30 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

2. Takarékos gazdálkodással törekedjen az intézmény éves költségvetésének végrehajtására, tekintettel a létszámkeret és a személyi jellegű kifizetések előirányzatára.

Kifizethető a prémium mértékének 30 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

3. Az önkormányzat pénzügyi helyzetére tekintettel évközben folyamatosan keresse intézményi szinten a költségcsökkentés, bevétel növelés területeit.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

4. Az évközi pályázati és egyéb források megszerzésére irányuló tevékenysége során kiemelten kezelje a költséghatékonyságot, maximálisan előtérbe helyezve azt a szemléletet, hogy a megvalósítás a működési költségvetésből forrást nem vonhat el.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

Egyéb rendelkezések:

– A prémiumfeladatok maradéktalan teljesítése esetére kitűzött prémium mértéke naptári évenként – a kifizetés esedékességének időpontjában irányadó – a kinevezés szerinti havi illetmény tizenkétszeresének 10 %-át nem haladhatja meg.

– A fent meghatározott feladatok részbeni teljesítése esetén a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra jogosult. A prémiumfeladat teljesítésének elmaradása esetén prémiumra nem jogosult.

– Prémiumelőlegre 70 % -os mértékig szeptember hónapban jogosult.

– A magasabb vezető megbízása 2010. évben történő megszűnése esetén időarányos prémiumra jogosult. Ez esetben a prémiumfeladat teljesítésének értékelésére és a prémium összegének kifizetésére az általános szabályok szerint kerül sor.

Ha a magasabb vezetői megbízásának megszűnését követően közalkalmazotti jogviszonya megszűnik, az értékelés és a részteljesítés esetén megállapított jogosultság alapján az arányos mértékű prémiumot legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

Salgótarján, 2010. február 18.

Becsó Zsolt

**Dr. Fehér Edit a Reménysugár Otthon igazgatója
prémiumfeladatai a 2010-es évre**

1. Aktívan vegyen részt vesz a fűtőkorszerűsítési pályázatok felkutatásában és előkészítésében.

Kifizethető a prémium mértékének 10 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.
2. Vegyen részt a fejlesztő iskolai oktatás előkészítésével kapcsolatos feladatok megvalósításában. Az előkészítést követően terjessze a közgyűlés elé az intézmény alapító okiratának módosítására vonatkozó javaslatot.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. november 15.
3. Takarékos gazdálkodással törekedjen az intézmény éves költségvetésének végrehajtására, tekintettel a létszámkeret és a személyi jellegű kifizetések előirányzatára.

Kifizethető a prémium mértékének 30 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.
4. Az önkormányzat pénzügyi helyzetére tekintettel évközben folyamatosan keresse intézményi szinten a költségcsökkentés, bevétel növelés területeit.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.
5. Az évközi pályázati és egyéb források megszerzésére irányuló tevékenysége során kiemelten kezelje a költséghatékonyságot, maximálisan előtérbe helyezve azt a szemléletet, hogy a megvalósítás a működési költségvetésből forrást nem vonhat el.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

Egyéb rendelkezések:

- A prémiumfeladatok maradéktalan teljesítése esetére kitűzött prémium mértéke naptári évenként – a kifizetés esedékességének időpontjában irányadó – a kinevezés szerinti havi illetmény tizenkétszeresének 10 %-át nem haladhatja meg.
 - A fent meghatározott feladatok részbeni teljesítése esetén a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra jogosult. A prémiumfeladat teljesítésének elmaradása esetén prémiumra nem jogosult.
 - Prémiumelőlegre 70 % -os mértékig szeptember hónapban jogosult.
 - A magasabb vezető megbízása 2010. évben történő megszűnése esetén időarányos prémiumra jogosult. Ez esetben a prémiumfeladat teljesítésének értékelésére és a prémium összegének kifizetésére az általános szabályok szerint kerül sor.
- Ha a magasabb vezetői megbízásának megszűnését követően közalkalmazotti jogviszonya megszűnik, az értékelés és a részteljesítés esetén megállapított jogosultság alapján az arányos mértékű prémiumot legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

Salgótarján, 2010. február 18.

Becsó Zsolt

**Fülöpné Gálik Erika a Megyei Gyermekvédelmi Központ
igazgatója prémiumfeladatai a 2010-es évre**

1. Kezelje kiemelt feladatának a gyermekvédelmi szakmai egységek struktúrájának és funkciójának módosítása során a felsőpetényi ingatlanok a gyermekvédelmi ellátórendszerből történő kivonását a legoptimálisabb, ugyanakkor költséghatékony megoldások keresését.

Kifizethető a prémium mértékének 40 %-a
Teljesítési határidő: 2010. november 15.

2. Takarékos gazdálkodással törekedjen az intézmény éves költségvetésének végrehajtására, különös tekintettel a létszámkeret és a személyi jellegű kifizetések előirányzatára.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

3. Az önkormányzat pénzügyi helyzetére tekintettel évközben folyamatosan keresse intézményi szinten a költségcsökkentés, bevétel növelés területeit.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

4. Az évközi pályázati és egyéb források megszerzésére irányuló tevékenysége során – különös tekintettel az ESZA által kezelt pályázatokra – kiemelten kezelje a költséghatékonyt, maximálisan előtérbe helyezve azt a szemléletet, hogy a megvalósítás a működési költségvetésből forrást nem vonhat el.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

Egyéb rendelkezések:

– A prémiumfeladatok maradéktalan teljesítése esetére kitűzött prémium mértéke naptári évenként – a kifizetés esedékességének időpontjában irányadó – a kinevezés szerinti havi illetmény tizenkétszeresének 10 %-át nem haladhatja meg.

– A fent meghatározott feladatok részbeni teljesítése esetén a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra jogosult. A prémiumfeladat teljesítésének elmaradása esetén prémiumra nem jogosult.

– Prémiumelőlegre 70 % -os mértékig szeptember hónapban jogosult..

– A magasabb vezető megbízása 2010. évben történő megszűnése esetén időarányos prémiumra jogosult. Ez esetben a prémiumfeladat teljesítésének értékelésére és a prémium összegének kifizetésére az általános szabályok szerint kerül sor.

Ha a magasabb vezetői megbízásának megszűnését követően közalkalmazotti jogviszonya megszűnik, az értékelés és a részteljesítés esetén megállapított jogosultság alapján az arányos mértékű prémiumot legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

Salgótarján, 2010. február 18.

Becsó Zsolt

**Kondriczné Pontyos Ildikó a Dr. Göllész Viktor Rehabilitációs Intézet és Ápoló Gondozó
Otthon igazgatója
prémiumfeladatai a 2010-es évre**

1. A szakmai munka színvonalának emelésével az ellátottak és hozzátartozóik elégedettségének fokozásával a minőségi ellátás megszervezése és biztosítása. Szakmai ellenőrzések megállapításaira intézkedések megtétele.

Kifizethető a prémium mértékének 30 %-a

Teljesítési határidő: 2010. december 31.

2. Takarékos gazdálkodással törekedjen az intézmény éves költségvetésének végrehajtására, tekintettel a létszámkeret és a személyi jellegű kifizetések előirányzatára.

Kifizethető a prémium mértékének 30 %-a

Teljesítési határidő: 2010. december 31.

3. Az önkormányzat pénzügyi helyzetére tekintettel évközben folyamatosan keresse intézményi szinten a költségcsökkentés, bevétel növelés területeit.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a

Teljesítési határidő: 2010. december 31.

4. Az évközi pályázati és egyéb források megszerzésére irányuló tevékenysége során – különös tekintettel a munkarehabilitációs foglalkoztatást – kiemelten kezelje a költséghatékonyságot, maximálisan előtérbe helyezve azt a szemléletet, hogy a megvalósítás a működési költségvetésből forrást nem vonhat el.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a

Teljesítési határidő: 2010. december 31.

Egyéb rendelkezések:

– A prémiumfeladatok maradéktalan teljesítése esetére kitűzött prémium mértéke naptári évenként – a kifizetés esedékességének időpontjában irányadó – a kinevezés szerinti havi illetmény tizenkétszeresének 10 %-át nem haladhatja meg.

– A fent meghatározott feladatok részbeni teljesítése esetén a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra jogosult. A prémiumfeladat teljesítésének elmaradása esetén prémiumra nem jogosult.

– Prémiumelőlegre 70 % -os mértékig szeptember hónapban jogosult.

– A magasabb vezető megbízása 2010. évben történő megszűnése esetén időarányos prémiumra jogosult. Ez esetben a prémiumfeladat teljesítésének értékelésére és a prémium összegének kifizetésére az általános szabályok szerint kerül sor.

Ha a magasabb vezetői megbízásának megszűnését követően közalkalmazotti jogviszonya megszűnik, az értékelés és a részteljesítés esetén megállapított jogosultság alapján az arányos mértékű prémiumot legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

Salgótarján, 2010. február 18.

Becsó Zsolt

Koós Istvánné Nógrád Megyei Egységes Gyógypedagógiai és Módszertani Intézmény és Gyermekotthon igazgatója prémiumfeladatai a 2010-es évre

1. Előkészíti és a fenntartói döntés alapján végrehajtja a Balassagyarmat Patvarci úti telephelyen az oktatással összefüggő ellátás 2010/2011. tanévtől a pásztói székhelyre történő integrálását.

Kifizethető a prémium mértékének 30 %-a
Teljesítési határidő: 2010. november 15.

2. Takarékos gazdálkodással törekedjen az intézmény éves költségvetésének végrehajtására, különös tekintettel a létszámkeret és a személyi jellegű kifizetések előirányzatára.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

3. Az önkormányzat pénzügyi helyzetére tekintettel évközben folyamatosan keresse intézményi szinten a költségcsökkentés, bevétel növelés területeit.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

4. Az évközi pályázati és egyéb források megszerzésére irányuló tevékenysége során – különös tekintettel az ESZA által kezelt pályázatokra – kiemelten kezelje a költséghatékonyságot, maximálisan előtérbe helyezve azt a szemléletet, hogy a megvalósítás a működési költségvetésből forrást nem vonhat el.

Kifizethető a prémium mértékének 30 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

Egyéb rendelkezések:

– A prémiumfeladatok maradéktalan teljesítése esetére kitűzött prémium mértéke megbízott vezetőként az egy naptári évre – a kifizetés esedékességének időpontjában irányadó – számított illetmény 10 %-át nem haladhatja meg.

– A fent meghatározott feladatok részbeni teljesítése esetén a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra jogosult. A prémiumfeladat teljesítésének elmaradása esetén prémiumra nem jogosult.

– Prémiumelőlegre 70 % -os mértékig szeptember hónapban jogosult.

– A magasabb vezető megbízása 2010. évben történő megszűnése esetén időarányos prémiumra jogosult. Ez esetben a prémiumfeladat teljesítésének értékelésére és a prémium összegének kifizetésére az általános szabályok szerint kerül sor.

Ha a magasabb vezetői megbízásának megszűnését követően közalkalmazotti jogviszonya megszűnik, az értékelés és a részteljesítés esetén megállapított jogosultság alapján az arányos mértékű prémiumot legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

Salgótarján, 2010. február 18.

Becsó Zsolt

**Szepes Péter a Harmónia Rehabilitációs Intézet és Ápoló Gondozó Otthon igazgatója
prémiumfeladatai a 2010-es évre**

1. A szakmai munka színvonalának emelésével az ellátottak és hozzátartozóik elégedettségének fokozásával a minőségi ellátás megszervezése és biztosítása. Szakmai ellenőrzések megállapításaira intézkedések megtétele.

Kifizethető a prémium mértékének 30 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

2. Takarékos gazdálkodással törekedjen az intézmény éves költségvetésének végrehajtására, tekintettel a létszámkeret és a személyi jellegű kifizetések előirányzatára.

Kifizethető a prémium mértékének 30 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

3. Az önkormányzat pénzügyi helyzetére tekintettel évközben folyamatosan keresse intézményi szinten a költségcsökkentés, bevétel növelés területeit.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

4. Az évközi pályázati és egyéb források megszerzésére irányuló tevékenysége során kiemelten kezelje a költséghatékonyságot, maximálisan előtérbe helyezve azt a szemléletet, hogy a megvalósítás a működési költségvetésből forrást nem vonhat el.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

Egyéb rendelkezések:

– A prémiumfeladatok maradéktalan teljesítése esetére kitűzött prémium mértéke naptári évenként – a kifizetés esedékességének időpontjában irányadó – a kinevezés szerinti havi illetmény tizenkétszeresének 10 %-át nem haladhatja meg.

– A fent meghatározott feladatok részbeni teljesítése esetén a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra jogosult. A prémiumfeladat teljesítésének elmaradása esetén prémiumra nem jogosult.

– Prémiumelőlegre 70 % -os mértékig szeptember hónapban jogosult.

– A magasabb vezető megbízása 2010. évben történő megszűnése esetén időarányos prémiumra jogosult. Ez esetben a prémiumfeladat teljesítésének értékelésére és a prémium összegének kifizetésére az általános szabályok szerint kerül sor.

Ha a magasabb vezetői megbízásának megszűnését követően közalkalmazotti jogviszonya megszűnik, az értékelés és a részteljesítés esetén megállapított jogosultság alapján az arányos mértékű prémiumot legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

Salgótarján, 2010. február 18.

Becsó Zsolt

**Szvorád Andrásné a „Baglyaskő” Idősek Otthona igazgatója
prémiumfeladatai a 2010-es évre**

1. A szakmai munka színvonalának emelésével az ellátottak és hozzátartozóik elégedettségének fokozásával a minőségi ellátás megszervezése és biztosítása. Szakmai ellenőrzések megállapításaira intézkedések megtétele.

Kifizethető a prémium mértékének 30 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

2. Takarékos gazdálkodással törekedjen az intézmény éves költségvetésének végrehajtására, tekintettel a létszámkeret és a személyi jellegű kifizetések előirányzatára.

Kifizethető a prémium mértékének 30 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

3. Az önkormányzat pénzügyi helyzetére tekintettel évközben folyamatosan keresse intézményi szinten a költségcsökkentés, bevétel növelés területeit.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

4. Az évközi pályázati és egyéb források megszerzésére irányuló tevékenysége során kiemelten kezelje a költséghatékonyságot, maximálisan előtérbe helyezve azt a szemléletet, hogy a megvalósítás a működési költségvetésből forrást nem vonhat el.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

Egyéb rendelkezések:

– A prémiumfeladatok maradéktalan teljesítése esetére kitűzött prémium mértéke naptári évenként – a kifizetés esedékességének időpontjában irányadó – a kinevezés szerinti havi illetmény tizenkétszeresének 10 %-át nem haladhatja meg.

– A fent meghatározott feladatok részbeni teljesítése esetén a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra jogosult. A prémiumfeladat teljesítésének elmaradása esetén prémiumra nem jogosult.

– Prémiumelőlegre 70 % -os mértékig szeptember hónapban jogosult.

– A magasabb vezető megbízása 2010. évben történő megszűnése esetén időarányos prémiumra jogosult. Ez esetben a prémiumfeladat teljesítésének értékelésére és a prémium összegének kifizetésére az általános szabályok szerint kerül sor.

Ha a magasabb vezetői megbízásának megszűnését követően közalkalmazotti jogviszonya megszűnik, az értékelés és a részteljesítés esetén megállapított jogosultság alapján az arányos mértékű prémiumot legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

Salgótarján, 2010. február 18.

Becsó Zsolt

Bratinkáné Magyar Éva a Nógrád Megyei Pedagógiai-, Szakmai Szolgáltató és Szakszolgálati Intézet igazgatója prémiumfeladatai a 2010-es évre

1. Kísérje figyelemmel a megyei fenntartású intézmények pedagógiai tevékenységét, nyújtson számukra rendszeres hatékony szakmai segítséget.

Kifizethető a prémium mértékének 40 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

2. Takarékos gazdálkodással törekedjen az intézmény éves költségvetésének végrehajtására, különös tekintettel a létszámkeret és a személyi jellegű kifizetések előirányzatára.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

3. Az évközi pályázati és egyéb források megszerzésére irányuló tevékenysége során kiemelten kezelje a költséghatékonyságot, maximálisan előtérbe helyezve azt a szemléletet, hogy a megvalósítás a működési költségvetésből forrást nem vonhat el.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

4. Az önkormányzat pénzügyi helyzetére tekintettel évközben folyamatosan keresse intézményi szinten a költségcsökkentés, bevétel növelés területeit.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

Egyéb rendelkezések:

– A prémiumfeladatok maradéktalan teljesítése esetére kitűzött prémium mértéke megbízott vezetőként az egy naptári évre – a kifizetés esedékességének időpontjában irányadó – számított illetmény 10 %-át nem haladhatja meg.

– A fent meghatározott feladatok részbeni teljesítése esetén a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra jogosult. A prémiumfeladat teljesítésének elmaradása esetén prémiumra nem jogosult.

– Prémiumelőlegre 70 % -os mértékig szeptember hónapban jogosult.

– A magasabb vezető megbízása 2010. évben történő megszűnése esetén időarányos prémiumra jogosult. Ez esetben a prémiumfeladat teljesítésének értékelésére és a prémium összegének kifizetésére az általános szabályok szerint kerül sor.

Ha a magasabb vezetői megbízásának megszűnését követően közalkalmazotti jogviszonya megszűnik, az értékelés és a részteljesítés esetén megállapított jogosultság alapján az arányos mértékű prémiumot legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

Salgótarján, 2010. február 18.

Becsó Zsolt

**Csank István Csaba a Borbély Lajos Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégium
igazgatója prémiumfeladatai a 2010-es évre**

1. Segítse az intézmény által a „Nógrádkomp-oktatási innováció” című fenntartói pályázatban vállalt feladatok eredményes teljesítését.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a

Teljesítési határidő: 2010. december 31.

2. Takarékos gazdálkodással törekedjen az intézmény éves költségvetésének végrehajtására, különös tekintettel a létszámkeret és a személyi jellegű kifizetések előirányzatára.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a

Teljesítési határidő: 2010. december 31.

3. Az évközi pályázati és egyéb források megszerzésére irányuló tevékenysége során kiemelten kezelje a költséghatékonyságot, maximálisan előtérbe helyezve azt a szemléletet, hogy a megvalósítás a működési költségvetésből forrást nem vonhat el.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a

Teljesítési határidő: 2010. december 31.

4. Az önkormányzat pénzügyi helyzetére tekintettel évközben folyamatosan keresse intézményi szinten a költségcsökkentés, bevétel növelés területeit.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a

Teljesítési határidő: 2010. december 31.

5. Az Arany János Kollégiumi és Szakiskolai Programokat érintő finanszírozási szabályok változásából adódó hatásokat vegye figyelembe a programmal összefüggő kiadások teljesítése során.

Kifizethető a prémium mértékének 10 %-a

Teljesítési határidő: 2010. december 31.

6. Hatékonyan működjön közre és felügyelje a TISZK beruházásában megvalósuló és az intézményt érintő tanműhelyek beindítását, folyamatos működtetését.

Kifizethető a prémium mértékének 10 %-a

Teljesítési határidő: 2010. december 31.

Egyéb rendelkezések:

– A prémiumfeladatok maradéktalan teljesítése esetére kitűzött prémium mértéke megbízott vezetőként az egy naptári évre – a kifizetés esedékességének időpontjában irányadó – számított illetmény 10 %-át nem haladhatja meg.

– A fent meghatározott feladatok részbeni teljesítése esetén a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra jogosult. A prémiumfeladat teljesítésének elmaradása esetén prémiumra nem jogosult.

– Prémiumelőlegre 70 % -os mértékig szeptember hónapban jogosult.

– A magasabb vezető megbízása 2010. évben történő megszűnése esetén időarányos prémiumra jogosult. Ez esetben a prémiumfeladat teljesítésének értékelésére és a prémium összegének kifizetésére az általános szabályok szerint kerül sor.

Ha a magasabb vezetői megbízásának megszűnését követően közalkalmazotti jogviszonya megszűnik, az értékelés és a részteljesítés esetén megállapított jogosultság alapján az arányos mértékű prémiumot legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

**Ember Csaba a Rózsavölgyi Márk Alapfokú Művészetoktatási Intézmény igazgatója
prémiumfeladatai a 2010-es évre**

1. Aktívan működjön közre fenntartói döntés függvényében a telephelye(k)et, tagintézmény(eke)t érintő intézkedések végrehajtásában.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a

Teljesítési határidő: 2010. december 31.

2. Segítse az intézmény által a „Nógrádkomp-oktatási innováció” című fenntartói pályázatban vállalt feladatok eredményes teljesítését.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a

Teljesítési határidő: 2010. december 31.

3. Takarékos gazdálkodással törekedjen az intézmény éves költségvetésének végrehajtására, különös tekintettel a létszámkeret és a személyi jellegű kifizetések előirányzatára.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a

Teljesítési határidő: 2010. december 31.

4. Az önkormányzat pénzügyi helyzetére tekintettel évközben folyamatosan keresse intézményi szinten a költségcsökkentés, bevétel növelés területeit.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a

Teljesítési határidő: 2010. december 31.

5. Az évközi pályázati és egyéb források megszerzésére irányuló tevékenysége során kiemelten kezelje a költséghatékonyságot, maximálisan előtérbe helyezve azt a szemléletet, hogy a megvalósítás a működési költségvetésből forrást nem vonhat el.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a

Teljesítési határidő: 2010. december 31.

Egyéb rendelkezések:

– A prémiumfeladatok maradéktalan teljesítése esetére kitűzött prémium mértéke megbízott vezetőként az egy naptári évre – a kifizetés esedékességének időpontjában irányadó – számított illetmény 10 %-át nem haladhatja meg.

– A fent meghatározott feladatok részbeni teljesítése esetén a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra jogosult. A prémiumfeladat teljesítésének elmaradása esetén prémiumra nem jogosult.

– Prémiumelőlegre 70 %-os mértékig szeptember hónapban jogosult.

– A magasabb vezető megbízása 2010. évben történő megszűnése esetén időarányos prémiumra jogosult. Ez esetben a prémiumfeladat teljesítésének értékelésére és a prémium összegének kifizetésére az általános szabályok szerint kerül sor.

Ha a magasabb vezetői megbízásának megszűnését követően közalkalmazotti jogviszonya megszűnik, az értékelés és a részteljesítés esetén megállapított jogosultság alapján az arányos mértékű prémiumot legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

Salgótarján, 2010. február 18.

Becsó Zsolt

**Filkor Lajos a Liphay Béla Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégium igazgatója
prémiumfeladatai a 2010-es évre**

1. Segítse az intézmény által a „Nógrádkomp-oktatási innováció” című fenntartói pályázatban vállalt feladatok eredményes teljesítését.
Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.
2. Takarékos gazdálkodással törekedjen az intézmény éves költségvetésének végrehajtására, különös tekintettel a létszámkeret és a személyi jellegű kifizetések előirányzatára.
Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.
3. Az évközi pályázati és egyéb források megszerzésére irányuló tevékenysége során kiemelten kezelje a költséghatékonyságot, maximálisan előtérbe helyezve azt a szemléletet, hogy a megvalósítás a működési költségvetésből forrást nem vonhat el.
Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.
4. Az önkormányzat pénzügyi helyzetére tekintettel évközben folyamatosan keresse intézményi szinten a költségcsökkentés, bevétel növelés területeit.
Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.
5. Fektessen hangsúlyt a mezőgazdasági tevékenységből származó bevétel növelésére.
Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

Egyéb rendelkezések:

- A prémiumfeladatok maradéktalan teljesítése esetére kitűzött prémium mértéke megbízott vezetőként az egy naptári évre – a kifizetés esedékességének időpontjában irányadó – számított illetmény 10 %-át nem haladhatja meg.
 - A fent meghatározott feladatok részbeni teljesítése esetén a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra jogosult. A prémiumfeladat teljesítésének elmaradása esetén prémiumra nem jogosult.
 - Prémiumelőlegre 70 % -os mértékig szeptember hónapban jogosult.
 - A magasabb vezető megbízása 2010. évben történő megszűnése esetén időarányos prémiumra jogosult. Ez esetben a prémiumfeladat teljesítésének értékelésére és a prémium összegének kifizetésére az általános szabályok szerint kerül sor.
- Ha a magasabb vezetői megbízásának megszűnését követően közalkalmazotti jogviszonya megszűnik, az értékelés és a részteljesítés esetén megállapított jogosultság alapján az arányos mértékű prémiumot legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

Salgótarján, 2010. február 18.

Becsó Zsolt

Herczegné Varga Iлона a Mikszáth Kálmán Gimnázium, Postaforgalmi Szakközépiskola és Kollégium igazgatója prémiumfeladatai a 2010-es évre

1. Segítse az intézmény által a „Nógrádkomp-oktatási innováció” című fenntartói pályázatban vállalt feladatok eredményes teljesítését.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

2. Takarékos gazdálkodással törekedjen az intézmény éves költségvetésének végrehajtására, különös tekintettel a létszámkeret és a személyi jellegű kifizetések előirányzatára.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

3. Az évközi pályázati és egyéb források megszerzésére irányuló tevékenysége során kiemelten kezelje a költséghatékonyságot, maximálisan előtérbe helyezve azt a szemléletet, hogy a megvalósítás a működési költségvetésből forrást nem vonhat el.

Kifizethető a prémium mértékének 30 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

4. Az önkormányzat pénzügyi helyzetére tekintettel évközben folyamatosan keresse intézményi szinten a költségcsökkentés, bevétel növelés területeit.

Kifizethető a prémium mértékének 30 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

Egyéb rendelkezések:

– A prémiumfeladatok maradéktalan teljesítése esetére kitűzött prémium mértéke megbízott vezetőként az egy naptári évre – a kifizetés esedékességének időpontjában irányadó – számított illetmény 10 %-át nem haladhatja meg.

– A fent meghatározott feladatok részbeni teljesítése esetén a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra jogosult. A prémiumfeladat teljesítésének elmaradása esetén prémiumra nem jogosult.

– Prémiumelőlegre 70 % -os mértékig szeptember hónapban jogosult..

– A magasabb vezető megbízása 2010. évben történő megszűnése esetén időarányos prémiumra jogosult. Ez esetben a prémiumfeladat teljesítésének értékelésére és a prémium összegének kifizetésére az általános szabályok szerint kerül sor.

Ha a magasabb vezetői megbízásának megszűnését követően közalkalmazotti jogviszonya megszűnik, az értékelés és a részteljesítés esetén megállapított jogosultság alapján az arányos mértékű prémiumot legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

Salgótarján, 2010. február 18.

Becsó Zsolt

**Nagy Attila a Váci Mihály Gimnázium igazgatója
prémiumfeladatai a 2010-es évre**

1. Segítse az intézmény által a „Nógrádkomp-oktatási innováció” című fenntartói pályázatban vállalt feladatok eredményes teljesítését.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

2. Takarékos gazdálkodással törekedjen az intézmény éves költségvetésének végrehajtására, különös tekintettel a létszámkeret és a személyi jellegű kifizetések előirányzatára.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

3. Az évközi pályázati és egyéb források megszerzésére irányuló tevékenysége során kiemelten kezelje a költséghatékonyságot, maximálisan előtérbe helyezve azt a szemléletet, hogy a megvalósítás a működési költségvetésből forrást nem vonhat el.

Kifizethető a prémium mértékének 30 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

4. Az önkormányzat pénzügyi helyzetére tekintettel évközben folyamatosan keresse intézményi szinten a költségcsökkentés, bevétel növelés területeit.

Kifizethető a prémium mértékének 30 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

Egyéb rendelkezések:

– A prémiumfeladatok maradéktalan teljesítése esetére kitűzött prémium mértéke megbízott vezetőként az egy naptári évre – a kifizetés esedékességének időpontjában irányadó – számított illetmény 10 %-át nem haladhatja meg.

– A fent meghatározott feladatok részbeni teljesítése esetén a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra jogosult. A prémiumfeladat teljesítésének elmaradása esetén prémiumra nem jogosult.

– Prémiumelőlegre 70 % -os mértékig szeptember hónapban jogosult.

– A magasabb vezető megbízása 2010. évben történő megszűnése esetén időarányos prémiumra jogosult. Ez esetben a prémiumfeladat teljesítésének értékelésére és a prémium összegének kifizetésére az általános szabályok szerint kerül sor.

Ha a magasabb vezetői megbízásának megszűnését követően közalkalmazotti jogviszonya megszűnik, az értékelés és a részteljesítés esetén megállapított jogosultság alapján az arányos mértékű prémiumot legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

Salgótarján, 2010. február 18.

Becsó Zsolt

**Molnár Éva a Balassi Bálint Megyei Könyvtár és Közművelődési Intézet igazgatója
prémiumfeladatai a 2010-es évre**

1. Éves munkaterve összeállításánál a többi közművelődési és közgyűjteményi intézménnyel együtt hangolja össze a rendezvényekre, kiállításokra, kiadványokra vonatkozó terveit. A munkaterv szakmai megvalósulásánál kiemelt figyelmet fordítson a költségvetési keretek megtartására, és arra, hogy külön fenntartói többlettámogatás csak kivételesen indokolt esetben biztosítható.

Kifizethető a prémium mértékének 30 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

2. Takarékos gazdálkodással törekedjen az intézmény éves költségvetésének végrehajtására, különös tekintettel a létszámkeret és a személyi jellegű kifizetések előirányzatára.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

3. Az évközi pályázati és egyéb források megszerzésére irányuló tevékenysége során – különös tekintettel a Folklór Fesztivál megrendezésével összefüggő feladatokat – kiemelten kezelje a költséghatékonyságot, maximálisan előtérbe helyezve azt a szemléletet, hogy a megvalósítás a működési költségvetésből forrást nem vonhat el.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

4. Az önkormányzat pénzügyi helyzetére tekintettel évközben folyamatosan keresse intézményi szinten a költségcsökkentés, bevétel növelés területeit.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

5. Az intézmény alapterületét érintő változásából adódó feladatokat koordinálja, végrehajtásáról gondoskodik.

Kifizethető a prémium mértékének 10 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

Egyéb rendelkezések:

– A prémiumfeladatok maradéktalan teljesítése esetére kitűzött prémium mértéke megbízott vezetőként az egy naptári évre – a kifizetés esedékességének időpontjában irányadó – számított illetmény 10 %-át nem haladhatja meg.

– A fent meghatározott feladatok részbeni teljesítése esetén a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra jogosult. A prémiumfeladat teljesítésének elmaradása esetén prémiumra nem jogosult.

– Prémiumelőlegre 70 % -os mértékig szeptember hónapban jogosult.

– A magasabb vezető megbízása 2010. évben történő megszűnése esetén időarányos prémiumra jogosult. Ez esetben a prémiumfeladat teljesítésének értékelésére és a prémium összegének kifizetésére az általános szabályok szerint kerül sor.

Ha a magasabb vezetői megbízásának megszűnését követően közalkalmazotti jogviszonya megszűnik, az értékelés és a részteljesítés esetén megállapított jogosultság alapján az arányos mértékű prémiumot legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

**Dr. Szirácsik Éva a Nógrád Megyei Múzeumi Szervezet igazgatója
prémiumfeladatai a 2010-es évre**

1. Éves munkaterve összeállításánál a többi közművelődési és közgyűjteményi intézménnyel együtt hangolja össze a rendezvényekre, kiállításokra, kiadványokra vonatkozó terveit. A munkaterv szakmai megvalósulásánál kiemelt figyelmet fordítson a költségvetési keretek megtartására, és arra, hogy külön fenntartói többlettámogatás csak kivételesen indokolt esetben biztosítható.

Kifizethető a prémium mértékének 10 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

2. Tegyen javaslatot az intézmény saját bevételt növelő, korszerűbb struktúra kialakítására, feladat átrendezésre, vizsgálja felül a forráslehetőségekhez igazított teljes szakmai feladatellátást.

Kifizethető a prémium mértékének 30 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

3. Takarékos gazdálkodással törekedjen az intézmény éves költségvetésének végrehajtására, különös tekintettel a létszámkeret és a személyi jellegű kifizetések előirányzatára.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

4. Az évközi pályázati és egyéb források megszerzésére irányuló tevékenysége során kiemelten kezelje a költséghatékonyságot, maximálisan előtérbe helyezve azt a szemléletet, hogy a megvalósítás a működési költségvetésből forrást nem vonhat el.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

5. Az önkormányzat pénzügyi helyzetére tekintettel évközben folyamatosan keresse intézményi szinten a költségcsökkentés, bevétel növelés területeit.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

Egyéb rendelkezések:

– A prémiumfeladatok maradéktalan teljesítése esetére kitűzött prémium mértéke megbízott vezetőként az egy naptári évre – a kifizetés esedékességének időpontjában irányadó – számított illetmény 10 %-át nem haladhatja meg.

– A fent meghatározott feladatok részbeni teljesítése esetén a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra jogosult. A prémiumfeladat teljesítésének elmaradása esetén prémiumra nem jogosult.

– Prémiumelőlegre 70 % -os mértékig szeptember hónapban jogosult.

– A magasabb vezető megbízása 2010. évben történő megszűnése esetén időarányos prémiumra jogosult. Ez esetben a prémiumfeladat teljesítésének értékelésére és a prémium összegének kifizetésére az általános szabályok szerint kerül sor.

Ha a magasabb vezetői megbízásának megszűnését követően közalkalmazotti jogviszonya megszűnik, az értékelés és a részteljesítés esetén megállapított jogosultság alapján az arányos mértékű prémiumot legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

**Tyekvicska Árpád a Nógrád Megyei Levéltár igazgatója
prémiumfeladatai a 2010-es évre**

1. Éves munkaterve összeállításánál a többi közművelődési és közgyűjteményi intézménnyel együtt hangolja össze a rendezvényekre, kiállításokra, kiadványokra vonatkozó terveit. A munkaterv szakmai megvalósulásánál kiemelt figyelmet fordítson a költségvetési keretek megtartására, és arra, hogy külön fenntartói többlettámogatás csak kivételesen indokolt esetben biztosítható.

Kifizethető a prémium mértékének 40 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

2. Takarékos gazdálkodással törekedjen az intézmény éves költségvetésének végrehajtására, különös tekintettel a létszámkeret és a személyi jellegű kifizetések előirányzatára.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

3. Az évközi pályázati és egyéb források megszerzésére irányuló tevékenysége során kiemelten kezelje a költséghatékonyságot, maximálisan előtérbe helyezve azt a szemléletet, hogy a megvalósítás a működési költségvetésből forrást nem vonhat el.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

4. Az önkormányzat pénzügyi helyzetére tekintettel évközben folyamatosan keresse intézményi szinten a költségcsökkentés, bevétel növelés területeit.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

Egyéb rendelkezések:

– A prémiumfeladatok maradéktalan teljesítése esetére kitűzött prémium mértéke megbízott vezetőként az egy naptári évre – a kifizetés esedékességének időpontjában irányadó – számított illetmény 10 %-át nem haladhatja meg.

– A fent meghatározott feladatok részbeni teljesítése esetén a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra jogosult. A prémiumfeladat teljesítésének elmaradása esetén prémiumra nem jogosult.

– Prémiumelőlegre 70 % -os mértékig szeptember hónapban jogosult..

– A magasabb vezető megbízása 2010. évben történő megszűnése esetén időarányos prémiumra jogosult. Ez esetben a prémiumfeladat teljesítésének értékelésére és a prémium összegének kifizetésére az általános szabályok szerint kerül sor.

Ha a magasabb vezetői megbízásának megszűnését követően közalkalmazotti jogviszonya megszűnik, az értékelés és a részteljesítés esetén megállapított jogosultság alapján az arányos mértékű prémiumot legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

Salgótarján, 2010. február 18.

Becsó Zsolt

**Virágh Krisztina Nógrád Megye Önkormányzatának Ellátó Szervezete igazgatója
prémiumfeladatai a 2010-es évre**

1. Kiemelten vállaljon szerepet az intézményeknél az egyes alaptevékenységtől elkülönülő tevékenységek (pl.: karbantartás, őrzés védelem, takarítás, mosoda) más formában történő ellátás lehetőségének elemzésében, megvalósításában a költség- és létszám-racionalizálás elsődlegességét figyelembe véve.

Kifizethető a prémium mértékének 50 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

2. Takarékos gazdálkodással törekedjen az intézmény éves költségvetésének végrehajtására, különös tekintettel a létszámkeret és a személyi jellegű kifizetések előirányzatára.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

3. Az évközi pályázati és egyéb források megszerzésére irányuló tevékenysége során kiemelten kezelje a költséghatékonyságot, maximálisan előtérbe helyezve azt a szemléletet, hogy a megvalósítás a működési költségvetésből forrást nem vonhat el.

Kifizethető a prémium mértékének 10 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

4. Az önkormányzat pénzügyi helyzetére tekintettel évközben folyamatosan keresse intézményi szinten a költségcsökkentés, bevétel növelés területeit.

Kifizethető a prémium mértékének 20 %-a
Teljesítési határidő: 2010. december 31.

Egyéb rendelkezések:

– A prémiumfeladatok maradéktalan teljesítése esetére kitűzött prémium mértéke megbízott vezetőként az egy naptári évre – a kifizetés esedékességének időpontjában irányadó – számított illetmény 10 %-át nem haladhatja meg.

– A fent meghatározott feladatok részbeni teljesítése esetén a teljesítés mértékével arányos összegű prémiumra jogosult. A prémiumfeladat teljesítésének elmaradása esetén prémiumra nem jogosult.

– Prémiumelőlegre 70 % -os mértékig szeptember hónapban jogosult.

– A magasabb vezető megbízása 2010. évben történő megszűnése esetén időarányos prémiumra jogosult. Ez esetben a prémiumfeladat teljesítésének értékelésére és a prémium összegének kifizetésére az általános szabályok szerint kerül sor.

Ha a magasabb vezetői megbízásának megszűnését követően közalkalmazotti jogviszonya megszűnik, az értékelés és a részteljesítés esetén megállapított jogosultság alapján az arányos mértékű prémiumot legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

Salgótarján, 2010. február 18.

Becsó Zsolt