



NÓGRÁD MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Tájékoztató

***a Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya
tevékenységéről, kiemelten a foglalkoztatás elősegítéséről,
a munkanélküliség csökkentésének lehetőségeiről,
valamint a közfoglalkoztatás szerepéről, hatásáról
Nógrád megyében***

Dr. Szabó Sándor
Kormány megbízott nevében és megbízásából:

Tamási Ildikó
főosztályvezető

Foglalkoztatási Főosztály
Salgótarján, 2016. augusztus



Bevezetés

A foglalkoztatási szolgálat a munkaerőpiac szervezője. Küldetése a társadalmi és gazdasági fejlődést szolgáló foglalkoztatás elősegítése és a munkanélkülivé válás megelőzése.

2015. április 1. napjától - az integrált kormányhivatali rendszer felállításától – a foglalkoztatási főosztályunk és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai járnak el az állami foglalkoztatási szerv feladatait illetően.

A járási hivatal, mint állami foglalkoztatási szerv által végzett tevékenységével kapcsolatos szakmai, pénzügyszakmai irányítási és ellenőrzési hatásköröket a foglalkoztatási főosztály látja el.

A Nógrád Megyei Kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró szervezeti egységei évente meghatározzák kiemelt céljait, prioritásait, melyek 2016. évre a következők:

1. A foglalkoztatottak számának növelése az elsődleges munkaerőpiacon.
2. A munkahelyek megőrzése, a munkanélkülivé válás megelőzése.
3. Az Európai Unió forrásainak hatékony és eredményes felhasználása.
4. A munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetben lévő álláskeresők részére szervezett közfoglalkoztatási programokban résztvevők foglalkoztathatóságát javító, az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés esélyét növelő intézkedések hatékony megvalósításának az elősegítése.
5. Az országos/megyei sajátosságokhoz igazodó munkaerő-piaci programok működtetése/indítása, a foglalkoztathatóság javítására, az esélyegyenlőség megteremtésére.
6. A szolgáltatási tevékenység fejlesztése mind a munkáltatók, mind az álláskeresők irányába.
7. A hatósági tevékenység szakszerű ellátása.
8. Hatékony, a hatályos jogszabályoknak és a felettes szervek által kiadott állásfoglalásoknak, módszertani útmutatóknak alárendelt szervezeti működés és működtetés. A munkaerőpiac valamennyi szegmensét érintő ügyfélbarát-, partnerközpontú ügyintézés-, teljes körű-, magas színvonalú munkaerő-piaci szolgáltatás biztosítása a területi foglalkoztatási szolgálat minden szintjén.
9. A jogszzerű munkavégzés elősegítése a munkaerőpiacon.

2016. évben az álláskeresők alábbi célcsoportjait kívánjuk kiemelten kezelni:

- alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, 30 év alatti pályakezdő diplomások
- 50 év felettek
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek / tartósan álláskeresők
 - o foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
 - o ellátatlanok
- megváltozott munkaképességűek
- közfoglalkoztatásban résztvevők.

Horizontális célcsoportok: nők, roma származásúak.

A megyei sajátosságok alapján kitűzött célokat a megyei foglalkoztatási szervezet (a foglalkoztatási főosztály, a járási foglalkoztatási osztályok) a 2016. évi szakmai munka előterébe állítja, s a rendelkezésére álló, illetve a szervezet által elérhető támogatások, szolgáltatások alkalmazásakor ezek megvalósítása érdekében tevékenykedik. Céljainkat a munkaerő-közvetítés, az aktív eszközök és a humánszolgáltatások nyújtotta lehetőségek alkalmazásával kívánjuk megvalósítani.



Nógrád megye munkaerőpiacának jellemzői 2016. I. félévben

A gazdasági környezet, a foglalkoztatottság és a munkanélküliség a KSH 2016. I. negyedévi adatai tükrében¹

Nógrád megye az ország második legkisebb területű és egyben a legkisebb lélekszámú közép fokú közigazgatási egysége. A 131 település többségben a lakosok száma nem éri el az ezer főt sem.

Nógrád megye év eleji 194 ezer fős népességét a természetes népmozgalmi folyamatok 2016 során 272 fővel csökkentették, de a vándorlási veszteség miatt is folyamatosan apad a lakossága.

A KSH adatai szerint a társadalmi-gazdasági mutatóink többsége kedvezően alakult

A KSH által publikált adatok szerint 2016. január-márciusban térségünk gazdaságában az országgal megegyező irányú, de kissé eltérő mértékű folyamatok zajlottak.

- Az ipari termelés alakulását jellemző pozitív tendencia idén tovább folytatódott. Az értékesítési lehetőségek bővülésének köszönhetően 2016. január-márciusban a telephely szerint Nógrád megyei 4 főnél nagyobb és a megyei székhelyű, 49 főnél többet foglalkoztató ipari vállalkozásoknál is az országos átlagnál intenzívebben növekedett a termelési volumen 2015 azonos hónapjaihoz képest.
- Az építőipar teljesítménye a vizsgált időszakban megyénkben 23,6%-kal, országosan pedig 34%-kal esett vissza az előző év azonos hónapjaihoz képest. Egy lakosra Nógrádban 4,9 ezer forint építőipari termelési érték jutott, ami a megyék között a legalacsonyabb.
- Kedvező volt az évkezdés az idegenforgalomban is, melynek minden mutatója növekedett - a vendégforgalom 11,2%-kal, a vendégéjszakák száma 14,3%-kal - a 2015. I. negyedévi szinthez képest. A megye kereskedelmi szálláshelyein 2016. január-márciusban 8,5 ezer vendég 17,8 ezer vendégéjszakát töltött el.
- A megyei székhelyű gazdasági szervezetek 2016-ban 6,8 milliárd Ft összegű beruházást valósítottak meg, összehasonlítva áron 57%-kal többet, mint egy évvel korábban. Egy lakosra 34,9 ezer forint beruházási teljesítményérték jutott, ami az országos átlag 56%-a.
- 2016. március végén megyénkben 23 240 vállalkozást tartottak nyilván, alig többet, mint egy évvel korábban. Az önálló vállalkozók száma 1,5%-kal nőtt, viszont a társas vállalkozásoké 5,1%-kal csökkent az elmúlt egy évben.

Nógrád megye a fontosabb gazdasági mutatók (nemzeti jövedelem, a működő gazdasági szervezetek száma, beruházások teljesítményértéke) tekintetében a megyék rangsorában folyamatosan az utolsó között van. Néhány területen azonban idén kisebb előrelépés tapasztalható.

Gazdasági mutatók a KSH 2016. I. negyedévi adatai alapján

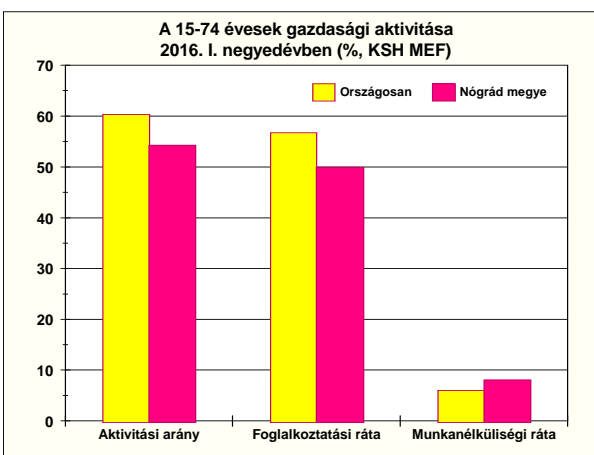
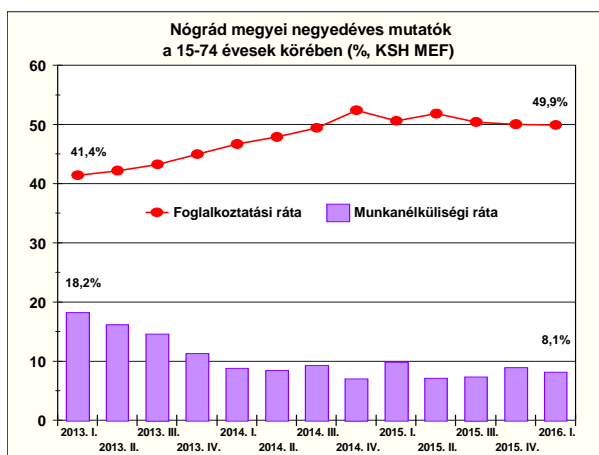
Megnevezés	Nógrád megye	Országosan	Megjegyzés
Egy főre jutó GDP, ezer Ft (2014. évi adat)	1430	3262	Országosan a 20., utolsó
Egy lakosra jutó ipari termelés, e Ft	480,3	677,9	Országosan a 11.
Egy lakosra jutó építőipari termelés, ezer Ft	4,9	18,9	Országosan a 20., utolsó
Egy lakosra jutó beruházási teljesítményérték, ezer Ft	34,9	62,0	Országosan a 14.
Vállalkozások ezer lakosra jutó száma, db	120	173	Országosan a 19.

A területfejlesztés szempontjából kedvezményezett járássok besorolásáról szóló 290/2014. (XI.26.) kormányrendelet értelmében Nógrád megye minden térsége hátrányos helyzetű.

¹ Adatok forrása: KSH, <http://www.ksh.hu/stadat>



A versenyszféra legtöbb területén növekedett az alkalmazottak száma megyénkben



Nógrád megyében 2016. I. negyedévében a 15-74 éves népességben belül átlagosan 74,4 ezer főt foglalkoztattak, míg a munkanélküliek száma 6,6 ezer főt tett ki. A foglalkoztatottak száma 2,4%-kal csökkent az egy évvel korábban mérthez képest, miközben a munkanélküliek száma is ötödével fogyott, az inaktívaké viszont 3%-kal emelkedett.

E korcsoportban a **foglalkoztatási ráta 49,9% volt, amihez 8,1%-os munkanélküliségi ráta társult.** A foglalkoztatás szintje országos viszonylatban a legalacsonyabbnak számított, míg a munkanélküliségi ráta a 4. legmagasabb értéket mutatta. Mindkét mutatónk elmaradt a 2015. I. negyedévitől, miközben országos átlagban a foglalkoztatás terén is kedvezően alakult a mutatószám.

A 15-74 éves népesség gazdasági aktivitása az I. negyedévében a KSH adatai alapján

Megnevezés	Nógrád megye			Országosan		
	2015.	2016.	Változás* 2016-2015.	2015.	2016.	Változás* 2016-2015.
Aktivitási arány (%)	56,1	54,3	-1,8	59,2	60,3	1,2
Foglalkoztatási ráta (%)	50,6	49,9	-0,7	54,5	56,7	2,2
Munkanélküliségi ráta (%)	9,8	8,1	-1,7	7,8	6,0	-1,8

Alapadatok forrása: <http://www.ksh.hu/stadat>, * A változás %-pontban értendő.

A KSH által megfigyelt szervezeteknél **alkalmazásban állók havi átlagos száma 2016. január-márciusban 33 ezer fő volt**, szemben a 2015. I. negyedévi 33,3 ezer fővel. Az egy évvel korábbihoz képest bekövetkezett 1,1%-os csökkenés a költségvetési szférának köszönhető, ahol összességében 6,5%-os volt a visszaesés, miközben a versenyszférában 4,4%-kal növekedett a létszám.

2016. évben az alkalmazásban állók 25,5%-a a feldolgozóiparban dolgozott a megyében, míg a második legnagyobb foglalkoztató a gazdasági szektorban a kereskedelem volt 8,5%-os részesedéssel. A további kiemelt ágazatok - mezőgazdaság, építőipar, szállítás, szálláshelyszolgáltatás, vendéglátás - súlya 3% alatt maradt. A költségvetési szféra adott munkát az alkalmazásban állók csaknem felének, ezen belül az egészségügy, az oktatás és a közigazgatás a dolgozók száma alapján felállított ágazati sorrend.

A nógrádi dolgozók továbbra is kevesebbet keresnek az országos átlagnál. A teljes munkaidőben alkalmazottak bruttó átlagkeresete a megyében több mint 192 ezer Ft, míg a nettó közel 128 ezer Ft volt adókedvezmények nélkül. A dolgozók havi átlagkeresete - mind a bruttó, mind a nettó - intenzívebben emelkedett az elmúlt egy évben, mint országos átlagban, így valamelyest mérséklődött a különbség a nógrádi és az országos keresetek között, amely 254 ezer Ft, illetve 169 ezer Ft volt.



A regisztrált álláskeresőkre és a munkaerő-keresletre vonatkozó 2016. január-júniusi adatok

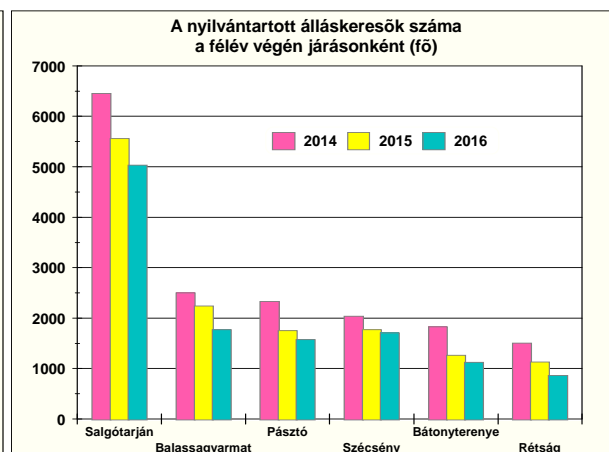
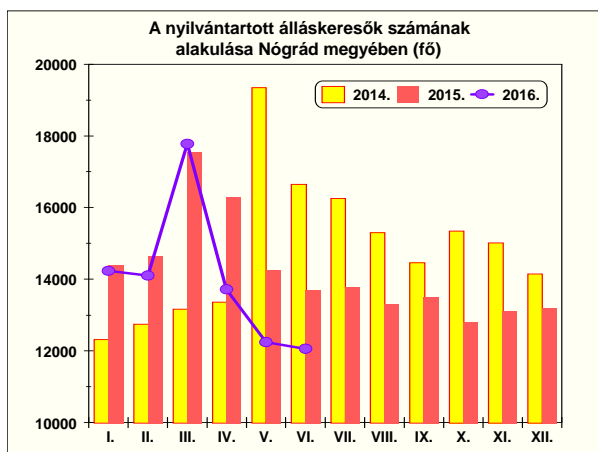
Az eltelt hat hónapról a következő főbb megállapításokat tehetjük a munkaerő-kereslet, illetve a munkaerő-kínálat alakulásáról:

- Az első félév folyamán egy nógrádi munkáltató jelzett 31 fős csoportos létszámleépítést, míg az előző év azonos időszakában bejelentési kötelezettséggel járó elbocsátásra nem került sor. A legnagyobb vállalkozások helyzete ugyanis jó ideje stabil, közülük többen lassan növelni tudják munkaerő-piaci részesedésüket.
- A gazdasági szektorból érkező munkaerőigények száma 18,2%-kal meghaladta a 2015. január-júniusi felvételi szándékokat, miközben a költségvetési szféra (nem közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó) kereslete is némi növekedést mutatott.
- A munkáltatók döntően egy-két fős létszámfelvételt tudnak megvalósítani, de az elmúlt hónapokban is akadt néhány vállalkozás, amely az átlagnál nagyobb létszámnövelést tervezett. A szécsényi térség kivételével minden járásban előfordult, hogy egy-egy munkáltató 10-60 fős létszámfelvételi szándékával kereste meg szervezetünket.
- Az új álláshelyek zömét adó közfoglalkoztatási programok létszámigénye is több mint 7%-kal bővült a 2015. I. félévihez képest.
- Az álláskeresők számának mozgását az év eltelt időszakában döntően a másodlagos munkaerőpiac határozta meg. Mind az álláskeresővé váltak, mind az elhelyezkedők többségének munkáltatói az önkormányzatok és intézményeik voltak.
- A regisztrációban szereplő munkanélküliek számának az előző évhez mért változása 2016. márciustól eltekintve 2015 májusától kedvezően alakul megyénkben.

Sok éves mélyponton az álláskeresők havi átlagos létszáma megyénkben

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai nyilvántartásában **2016. június végén 12 061 fő álláskereső szerepelt**, számuk 1 639 fővel, 12%-kal kevesebb, mint 2015 júniusában volt. Az ügyfelek mindkét csoportjában kedvezően alakult a létszám. A pályakezdők állománya 304 fővel, míg a nem pályakezdők 1 335 fővel csökkent egy év távlatában.

Az álláskeresők számának előző évhez mért változását jellemző pozitív trend tíz hónap után, márciusban átmenetileg megtört a közfoglalkoztatásról nagy számban visszaáramlók miatt. Áprilistól azonban éves távon ismét a létszámcsökkenés vált jellemzővé. 2015 júniusától országosan 20,5%-os létszámcsökkenés valósult meg, de balassagyarmati és a rétsági járásokban ennél is intenzívebb volt a létszámfogyás. A legkisebb mértékben a szécsényi járásban csökkent az álláskeresők létszáma.





A rövid távú létszámalakulás vizsgálata szerint januárban és márciusban a korábbi években tapasztaltnál intenzívebb létszámösvény történt, februárban viszont kissé mérséklődött az ügyfelek száma. Áprilistól júniusig folyamatos volt a létszámcsökkenés, amit döntően az új közfoglalkoztatási programok segítettek elő, de az önállóan, illetve a bérjellegű támogatások mellett munkát találók száma is kedvezően alakult. A hat hónap alatt végül összesen 1 152 fős csökkenést mértünk, az egy évvel korábbi 451 fővel szemben.

Az álláskeresők száma és változása

Járás	Az álláskeresők					Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez*, %
	száma (fő)	számának változása az előző hónapoz képest		számának változása az előző évhez képest		
		(fő)	(%)	(fő)	(%)	
Salgótarjáni	5 028	3	0,1	-528	-9,5	19,2
Balassagyarmati	1 768	-46	-2,5	-473	-21,1	10,4
Pásztói	1 571	-83	-5,0	-176	-10,1	12,2
Szécsényi	1 710	-7	-0,4	-60	-3,4	23,2
Bátonyterenyei	1 121	-15	-1,3	-140	-11,1	12,8
Rétsági	863	-34	-3,8	-262	-23,3	8,1
Nógrád megye	12 061	-182	-1,5	-1 639	-12,0	14,5
Észak-Magyarország	60 710	-2 513	-4,0	-10 538	-14,8	12,3
Országosan	291 637	-15 386	-5,0	-75 248	-20,5	6,5

Forrás: * KSH MEF, 2015. évi átlagos létszám

A megye területén 2016. I. félévben havonta átlagosan 14 021 álláskereső szerepelt a nyilvántartásokban, 1 123 fővel, 7,4%-kal kevesebben, mint 2015 hasonló időszakában. Március kivételével ugyanis az ügyfelek létszáma rendre elmaradt az előző év adatától. A hat havi átlagot tükröző adat utoljára 12 évvel korábban volt a jelenleginél alacsonyabb.

A nyilvántartott álláskereső aránya a gazdaságilag aktív népességben belül 2016. június végén 14,5% volt megyénkben, ami a legmagasabb mutatót jelentette az országos rangsorban.

A korábban kialakult kistérségi különbségek továbbra is megmaradtak. A balassagyarmati, a pásztói és a rétsági körzetek munkaerő-piaci pozíciója megyei viszonylatban kedvezőnek számít, az országos összehasonlításban ugyanakkor az átlagon aluli mutatókkal rendelkeznek.

2016-ban is a megyei átlagot meghaladó az álláskereső aránya a gazdaságilag aktív népességben belül a salgótarjáni és a szécsényi körzetekben, míg a szintén hátrányos helyzetű bátonyterenyei járásban az átlagostól elmaradó érték a tömeges közfoglalkoztatásnak köszönhető.

2016 első félévét is élénk, de az előző évinél mérsékeltebb munkaerő-piaci mozgások jellemezték. A hat hónap alatt több mint 12,2 ezer belépési esetet regisztráltunk, miközben a kilépési forgalom nagysága megközelítette a 13,4 ezret. A belépők száma 11,3%-kal, míg a kilépőké 5,8%-kal maradt el az egy évvel korábbtól.

A belépők túlnyomó többsége elveszítette a munkahelyét, míg kisebb hányaduk egyéb okból, illetve pályakezdként kérte a nyilvántartásba vételét. A gazdasági szektor egyes területein stagnált vagy csökkent a létszámkibocsátás, s összességében a 2015. I. félévi szint alatt maradt. Emellett folyamatos volt a közfeladatokat ellátók visszaáramlása és a pályakezdk beáramlása, de mindkét ügyfélkör mérsékeltebb volt, mint 2015. január-júniusban.

A 2016. június végéig kilépők csaknem fele a közfoglalkoztatásba kapcsolódott be, további 25%-uk önállóan vagy segítségünkkel helyezkedett el, minden 8. ügyfél együttműködés hiánya miatt törlésre került, míg a többiek regisztrációja egyéb okból ért véget vagy szünetelt átmenetileg.



Az állás keresők összetétele alig módosult az elmúlt egy évben

Az állás keresők szinte minden csoportjában létszámcsökkenéssel találkozhattunk éves viszonylatban. Az átlagosnál intenzívebben fogyott a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak, a nők, az ellátás nélküliek, az alacsony iskolai végzettségűek és a 20-54 évesek létszáma, míg a legkisebb mértékű csökkenést az 55 évesek és idősebbek körében tapasztaltuk.

Az állás keresési ellátásra jogosultak és a két évnél hosszabb folyamatos regisztrációval rendelkezők létszáma viszont kisebb-nagyobb mértékben meghaladta a 12 hónappal korábbit.

Az állás keresők összetételére vonatkozó főbb adatok

Megnevezés	2015. június		2016. június		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	főben	%-ban
Az állás keresők száma	13 700	100,0	12 061	100,0	-1 639	-12,0
Közülük						
Pályakezdő	1 838	13,4	1 534	12,7	-304	-16,5
Férfi	7 218	52,7	6 560	54,4	-658	-9,1
Nő	6 482	47,3	5 501	45,6	-981	-15,1
Alacsony iskolai végzettségű	7 028	51,3	6 120	50,7	-908	-12,9
Középfokú végzettségű	6 362	46,4	5 654	46,9	-708	-11,1
Diplomás	310	2,3	287	2,4	-23	-7,4
25 év alatti	2 297	16,8	2 008	16,6	-289	-12,6
50 év feletti	3 705	27,0	3 469	28,8	-236	-6,4
Tartósan, egy éven túl regisztrált	4 572	33,4	4 395	36,4	-177	-3,9
Állás keresési ellátásra jogosult	1 404	10,2	1 665	13,8	261	18,6
Foglalkoztatást helyettesítő tám-ra j.	5 930	43,3	4 958	41,1	-972	-16,4

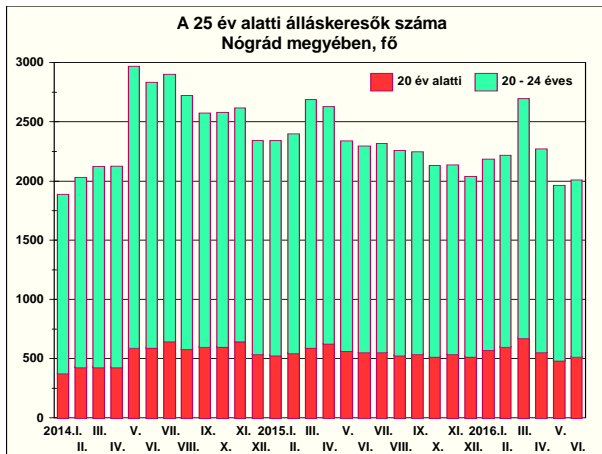
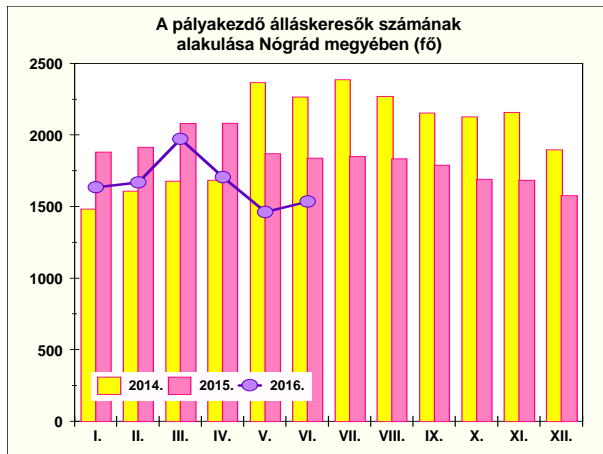
A Nógrád megye területén regisztrált állás keresők között 2016. június végén a férfiak 54,4%-ot, az alacsony iskolai végzettségűek 50,7%-ot, az ellátás nélküliek 45,1%-ot, a korábbi munkaviszony alapján szakmunkát végzők 32,9%-ot, a 35-44 évesek 22,2%-ot képviseltek, s az egyes csoportokon belül ezek voltak a legmagasabb arányok.

A létszám változások mértékének megfelelően módosult az egyes rétegek állás keresőkön belüli részaránya, amely 0,1 és 3,6%-pont közötti pozitív vagy negatív irányú eltérést mutatott a 2015. júniusi adatokhoz képest.

Az állás keresők körében az országos átlagnál magasabb a fiatalok/pályakezdők aránya

Nógrád megyében **2016. június végén 1 534 fő volt a pályakezdő állás keresők száma**, s minden 7-8. állás kereső e csoportba tartozott. Állományuk az elmúlt egy évben 304 fővel, 16,5%-kal csökkent, míg országosan 26,6%-os volt a visszaesés. Éves viszonylatban a pályakezdők minden csoportjában létszámcsökkenést mértünk, a 20-24 évesek, a középfokú iskolai végzettségűek és a nők létszáma apadt a legnagyobb számban.

A pályakezdők összetétele kedvezőtlenebb az országos átlagnál, s a munkaerő-piaci esélyek szempontjából továbbra is előnytelen a szakképzetlenek magas száma, aránya miatt. Az alacsony iskolai végzettségű fiatalok súlya 55% közeli, szakiskolai képesítéssel minden 7-8. pályakezdő rendelkezik, szakközépiskolába járt egyötödük gimnáziumi érettségivel keres munkát minden tizedik ügyfelünk, míg diploma birtokában a pályakezdő állás keresők 2,1%-a szeretne elhelyezkedni. A fiúk nagyobb számban (845 fő) keresnek állást, mint a lányok (689 fő).



Minden hatodik regisztrált álláskereső a fiatal, 25 év alatti korosztályba tartozik megyénkben. Többségük pályakezdő, 26,8%-uk viszont már rendelkezik több-kevesebb munkaviszonnyal. A nógrádi fiatalok álláskeresőkön belüli 16,6%-os aránya 0,9%-ponttal magasabb az országos átlagnál, viszont öt megye (Szabolcs-Szatmár-Bereg, Borsod-Abaúj-Zemplén, Békés, Jász-Nagykun-Szolnok, Somogy) mutatójánál kedvezőbb. Az országos átlagot meghaladó érték hátterében a pályakezdők állnak.

A 25 év alatti álláskeresők száma és változása Nógrád megyében

Járás	A 25 év alatti álláskeresők					A 25 év alattiak aránya az álláskeresőkön belül, %
	száma (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest		
		2016. június	(fő)	(%)	(fő)	
Salgótarjáni	752	11	1,5	-150	-16,6	15,0
Balassagyarmati	326	5	1,6	-79	-19,5	18,4
Pásztói	264	-1	-0,4	-5	-1,9	16,8
Szécsényi	326	4	1,2	-27	-7,6	19,1
Bátonyterenyei	218	31	16,6	-4	-1,8	19,4
Rétsági	122	-5	-3,9	-24	-16,4	14,1
Nógrád megye	2 008	45	2,3	-289	-12,6	16,6
Országosan	45 734	-806	-1,7	-12 647	-21,7	15,7

Megyénkben **2016. I. félév végén a 25 év alatti ügyfelek száma 2 008 fő volt, 289 fővel kevesebb, mint egy évvel korábban.** A fiatalok szinte minden csoportjában kedvező irányú létszámváltozás valósult meg 12 hónap távlatában. A nem pályakezdők és az álláskeresési járadékra jogosultak létszáma ugyanakkor minimálisan növekedett.

Az elmúlt évben a megye minden járásában csökkent vagy stagnált a fiatalok létszáma. A létszámapadás több mint fele a megyeszékhelyen és térségében valósult meg, a pásztói és a bátonyterenyei járásban ugyanakkor szinte annyi a fiatal munkanélküli, mint 12 hónapja.

A legtöbb 25 év alatti regisztrált álláskereső (752 fő) a megyeszékhelyen és térségében él, az álláskeresőkön belüli arányuk azonban a bátonyterenyei járásban a legmagasabb (19,4%).

A fiatalok 2016. I. félévi 2 224 fős havi átlagos létszáma 225 fővel, 9,2%-kal alacsonyabb volt a 2015. január-júniusnál, ugyanis döntően a részükre indított munkaerő-piaci programnak köszönhetően lényegesen alacsonyabb létszámmal indult az év, mint 2015-ben, de a beáramlásuk is csökkent.

A fiatalok körében a férfiak (56,9%), az alacsony iskolai végzettségűek (53,5%), a szakképzetlenek (52,9%) aránya a meghatározó. Minden 6-7. fiatal legfeljebb 18 éves, arányuk (15,2%) a tanköteles kor leszállítása miatt évről évre növekszik.

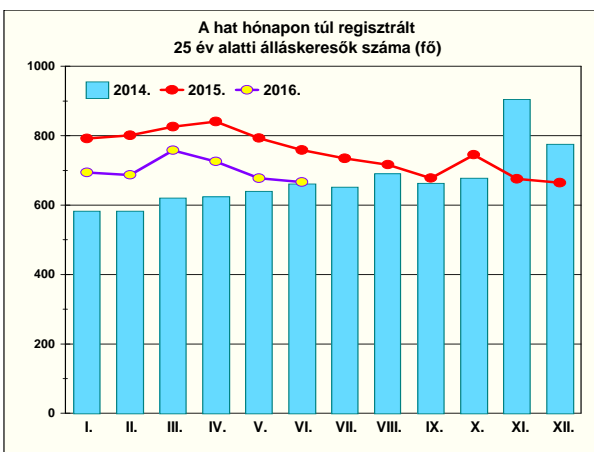
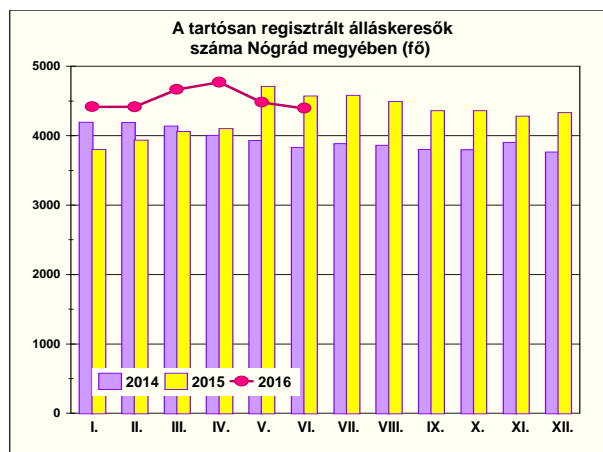


A tartósan regisztrált álláskereső száma májustól ismét kedvezően alakul hosszú távon

A **tartósan regisztrált álláskereső létszáma** 2015 közepétől alapvetően 4 400-4 500 fő körül mozog térségünkben, némi kilengést március-áprilisban tapasztaltunk. Zárónapi állományuk májustól elmarad az előző évi adattól, előtte 13 hónapon át folyamatosan létszámnövekedést mértünk éves távon. A hátrányos helyzetű ügyfelek létszámalakulását döntően a közfoglalkoztatás befolyásolja.

Az egy éven túl regisztrált álláskereső létszáma **2016. június végén 4 395 fő** volt Nógrád megyében, 177 fővel, 3,9%-kal kevesebb, mint 2015. azonos időszakában. Megyei átlagban ügyfeleink 36,4%-a hosszú ideje elhelyezkedési gondokkal küzd, míg országosan ez az arány 5,8%-ponttal alacsonyabb.

A több mint egy éve állástalanok között a legnagyobb számban az alacsony iskolai végzettségűek (2 251 fő), a férfiak (2 248 fő) és a 60-62 évesek (857 fő) fordultak elő. Többségük (2 388 fő, 54,3%) foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult, s a félév végén körükben csupán a 13,4%-ot érte el az álláskeresői ellátásban, alapvetően segélyben részesülők aránya.



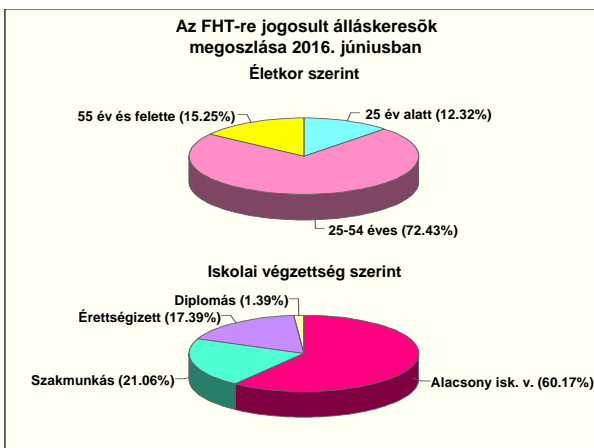
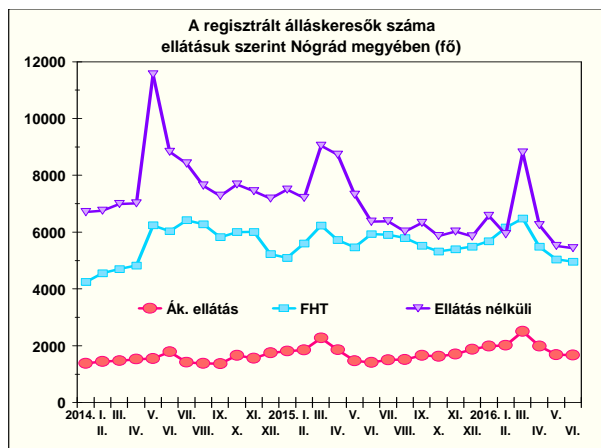
A tartós munkanélküliség a fiatalok körében is kialakult, esetükben már a hat hónap is hosszú időnek számít, hiszen a munkaerőpiacra való bejutás az idő múlásával egyre nehezebbé válik. Az Ifjúsági Garancia program 2015-ös tavaszi indítása óta azonban számuk csökkenő tendenciát mutat. 2015 novemberétől, vagyis nyolc hónapja pedig folyamatosan az előző évi szint alatti a számuk.

2016. június végén minden harmadik fiatal, **666 fő legalább hat hónapja folyamatosan szerepelt a nyilvántartásban**, s körükben a szakképzetlenek száma, aránya (388 fő, 58,3%) volt a meghatározó. A tartósan állást kereső 25 év alattiak 63%-a maximum 8 általánost végzett, minden 7-8. fiatal szakiskolai képesítést szerzett, 23,7%-uk érettségit adó középiskolába járt, s egy fő diploma birtokában sem találta meg a számára megfelelő állást.

A pénzügyi ellátásban részesülők aránya magasabb, mint egy évvel korábban

A járási hivatalok segítségével munkát keresők döntő hányadának (45,1%) semmilyen pénzügyi ellátási jogosultság nem volt rögzítve a júniusi zárónapon. E csoportba tartozók 5 438 fős állománya az egy évvel korábbi létszámtól 928 fővel, 14,6%-kal marad el.

Az ügyfelek másik legnagyobb köre (41,1%) az önkormányzatok/járási hivatalok által megállapított **foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül**, számuk június végén **4 958 fő** volt, ami 972 fővel, 16,4%-kal fogyott egy év alatt. A szécsényi járásban viszont továbbra sem mérséklődött az FHT-s ügyfelek száma.



Az FHT-ben részesülők összetétele lényegesen kedvezőtlenebb, mint az összes álláskeresőé, főként a leghátrányosabb helyzetű álláskeresők tartoznak e csoportba. Körükben az alacsony iskolai végzettségűek aránya 60% feletti, 48,7%-uk tartósan regisztrált, 16%-uk pedig 55 éves vagy idősebb.

Az FHT-re jogosult álláskeresők száma járásonként 2016. június végén (fő)

Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátonyterenye	Rétság	Megye
2495	599	603	545	458	258	4958

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai által megállapított **álláskeresési ellátásokra** a 18,5%-os létszámbővülés ellenére mindössze **1 665 fő volt jogosult**. A közfoglalkoztatással jogosultságot szerzők nagy száma az álláskeresési járadékban részesülők létszámát 13,6%-kal emelte meg az eltelt 12 hónapban, miközben az idősebb korosztályba tartozók rendszerint gyarapodó létszáma az álláskeresési segélyen lévők számának további 23,4%-os növekedését vonta maga után.

A másodlagos munkaerőpiac kereslete volt a meghatározó az év első hónapjaiban

2016. január-júniusban 13 046 főre vonatkozó állásigény jelent meg Nógrád megyében, ami az előző év azonos időszakához képest 1 277 fős 10,9%-os növekedést jelent. Az elhelyezkedés lehetősége a pásztói járás kivételével mindenhol kedvezően alakult. A legtöbb új álláshelyet (4 098 fő) a salgótarjáni közvetítőink rögzítették, míg a megye további területein bejelentett álláshelyek száma 1 254 és 2 314 fő között változott, s mindenhol a másodlagos munkaerőpiac kereslete dominált.

A 2016. I. félévben rögzített új álláshelyek közül 10 289 közfoglalkoztatáshoz kapcsolódott - ami az összes álláshely 78,9%-át jelentette -, további 1 289 fő foglalkoztatásához pedig egyéb támogatást igényeltek a munkáltatók. A 2015. első félévi munkaerő-kereslethez képest a közfoglalkoztatás esetében 7,4%-kal növekedett a létszámgigény, míg a bérjellegű támogatással társuló álláshelyek körében 35%-os feletti volt a bővülés.

A nem támogatott álláshelyek száma is kedvezően alakult, a hat hónap során bejelentett 1 468 fős munkaerőigény 230 fővel, 18,6%-kal haladta meg a 2015. január-júniusit. Ezen belül a külföldi munkavállalók iránti egyébként minimális kereslet stagnált, így a bővülés teljes mértékben a normál álláshelyeket érintette.

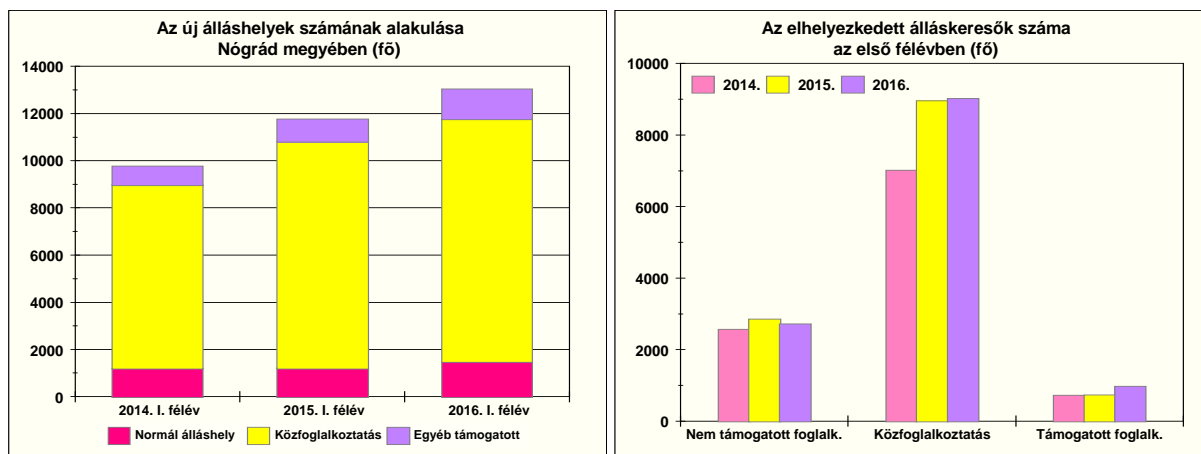
Az **elsődleges munkaerőpiac létszámgigénye** a félév végére elérte a 2 577 főt, ami 17,6%-kal több volt az egy évvel korábnál. Ezek 57%-a támogatás nélkül is betölthető volt. Egy-egy ágazatban 17-717 fő közötti munkaerő-kereslet jelent meg, s a legtöbb területen növekedtek vagy stagnáltak az igények 2015. január-júniushoz képest.



A megye gazdaságában meghatározó szereppel bíró ágazatok közül a feldolgozóipar összesen 717 főnek kínált munkalehetőséget, míg a kereskedelem 515 főnek. A közigazgatás, oktatás, egészségügy területén némi növekedést figyelhetünk meg, de még mindig visszafogott volt a szakemberek iránti kereslet, összesen 152 fő.

Az álláshelyek jellegéből adódóan a munkáltatók főként képesítéshez nem kötött álláshelyeket (egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási, egyéb egyszerű építőipari egyszerű mezőgazdasági, egyszerű erdészeti, egyszerű ipari foglalkozású, egyéb takarító és kiegészítő) kínáltak az álláskeresőknek. A szakképzettek közül elsősorban a fém- és villamosipari (lakatos, hegesztő, forgácsoló), az építőipari (kőműves, festő, villanyszerelő, asztalos), a kereskedelmi és vendéglátóipari (eladó, szakács, cukrász, pincér) foglalkozásúak, valamint az irodai adminisztrátorok voltak keresettek.

Az eltelt hat hónapban 11 852 álláshelyet zártak le a közvetítők, s így a félév végén Nógrád megyében 2 592 álláshely állt rendelkezésre a foglalkoztatási osztályok közvetítési tevékenységéhez. A felkínálható állások több mint kétötöde a második félévben induló közfoglalkoztatáshoz kapcsolódott, melyek túlnyomó többségére már megtörtént az álláskeresők közvetítése.



2016-ban csaknem 12 ezer közvetítést zárhattak le sikerrel a foglalkoztatási osztályok

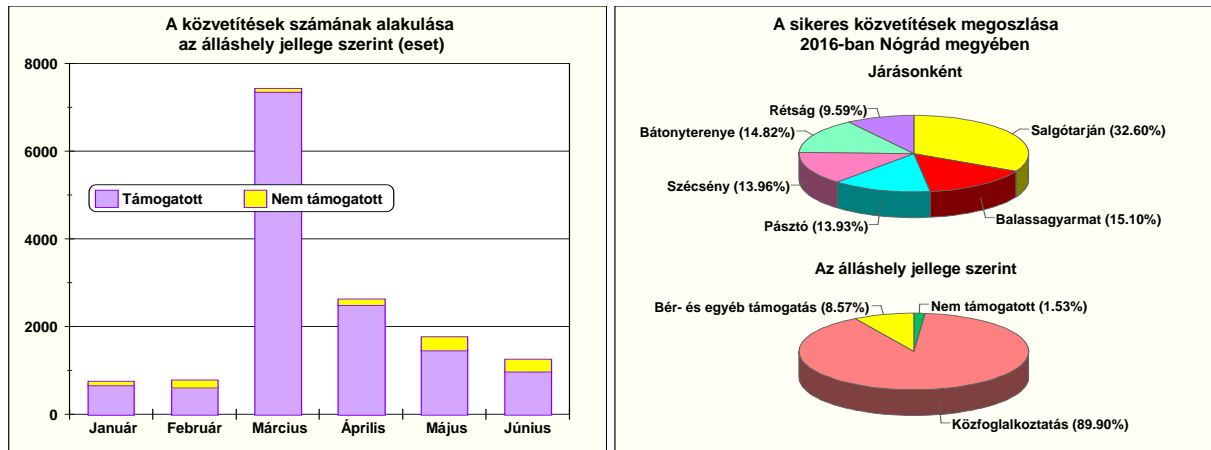
A közvetítők a munkáltatók és az álláskeresők igényeit összehangolva igyekeznek betölteni a feltárt és bejelentett álláshelyeket. **A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai 2016. január-júniusban 14 613 alkalommal közvetítették az ügyfeleket a betölthető álláshelyekre.**

Az álláshelyek jellegéből adódóan az idejű közvetítések 93%-a támogatott elhelyezésre irányult. A 13 602 közvetítési esetből 1 077 bér jellegű támogatási igénnyel társuló álláshelyre történt, 23 pedig munkahelyteremtő beruházás megvalósulása nyomán létesült munkahelyre, míg a többi révén közfoglalkoztatási jogviszony létesítésére volt lehetőség.

Négy járásban 91-99% közötti, míg a balassagyarmati és a rétsági térségekben ennél alacsonyabb, de 83% feletti volt a támogatott munkahelyre történt közvetítések aránya.

A 2016-ban kiadott közvetítőlapok az álláshely jellege szerint járásonként (db)

Megnevezés	Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátonterenye	Rétság	Megye
Támogatott	4 223	2 437	1 803	1 819	2 017	1 303	13 602
Nem támogatott	70	309	177	78	123	254	1 011
Összes	4 293	2 746	1 980	1 897	2 140	1 557	14 613



A munkáltatók a december végén, illetve az idén kiközvetített álláskeresőik között többnyire megtalálták a számukra megfelelő munkaerőt, hiszen **a hat hónap során lezárt 14 633 közvetítés 81,5%-a (11 933 eset) végződött munkaviszony létesítéssel**. Járásonként ez az arány 70,8 és 87,7% között változott.

A közvetítéssel elhelyezkedők 98,5%-a támogatás mellett került vissza a munkaerőpiacra rövidebb-hosszabb ideig, melyben a közfoglalkoztatás volt a meghatározó (10 728 eset). Bér jellegű és egyéb támogatás mellett pedig 1 011 munkaviszony létesítéssel járó lezárt eredményes közvetítésünk volt.

A hat járásunkban idén 182 normál, nem támogatott álláshelyre történt közvetítés végén rögzíthettek létszámfelvételt a közvetítők. A két legkedvezőbb helyzetű térségünkben (Balassagyarmat és Rétság) érkezett vissza a legszámosabb (38 és 44) ilyen típusú közvetítőlap.

Az elmúlt hat hónapban a közvetítések kevesebb, mint ötöde (2 700 eset) zárult sikertelenül, melyből a megíúsult esetek száma mindössze 141 volt, a munkáltatók részéről 1 447 elutasítás történt, míg az álláskeresők 1 112 esetben nem éltek a felajánlott lehetőséggel. A foglalkoztatók leggyakrabban az álláshely betöltve indokot jelölték meg, míg az álláskeresők egyéb elhelyezkedésre hivatkozva nem vállalták el a megjelölt munkakört.

2016. január-júniusban megyei átlagban csaknem minden második álláskereső elhelyezkedett

Ügyfeleink közül 2016 első felében 12 709 fő jutott munkához, 175 fővel többen, mint 2015. hasonló időszakában. Az önállóan állás találok, illetve a nem támogatott álláshelyre kiközvetített ügyfelek száma 134 fővel csökkent, míg a támogatás mellett munkához jutóké 309 fővel emelkedett.

A munkaviszonyt létesítő álláskeresők létszáma kistérségenként elég tág határok között változott, de csak a balassagyarmati a pásztói és szécsényi térségekben növekedett, míg a járások másik felében csökkent. A legtöbb munkába álló lakóhelyén végezhet közfeladatot.

A foglalkoztatottá váltak számának alakulása Nógrád megyében

Megnevezés	2015. I. félév		2016. I. félév		Változás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	2016-2015. (fő)	2016/2015. (%)
Foglalkoztatottá váltak száma összesen	12 534	100,0	12 709	100,0	175	1,4
Ebből						
Támogatott munkahelyre	9 683	77,3	9 992	78,6	309	3,2
Nem támogatott munkahelyre	2 851	22,7	2 717	21,4	-134	-4,7

*Az elhelyezkedési esetek nem halmozódnak, adott személy az év során csak egyszer kerül a statisztikába.

A nyilvántartott álláskeresők érintett létszámából foglalkoztatottakká váltak aránya Nógrád megyében 47,9% volt 6 hónap adatai alapján, ami 2,8%-ponttal kedvezőbb eredményt jelent a 2015. I. félévinél. Az álláskeresők létszáma ugyanis csökkent, miközben az elhelyezkedőké növekedett.



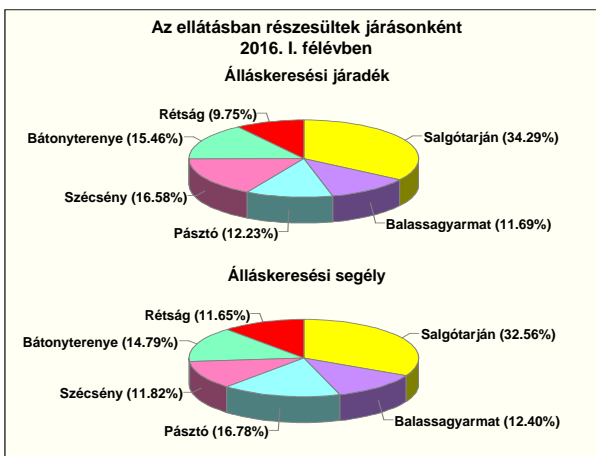
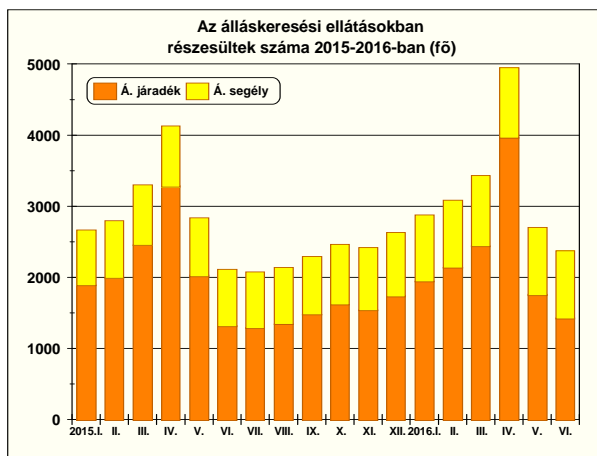
Az álláskeresőket ellátása

2016. január-júniusban közel 8,4 ezer fő kapott álláskeresőket ellátást

A jelenleg hatályos szabályozás szerint a passzív álláskeresőket ellátásoknak kétféle formája van, az álláskeresőket járadék és a nyugdíj előtti álláskeresőket segély.

Az álláskeresőket járadék folyósításának időtartama minimum 36, de legfeljebb 90 nap lehet. A járadék összege a folyósítás teljes időtartama alatt a járadékalap (a kérelem benyújtását megelőző négy naptári negyedévben az érintett jogviszonyokban elért munkaerő-piaci járulékalapja) 60 százaléka, amely azonban nem lehet magasabb a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegénél.

A nyugdíj előtti álláskeresőket segélyt az öregségi nyugdíj előtt legfeljebb öt évvel állók kérhetik meghatározott feltételek teljesülése esetén, összege pedig a minimálbér 40%-a.



Nógrád megyében **2016. január-júniusban 8 370 fő részesült álláskeresőket ellátásokban.** Többségük (85,5%) a kedvezőbb összegű járadékra volt jogosult, míg a többieknek a kisebb összegű segélyből kellett boldogulniuk. Részükre közel 700 millió Ft-ot utalt szervezetünk.

Az idősebb ügyfeleink átlagos számának bővülése, illetve a munkaviszonyt vesztek számának első negyedévben tapasztalt gyarapodása következtében az előző év azonos időszakához képest az ellátottak száma 8,1%-kal, míg a kifizetett összeg nagysága csaknem 17%-kal emelkedett.

Az ellátási ügyintézők a 6 hónap során 6 575 fő részére állapították meg a járadékot vagy a segélyt, számuk közel 11%-kal több volt a 2015. I. félévinél. 570 fő kivételével minden munka nélkül lévő legfeljebb 3 hónapig számíthatott az ellátásra.

Az ügyintézők 7 012 db ellátást megszüntető határozatot hoztak, melyek 44,3%-át a jogosultsági idő kimerítése miatt. Minden második ügyfél pedig újra munkába állt önállóan vagy közvetítésünk segítségével, mielőtt lejárt volna a járadékfolyósítási idejük. Az ellátásból kilépők csaknem kétötöde csupán egy hónapig kapott járadékot, sokan ugyanis újra beléptek a közfoglalkoztatási programokba, de számos munkanélküli járt sikerrel az önálló álláskeresőket során is. Az ellátásból kilépők - 472 fő kivételével - átlagosan legfeljebb 3 hónapig kaptak járadékot vagy segélyt szervezetünktől.

Az álláskeresőket ellátásához kapcsolódó 2016. I. félévi pénzügyi adatok (Bruttó kifizetés, ezer Ft)

Megnevezés	Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátontérenye	Rétság	Megye
Álláskeresőket járadék	165 348	80 670	74 724	64 947	68 009	59 068	512 766
Álláskeresőket segély	60 759	21 958	33 078	23 425	26 026	21 151	186 397
Összesen	226 107	102 628	107 802	88 373	94 035	80 218	699 163



A munkaerő-piaci feszültségek csökkentése érdekében nyújtott támogatások, szolgáltatások

Álláskereső ügyfeleink többsége az elhelyezkedés reményében tartja a kapcsolatot szervezetünkkel, így irányukban elsődleges feladatunknak a munkahelykeresés segítségét, a munkaerő-közvetítést tekintjük. Mind az állást kereső, mind az állást kínáló partnerek körében jelentős szerepet szánunk az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközöknek, melyek jelentős segítséget nyújtanak a foglalkoztatás bővítése, a képzettségi szint emelése, az alkalmazkodóképesség javítása terén egyaránt. Az álláskereső ügyfelek érdekében végzett tevékenységek között fontos szerepet töltenek be továbbá azok az ún. humánszolgáltatások, melyek az egyéni lehetőségek, képességek feltárásában, a munkavállalási motivációk megerősítésében, orientálásban nyújtanak segítséget.

Az álláskeresők elhelyezkedését különféle forrásokból számos támogatási lehetőség segíti 2016-ban

A megye számára adott forrásokat, foglalkoztatáspolitikai eszközöket, az uniós programok nyújtotta lehetőségeket a kiemelt célcsoportok (alacsony iskolai végzettségűek, 25 év alatti fiatalok, 30 év alatti pályakezdő diplomások, 50 év feletti, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, ellátatlanok, megváltozott munkaképességűek, nők, roma származásúak, közfoglalkoztatásban résztvevők) munkaerő-piaci esélyeinek javítására, foglalkoztatásának segítésére fordítjuk 2016-ban is.

A Nógrád Megyei Kormányhivatal rendelkezésére álló források 2016. június végén

Megnevezés	2016. évi előirányzat	Ebből: nettó lekötés
	Ezer Ft	
NFA decentralizált FA	321 949	239 135
NFA központi FA	227 759	89 652
Közfoglalkoztatás keretei összesen	10 697 168	9 300 501
GINOP 5.1.1-15	1 132 404	847 796
GINOP 5.2.1-14	732 412	629 833
GINOP 6.1.1-15	335 000	107 745
Bérgarancia Alap	102 000	14 791
Összesen	13 864 182	11 229 453

Idén tovább folytatódnak az előző évben a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) intézkedése keretében megkezdett programok, melyek a GINOP 5.2.1-14 Ifjúsági Garancia munkaerő-piaci program és a GINOP 5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra” címet viselik. Ezen túl a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási és közfoglalkoztatási alaprésze 2016. évi keretei is az álláskeresők tartós vagy átmeneti munkába helyezését segítik. Az év elején három új programmal gazdagodott a támogatási lehetőségek tárháza, melyek a GINOP 6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”, a „Nők 40+”, illetve a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” címmel indultak. Júniusban pedig ismét elkezdődhetett a „Nyári diákmunka” program szervezése.

A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprészének felhasználása

Az év elején a Nemzetgazdasági Minisztérium a 2016. évi új támogatások fedezetére közel 186,6 millió Ft-ot biztosított megyénk részére a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészből. Ezen összeg az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatás (35,4%), a munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtásának támogatása (26,3%), a foglalkoztatást bővítő bértámogatás (10,7%), a lakhatási támogatás (9,6%) és a munkahelymegőrző támogatás (5,4%) között került felosztásra, illetve terveink között szerepelt a minden évben jelentős eseményként nyilvántartott Pályaválasztási Kiállítás költsége (3,8%). Ezen túl működési költségekre, valamint az előre nem látható, esetlegesen felmerülő munkaerő-piaci igényekre is tartalékoltunk némi összeget.



Az előző évről áthúzódó támogatások finanszírozására pedig 137,4 millió Ft szolgált, így a 2016. évi teljes keretünk megközelítette a 324 millió Ft-ot.

A félév végére a megyénk rendelkezésére álló keretösszeg 321,9 millió Ft-ra módosult az elvonások és a keretemelés végeredményeként. A legoptimálisabb felhasználás érdekében a foglalkoztatási osztályokon megjelenő igények alapján a különböző támogatási formák között átcsoportosítást hajtottunk végre. A munkahelymegőrző támogatás forrását a bértámogatás és a lakhatási támogatás terhére megnöveltük. A munkaerő-piaci szolgáltatás támogatása esetében az előző évről áthúzódó támogatás meghosszabbításra került, illetve újabb támogatás is indult, amelyre a tartalékban lévő keretnagyságon kívül a lakhatási támogatásról is átcsoportosításra került egy kisebb összeg.

A decentralizált NFA keretünk több mint 85%-a már kötelezettséggel terhelt

A Nógrád megyében legalább egy hónapja folyamatosan nyilvántartott álláskereső, illetve rehabilitációs ellátásban vagy rehabilitációs járadékban részesülő személyek vállalkozói készségének, hajlandóságának előmozdítása, saját vállalkozás, illetve vállalkozói tevékenység beindítására való ösztönzése érdekében márciusban **pályázatot hirdettünk vállalkozóvá válást elősegítő tőkejuttatás támogatás igénybevételére.**

A személyenként legfeljebb 3 millió Ft-ig terjedő támogatásra 66 millió Ft-ot különítettünk el a 2016. évi decentralizált NFA keretünkből, melyet az NGM 1,65 millió forinttal kiegészített egy meghatározott támogatáshoz kapcsolódóan. A pályázatokat a támogatási keret rendelkezésre állásáig, de legkésőbb 2016. szeptember 15-ig lehet benyújtani a Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályához személyesen vagy postai úton.

Június végéig 20 fő nyújtotta be pályázatát, közülük eddig 18 fő bizonyult támogathatónak a hiánytalanul, alaposan kidolgozott pályázataik alapján, illetve a hiánypótlást követően. Velük a szerződés megkötésre került, illetve megköthető. Egy pályázat a feltárt hiányosságok miatt elutasításra került, egy pedig hiánypótlásra szorul, ezt követően születik döntés a támogatásról.

A támogatható ügyfelek többsége kérte a kétfélmillió forint vissza nem térítendő tőkejuttatást, kilencen igényt tartanak további, visszatérítendő forrásra is, nyolc fő pedig kevesebb, mint kétfélmillió forintból is el tudná indítani vállalkozását.

A pásztoi járás kivételével minden térségben akadt vállalkozó szellemű ügyfél, a legtöbben a megyeszékhelyen képzelik el jövőjüket. Tevékenységük változatos: üvegezés, képeretkezés, villanyszerelés, postai/futárpostai szolgáltatás, kiskereskedelem, gépjármű-vezetői oktatás, épületgépészeti szerelés, fodrászat.

Az NGM engedélyével 2016-ban is lehetőség nyílik a foglalkoztatást bővítő bértámogatás működtetésére, melyet főként a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása estén nyújtunk. A decentralizált NFA keretünk terhére adható **bértámogatást** döntően az előző évben megítélt, de az igényelnél rövidebb ideig tartó támogatásban részesülők kérelmezték az elmúlt hat hónapban. Megyénk területén 2016-ban 31 munkavállalóhoz kapcsolódóan ítéltük meg az eredeti kérelmeknek megfelelően a támogatást, a hosszabbítás mindig 3 hónapot jelentett. A megváltozott munkaképességűek közül 5 fő jutott munkához, melyben jelentős szerepe volt a foglalkoztatást bővítő bértámogatásnak, további 4 fő esetében pedig a támogatási idő meghosszabbítására került sor. Egy cég 4 munkavállaló továbbfoglalkoztatásának bértámogatására pályázott sikeresen, míg 3 fő után a hagyományos értelemben vett bértámogatást adjuk. Az idén megítélt, illetve meghosszabbított támogatások összesen 47 fő foglalkoztatása esetén csökkentik a munkaerőköltséget.



Munkahelyhiányos térségünkben adódóan az ügyfelek egy része megyén kívül keres elhelyezkedési lehetőséget, őket **lakhatási támogatással** segíthetjük. Ebben az évben 21 fő megyén kívül állást találó ügyfelünk lakhatási költségeit csökkentettük támogatásunkkal, akik a munkaviszony létesítése után adták be kérelmüket. Tizenegy fő esetében még 2015. évben kezdődött támogatás, melynek ideje ezáltal hat hónappal meghosszabbodik.

Tíz átmenetileg nehéz helyzetbe került foglalkoztatót idén 45 főhöz kapcsolódóan segítettünk a hagyományos vissza nem térítendő **munkahelymegőrző** támogatással. Januártól júniusig hat cégnek ítéltünk meg a hat, illetve három hónapig tartó támogatást, ami 30 főt mentett meg az elbocsátástól.

A **munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtásának támogatása** 2015 végén kezdődött, s a májusig szóló szerződés meghosszabbítása révén november végéig adott lesz a lehetőség a 15 fős külső kapacitás igénybevételére. Az ütemezetten történő szolgáltatás havi átlagban több mint 1 200 fő bevonásával valósul meg.

A második félévben induló támogatásnak köszönhetően további 10 fős humán erőforrás kiegészítésére nyílik lehetőség, akik havi átlagban 800 álláskereső részére biztosítják a meghatározott szolgáltatási tevékenységeket megyénk területén. A vásárolt munkaerő-piaci szolgáltatásokra a 2016. évi teljes keretünkben 98,1 millió Ft felhasználása várható.

A „Nők 40+” munkaerő-piaci program az idősebb álláskereső nőket segítette jogszerző időhöz

A Nemzetgazdasági Minisztérium az álláskeresőként nyilvántartott és döntően koruk miatt elhelyezkedési esélyekkel nem rendelkező nők foglalkoztatásának elősegítésére, ezzel együtt a nyugdíjba vonulásukhoz szükséges hiányzó jogosultsági idő megszerzésének elősegítésére **„Nők 40+”** elnevezéssel munkaerő-piaci programot indított.

A program célcsoportjába azok a legalább egy hónapja nyilvántartott álláskereső nők tartoztak, akik:

- a 60. életévüket betöltötték, ők jogosultsági idejükre való tekintet nélkül beléphettek a programba,
- az 55. életévüket betöltött nők esetében a legalább 37 év jogosultsági idővel rendelkező álláskeresők képezték a további célcsoportot.

A szolgáltatási és támogatási elemek is tartalmazó program keretében a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai általános és a helyi sajátosságokra is kitérő munkaerő-piaci információt nyújtottak. Ezt követően a beérkezett munkaerőigények alapján munkaerő közvetítést végeztek a legoptimálisabb elhelyezés érdekében. A munkaadók számára pedig a célcsoportba tartozó nők munkaviszony keretében történő foglalkoztatása esetén a munkabér és a ténylegesen megfizetésre kerülő szociális hozzájárulási adó együttes összegének 100%-a került/kerül megtérítésre.

A 2016 elejétől 2016. április végéig tartó munkaerő-piaci program terhére a kötelezettségvállalást legfeljebb 2016. december 31-ig biztosítjuk. A támogatás időtartama egyéni szinten legfeljebb 8 hónap lehetett. A támogatás mellett a munkáltatónak a támogatás időtartamának felével megegyező idejű továbbfoglalkoztatási kötelezettséget kellett vállalniuk.

A program megvalósítására megyénk részére 51,4 millió Ft állt rendelkezésre, mellyel **minimálisan 50 nő foglalkoztatásának támogatását kívántuk elősegíteni.**

A program keretében 33 kérelmet nyújtottak be a foglalkoztatók. Szinte mindenhol egy-egy fő alkalmazására láttak lehetőséget. A program végéig 29 kérelem esetében született kedvező döntés, ennek köszönhetően a megyeszékhelyen, illetve térségében 10 fő, a balassagyarmati járásban 7 fő, míg a további körzetekben 1-4 fő kapott lehetőséget arra, hogy megszerezze a nyugdíjhoz hiányzó jogszerző időt. A munkáltatók ehhez közel 33,7 millió Ft támogatást használhatnak fel az év végéig.



A program megvalósítása tehát csak részben sikerült, egyrészt azért, mert a munkáltatók inkább az ugyanerre a célcsoportra igényelhető, kevésbé szigorú támogatási feltételeket támaszító GINOP 5.1.1 program adta lehetőséggel éltek, másrészt kevés volt azon ügyfelek száma, akik megfeleltek a program előírásainak. Az NGM a megmaradó forrást elvonta megyénktől.

Közfoglalkoztatás helyett nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésre ösztönző program is kezdetét vette

A Kormány célja, hogy növelje a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra visszalépők arányát, mindez rögzítésre került Magyarország 2015-2018-as időszakra szóló Konvergencia Programjában is.

A célok elérése érdekében egy új jogintézmény került bevezetésre. 2015. november 10-én megjelent a közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatásáról szóló 328/2015. (XI. 10.) Korm. rendelet. A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában történő elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén elhelyezkedési juttatásban részesül. Ennek összege megegyezik a foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összegével, amely támogatást addig kapja az egyén, ameddig a közfoglalkoztatási jogviszonya munkaviszony létesítése hiányában fennállt volna. A támogatás folyósítása havi bontásban utólag történik.

A Nemzetgazdasági Minisztérium által meghirdetett „**Közfoglalkoztatásból a versenyszférába**” segítő központi munkaerő-piaci program 2016. február elejétől az év végéig tart. A program célja, hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését.

Nógrád megye részére 102,5 millió Ft a 2016. évi felhasználható keret nagysága, míg a 2017. évre áthúzódó keret összege 20,5 millió Ft. Ezen összegek felhasználásával legalább **820 fő** közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra lépését szükséges elősegíteni.

Június végéig **105 fő kérelmezte a foglalkoztatást helyettesítő támogatásnak megfelelő összegű támogatást**, közülük 64 fővel már a hatósági szerződéseket is megkötötték a járási hivatalok. Májustól a megye minden térségben van néhány elhelyezkedő, a legtöbben (14 fő) a bátonyterenyi járásban, a legkevesebben (8-8 fő) a szécsényi és a rétsági körzetben részesülnek a támogatásban. A szerződések szerint 41 fő a feldolgozóiparban, 7 fő az építőiparban, 5-5 fő a kereskedelemben és az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység területein talált munkát, de a vízellátás, szállítás és a pénzügy is fogadott 1-2 fő közfoglalkoztatottat.

Negyedik alkalommal indult a „Nyári diákmunka elősegítése” program

A Nemzetgazdasági Minisztérium június végén ismét elindította a „**Nyári diákmunka elősegítése**” **elnevezésű központi munkaerő-piaci programot**. Ennek keretében az önkormányzatok és önkormányzati fenntartású intézmények 2016. július 1-jétől maximum 2 hónap időtartamra legfeljebb 6 órás részmunkaidős alkalmazás esetén a munkabér és a szociális hozzájárulási adó ténylegesen felmerülő összegére támogatást igényelhetnek 16-25 év közötti, nappali tagozaton tanuló, hallgatói jogviszonnyal rendelkező diákok foglalkoztatásához.

A program megvalósítására megyénk eredetileg 91,6 millió Ft-ot kapott a központ NFA-ból, melyet kérelmünkre július elején 9 millió Ft-tal megemelt az NGM a nagy számú igények minél magasabb arányú kielégítése végett. E forrásból legalább 1100 fő bevonása a cél, de az igények ezt felülmúlják.



Egy-egy fiatal esetében egy hónapos támogatási időt javasoltunk a járási hivataloknak, illetve megfontolásként ajánlottuk a 4 órás foglalkoztatás támogatását is annak érdekében, hogy minél több fiatal kapcsolódhasson be a programba.

A program meghirdetésétől a félév végéig tartó pár napban már 561 főre vonatkozóan kötöttek szerződést a járási hivatalok. Balassagyarmat, Pásztó és Rétság térségében voltak a legaktívabbak az önkormányzatok, ők 100-100 fő feletti diáknak adnak munkát.

Az Ifjúsági Garancia program támogatásai idén is segítik a fiatalok munkaerő-piaci integrációját

A 2015 tavaszán indult **GINOP 5.2.1-14 jelű munkaerő-piaci program** (IGP-MEP) számos támogatási lehetőséget kínál a fiatalok minden rétegének, illetve az őket foglalkoztatóknak. A program keretében a három év során legalább 1 630 fiatalnak kívánunk érdemi segítséget nyújtani. 2016. évi tervünkben minimum 303 fő képzésbe vonása és 454 fő foglalkoztatási célú támogatása szerepel, melyhez, illetve az áthúzódó támogatások finanszírozására 732,4 millió Ft forrás áll rendelkezésünkre.

Jelenleg a programba vont személyek száma eléri a 2 127 főt, ebből 920 fő 2016-os belépő volt. A bevont 15-24 évesek 67,8%-a a regisztrálást követő hat hónapon belül a program alanya lett, minden 3-4. fiatal már tartósan álláskeresőnek számít, vagyis hat hónapon túl regisztrált, s akad közöttük néhány inaktív ügyfél is.

Az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés esélyét növelő támogatásaink segítségével 2015 áprilisától 818 fő foglalkoztatása kezdődött el (ebből 314 fő 2016-ban), döntő többségük legalább középfokú végzettséggel rendelkezik. Az elmúlt 15 hónapban a vállalkozóvá válás támogatása 18 főt ösztönzött az önfoglalkoztatás megvalósítására, további 28 fő pedig megyén kívül létesített munkaviszonyt, akinek lakhatási költségeit csökkentti a támogatásunk. Munkaerő-piaci képzésbe 2015-ben 354 fő kapcsolódott be, közülük az elmúlt hat hónapban 219 fő volt valamelyik tanfolyamunk hallgatója. Többségük a félév végére már sikeres vizsgát tett, illetve nyelvvizsgát szerzett. Az új szakmával eddig 13 fő tudott elhelyezkedni támogatásaink mellett. Az év második felében négy tanfolyamon még 25 fő folytatja a tanulmányokat.

Az idei első vegyes (GINOP 5.2.1-14 és GINOP 5.1.1-15) tanfolyamok indítására júniusban került sor, melyekbe 82 fiatal kapcsolódott be.

A programba vont 25 év alattiak közül az előzőeken túl 211 fő sorsa rendeződött rövidebb-hosszabb ideig. Önállóan, illetve közvetítésünk segítségével 139 fő talált munkát, 54 fő közfoglalkoztatásba kapcsolódott be, 17 fő a GINOP 5.2.2 Fiatalok vállalkozóvá válása program alanya lett, míg 1 fő visszakerült az oktatási rendszerbe.

**A GINOP 5.2.1-14 Ifjúsági Garancia és a GINOP 5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra”
munkaerő-piaci programok főbb adatai 2015-2016-ban, fő**

Munkaerő-piaci program	Bevont létszám	Támogatásban részesülők létszáma
GINOP 5.2.1-14	2127	1292
GINOP 5.1.1-15	1094	998

Az álláskeresőket célzó programba vont ügyfelek száma már ezer fő feletti

A 2015. októberben indult **GINOP 5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra”** programba 2018 végéig legalább 4 037 fő bevonását tervezzük, melyből az elmúlt kilenc hónapban 1 097 fő (848 fő 2016-ban) realizálódott. A bevont ügyfelek csaknem négyötöde a kiemelt célcsoportokba tartozik, a legtöbb személy a bevonáskori státusza szerint 50 év feletti volt, őket az alacsony iskolai végzettségűek és a hat hónapon túl regisztrált, vagyis tartósan álláskeresőket követik.



GINOP 5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra” programba vont állás keresők járasonként (fő)

Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátonyterenye	Rétság	Megye
429	161	136	168	126	74	1094

Az állás keresők elhelyezését elsősorban a bérjellegű támogatások segítik, melyeket többféle konstrukcióban nyújtunk a foglalkoztatóknak. 2015-2016-ban 735 fő munkába helyezését sikerült elérni, közülük 674 fő munkaviszonya 2016-ban kezdődött el. Az önfoglalkoztatás megvalósítása mellett döntő ügyfeleink közül a program kezdetétől 40 fő részesült kedvező elbírásban, 2 fő kivételével mindenki az elmúlt 6 hónapban. A megyén kívüli állás keresést ösztönző lakhatási támogatást 17 fő részére ítélték meg a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai, közülük 16 fő esetében idén született a döntés.

A programban fontos szerepet szánunk a foglalkoztathatóságot elősegítő képzéseknek. 2016. évi módosított tervünkben számos tanfolyam indítása szerepel 827 fő bevonásával. Idei tanfolyamaink indítására április végén kaptunk engedélyt, melyek a felvételi eljárást követően júniustól folyamatosan indulnak. Az első nyári hónapban 8 szakképesítést adó tanfolyamon (pl. cukrász, szakács, eladó, szociális gondozó) 48 fő kezdte meg a tanulmányokat. A tavaly beiskolázott 145 fő közül a hónap végén még 27 fő volt valamelyik tanfolyamunk hallgatója, a többiek zöme pedig sikeres vizsgát tett.

2016-ban megyénkben több mint háromezer alacsony iskolai végzettségű ügyfél
kap lehetőséget képzettségi szintének növelésére

A **GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”** című kiemelt projekt célja, hogy ösztönözze az alacsony iskolai végzettséggel, munkaerőpiacon keresett kompetenciával vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatottak részvételét az oktatásban, képzésben, és lehetőséget biztosítson számukra a munkaerő-piaci szempontból releváns képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére.

A kiemelt projekt keretében támogatásban részesülhetnek a kevésbé fejlett régiókban magyarországi lakóhellyel, vagy bejelentett tartózkodási hellyel rendelkező tankötelezettségüket teljesített, elsősorban alacsony iskolai végzettségű, legfeljebb befejezett általános iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalási korú felnőtt személyek, akik közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy munkaviszonyban állnak.

A program megvalósítása már 2015 decemberében elindult (pl. képzési igények felmérése, tanfolyami lista összeállítása, képzők pályáztatása) és 2018 decemberében fejeződik be. A három év alatt a tervek szerint 4 097 fő kerül képzésbe Nógrád megyében, melyhez 1 064,3 millió Ft áll rendelkezésünkre. E létszám több mint ¾-e, azaz 3 098 fő várhatóan még idén valamelyik tanfolyam hallgatója lesz.

A döntően önkormányzati igényekre alapuló, első félévi tanfolyami listában szerepelt pl. kerti munkás, bio- és zöldhulladék hasznosítás, komposztálás, óvodai dajka, konyhai kisegítő, családellátó, állatgondozó, háztáji zöldségtermesztés, gyógynövénygyűjtő, település karbantartó, képzés. A második ütemben 2016. szeptembertől kerül sor a képzések indítására.

A GINOP-6.1.1-15 program 2016. évi létszámbevonási terve, fő

Salgótarján	Balassagyarmat	Pásztó	Szécsény	Bátonyterenye	Rétság	Megye összesen
873	494	591	558	302	280	3 098



A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében februártól 36 tanfolyamunk indult el, s ezekbe összesen 511 fő kapcsolódott be. Az országos közfoglalkoztatási programban részt vevők közül a zöldterületi kisgép-üzemeltető tanfolyamon 16 fő tanul, míg a kistérségi startmunkaprogramokban két tanfolyamon 35 vesz részt. A félév végére a megye minden járására kiterjedő képzések résztvevőinek száma elérte az 562 főt. Többségük képzése lakóhelyén, vagy ahhoz közeli településen történik.

A több mint 20 féle képzésünk közül a legtöbben állatgondozó, bio- és zöldhulladék hasznosítás, komposztálás, háztáji és kisüzemi gombatermesztő, gyógynövénygyűjtő, kerti munkás, mezőgazdasági munkás és óvodai dajka munkakör ellátásához szükséges ismereteket tanulnak. A salgótarjáni járás három településén alapkompétencia fejlesztésre is igény mutatkozott, míg a megyeszékhelyen digitális írástudást is tanulhatnak egy tanfolyam látogatói.

A közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzések Nógrád megyében 2016. I. félévben

Megnevezés	OKJ-s	Egyéb szakmai	Egyéb	Összesen
Tanfolyam, db	19	16	4	39
Létszám, fő	274	226	62	562

A félév végre 133 fő képzése már véget is ért, akik nem szakképesítést adó tanfolyamokra jártak, viszont az adott munkakör betöltéséhez szükséges alapvető ismereteket pár hónap alatt elsajátították.

Közfoglalkoztatási programok

A közfoglalkoztatási programokba idén is nagy számban kapcsolódhatnak be az álláskereső

Az előző évről áthúzódó támogatási lehetőségek túlnyomórészt február végéig biztosították 8-9 ezer fő képzését, foglalkoztatását. A különféle programok az ütemezésnek megfelelően értek véget, s az év első heteiben a lassú kiáramlás volt a jellemző. Február végén viszont több ezer személy közfoglalkoztatási jogviszonya szűnt meg átmenetileg vagy végleg. A tavaly kezdődött és meghosszabbított munkaviszonyok legfeljebb június végéig tartottak.

A Belügyminisztérium által felügyelt közfoglalkoztatás továbbra is három területen valósul meg: folytatódnak a kistérségi mintaprogramok, valamint az önkormányzatok által szervezett hagyományos közfoglalkoztatási és az országos közfoglalkoztatási programok.

A **kistérségi programokra** 2015-től megyénk teljes területéről pályázhatnak, ugyanis minden járásunk valamilyen szempont szerint hátrányosnak tekinthető.

A 2016-2017. évi programok kapcsán 104 önkormányzat élt az ajánlott lehetőséggel, akik összesen 245 kérelmet nyújtottak be az értékteremtő közfoglalkoztatás hét programelemére. A pályázatokban megjelölt forrásigény meghaladta az 5,5 milliárd forintot, melyből több mint 4,3 ezer főnek biztosíthatnak munkát a BM döntése szerint, illetve fedezhetik a beruházási és dologi költségeket. A programok megvalósítására 2016. március elejétől 2017. február végéig kerül sor.

A program nyújtotta lehetőséggel az első pályázati körben nem élő önkormányzatok még egy esélyt kaptak terveik megfogalmazására, pályázatuk benyújtására, melyre március 4-ig volt módjuk, azonban senki nem élt vele.

Az „Önkormányzati útör” programba 26 település kapcsolódott be, részükre 158,9 millió Ft felhasználását engedélyezte a BM, melyből 165 fő foglalkoztatása valósul meg a márciustól novemberig tartó időszakban, akik ez idő alatt útkarbantartási feladatokat látnak el.



A **hagyományos hosszabb idejű közfoglalkoztatásban** az önkormányzatok, illetve intézményeik, a civil szervezetek, az egyházak, a költségvetési szervezetek, valamint a magán-erdőgazdálkodók márciustól 12 hónapon keresztül átlagosan 2 936 főt foglalkoztathatnak, amihez közel 4 milliárd Ft forrás kapcsolódik. A 2016-2017. évi szociális földprogram jelenleg e keretünk terhére valósul meg, amelybe idén csak a rétsági járásból volt pályázó 30 főt érintően. A 2016. májustól 2017. áprilisig tartó foglalkoztatás finanszírozására Nézsza Község Önkormányzata 3,5 m Ft támogatásban részesülhet.

Az **országos programokba** idén három megyei foglalkoztató (Ipoly Erdő Zrt, Nógrád Megyei Rendőr-főkapitányság, Nógrád Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság) kapcsolódott be, akik havi átlagban 443 fő (ebből 356 fő nógrádi) foglalkoztatását vállalták, s ehhez 2016-2017. években közel 635 millió forint forrást használhatnak fel. (E program foglalkoztatói köréből 2016-tól kikerültek a magán-erdőgazdálkodók.) A korábbi évekhez hasonlóan a megyén kívüli országos közfoglalkoztatók is számos álláskeresőnek adnak munkát.

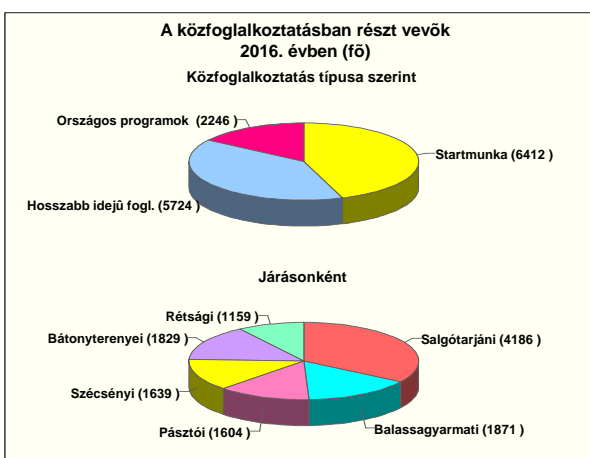
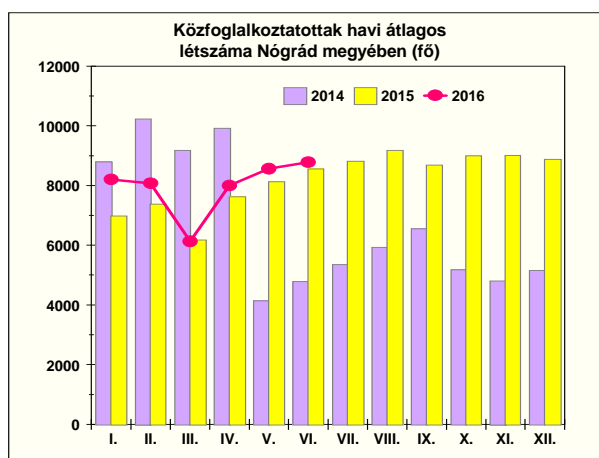
Az országos hajléktalan mintaprogram a megyeszékhelyen 15 fő részvételével valósul meg március elejétől 2017 februárjáig 23,8 millió Ft támogatásból.

A közfoglalkoztatás keretében 2016-ban támogatásra tervezett létszám járásonkénti megoszlása (fő)

Járás	Kistérségi start programok	Hagyományos hosszabb idejű	Országos (megyei foglalkoztatók adatai)	Összesen
Salgótarjáni	1 484	865	164	2 513
Balassagyarmati	340	624	53	1 017
Pásztói	678	312	18	1 008
Szécsényi	630	430	25	1 085
Bátonyterenyei	1 030	380	25	1 435
Rétsági	319	355	71	745
Nógrád megye	4 481	2 966	356	7 803

Az idei programok legkorábban március elején indultak, melyekbe a létszámcserek nélkül 7,8 ezer fő kapcsolódhat be a megyei foglalkoztatóknál, de a megyén kívüli országos közfoglalkoztatók is ezer főt meghaladó nógrádi álláskeresőt vonhatnak be a következő hónapokban.

Az új programokon túl a hagyományos hosszabb idejű közfoglalkoztatás keretén belül az előző évben megkezdett támogatásoknak köszönhetően a szociális földprogramhoz kapcsolódóan április végéig 52 fő, míg június végéig átlagosan további 1 446 fő tevékenykedett.



A közfoglalkoztatásban részt vevő személyek havi átlagos létszáma január-júniusban 7 958 fő volt, ami az egy évvel korábbinál 6,5%-kal több. Az összes érintett létszám pedig elérte a 12 281 főt.



A hagyományos, hosszabb idejű foglalkoztatás keretében 5 724 fő, a kistérségi mintaprogramokban 6 412 fő, míg az országos közfoglalkoztatás keretében 2 246 fő volt érintett a félév során.

A 2016. január-júniusban közfoglalkoztatás keretében dolgozók több mint fele (56,6%) alacsony iskolai végzettségű volt, szakmunkásvizsgával 22,9%-uk rendelkezett, a gimnáziumi, illetve szakközépiskolai érettségit/képesítést szerzők 18,9%-os arányt, míg a diplomások 1,8%-ot képviseltek. A közfoglalkoztatottak 50,5%-a a nők, 49,5%-a pedig a férfiak köréből került ki.

Szolgáltatások

Szolgáltatásaink mind az álláskeresőket, mind a munkáltatókat szolgálják

A megfelelően kiválasztott, álláskereső igényeihez igazodó humánszolgáltatások az aktív munkaerő-piaci eszközök alkalmazásával kiegészítve jelentősen hozzájárulhatnak az ügyfelek álláskeresővel töltött idejének csökkenéséhez.

A NMKH Foglalkoztatási Főosztályán a Foglalkozási Információs Tanácsadó, az Álláskereső Klub és az EURES szolgáltatásai folyamatosan biztosítottak, míg az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalok foglalkoztatási osztályai ügyfelei számára mindezek havi ütemezés szerint érhetők el.

2015 decemberétől 2016. november végéig a vásárolt munkaerő-piaci szolgáltatások keretében 15 fő külső szakember segíti az álláskeresőket elhelyezkedésük és az üres álláshelyek betöltésének érdekében. Január-júniusban 7 362 fő kapott hasznos munkaerő-piaci információkat tőlük, míg 32 fő egyéni munkavállalási tanácsadást igényelt, illetve csoportfoglalkozáson vett részt. Ezen túl 47 főnek segítettek önéletrajzuk feltöltésében a Virtuális Munkaerőpiac Portálra.

A félév során szervezetünk dolgozói és a külső tanácsadók 16 ezer esetben 11,5 ezer főt részesítettek valamilyen egyéni vagy csoportos tanácsadásban, illetve tájékoztattak képzési lehetőségekről, szolgáltatásokról, ellátási formákról, támogatási lehetőségekről.

A hátrányos helyzetben lévő álláskereső munkaerő-piaci esélyeinek növelése, foglalkoztatásuk elősegítése, illetve a humánszolgáltatások színvonalának növelése érdekében **májusban pályázatot hirdettünk meg külső szervezetek számára Foglalkozási Információs Tanácsadó (FIT) szolgáltatás működtetésére Nógrád megyében** címmel.

A szolgáltatás nyújtás célcsoportjába azok a hátrányos helyzetű regisztrált álláskereső, közvetítést, szolgáltatást kérők tartoznak, akiknek az együttműködési kötelezettség teljesítéséhez, a szolgáltatások, támogatások igénybevételehez, képzési irány, pályadöntés meghozatalához, önálló munkába álláshoz a FIT adatbankjának tartalma szükséges, a nyújtott információk felhasználásához egyéni vagy csoportos tanácsadási formában való részvétel szükséges.

A pályázat értelmében tíz fő külső közreműködőnek 2016. július 1-től 2017. június 30-ig kell ellátniuk a meghatározott szolgáltatási tevékenységeket megyénk területén. Az információnyújtás speciális helyszíne egyrészt a komplex, öninformációra épülő szolgáltatást nyújtó hely, vagyis a FIT, másrészt a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak öninformációs terei.

Elvárásunk, hogy a támogatás időtartama alatt egy FIT szolgáltatást biztosító személy havonta minimum 80 fő számára nyújtson szolgáltatást. A szolgáltatással érintett ügyfelek legalább 20%-a

- nyílt vagy támogatott foglalkoztatás keretében elhelyezkedjen, vagy
- új szakképesítést célzó vagy
- munkaerő-piaci esélyeit növelő képzésbe kerüljön vagy
- elhelyezkedését segítő munka-, pálya-, álláskereső- vagy pszichológiai tanácsadásban részesüljön.



A vissza nem térítendő támogatást a Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprész megyei decentralizált keretéből biztosítjuk, melyre 57,9 millió forintot különítettünk el.

Elektronikusan terjesztett Hírleveleinkkel rendszeresen tájékoztattuk a munkáltatókat többek között az aktuális munkaerő-piaci helyzetről, a foglalkoztatást érintő jogszabályokról és az igénybe vehető kedvezményekről, s főként a szervezetünk által kínált támogatásokról. A hat járásban megtartott munkáltatói fórumokon pedig a személyes tájékoztatásra, illetve konzultációra helyeztük a hangsúlyt, de a meghívott előadók is hasznos információkkal látták el a megjelenteket.

Folyamatos az álláskereső kategorizálása

A **profiling rendszer** és az egyéni cselekvési terv (a továbbiakban: ECST) bevezetése az uniós források felhasználásának előfeltétele. Az Nemzetgazdasági Minisztériumban készült szabályozási dokumentum célja az egységes elveken alapuló, álláskeresőket érintő besorolási rendszer kialakítása, mely az azonos jellemzők mentén a hatékonyság érdekében meghatározza a szolgáltatások, támogatások felhasználási kereteit, valamint annak biztosítása, hogy 2016. január 1-től a 2014-2020-as közösségi források hatékony felhasználását a profiling, mint **ügyfél-kategorizálási** módszer elősegítse.

A kategorizálás (profiling) olyan ügyfélszolgálati munkát támogató eszközrendszer, amely célja, hogy az ügyfelek mielőbbi elhelyezkedésük érdekében objektív tényezőik alapján, a szükségleteikhez mérten szabályozott módon juthassanak hozzá a számukra megfelelő szolgáltatásokhoz és támogatásokhoz.

A profiling rendszer három kategóriával dolgozik:

1. önállóan (vagy például az NFSZ által biztosított internetes álláskereső-alkalmazás használatával) elhelyezkedni képes ügyfelek,
2. az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedést segítő eszközökkel támogatandó ügyfelek,
3. az egyéni fejlesztés kiindulásaképpen közfoglalkoztatásban elhelyezhető és/vagy szociális, mentálhigiénés, illetve egyéb szolgáltatásokkal segíthető ügyfelek.

Az ügyintéző az ECST összeállításának folyamatában a kategóriához tartozó, az ügyfél számára indokolt munkaerő-piaci szolgáltatások, a munkaerő-piaci programok, képzések, közül határozza meg az(oka)t, mely(ek) az ügyfél minél előbbi elhelyezkedését segítik elő.

Nógrád megyében az eddig elvégzett kategorizálás alapján az álláskereső megoszlását az alábbi táblázat mutatja.

Ügyfélcsoportok Nógrád megyében 2016. június végén, fő

Járás	Önállóan elhelyezkedni képes	Az elsődleges munkaerőpiacon támogatással elhelyezhető	Közfoglalkoztatásban elhelyezhető	Kitöltetlen	Összesen
Salgótarjáni	229	1 991	2 342	466	5 028
Balassagyarmati	100	928	575	165	1 768
Pásztói	160	409	628	374	1 571
Szécsényi	85	589	909	127	1 710
Bátonyterenyei	151	469	368	133	1 121
Rétsági	178	311	308	66	863
Nógrád megye	903	4 697	5 130	1 331	12 061

A Nógrád Megyei Kormányhivatal rehabilitációs tevékenysége

A megváltozott munkaképességű személyek ellátása a rehabilitációs hatóság komplex minősítése keretében megállapított rehabilitációs javaslatról függően rehabilitációs ellátás vagy rokkantsági ellátás lehet.

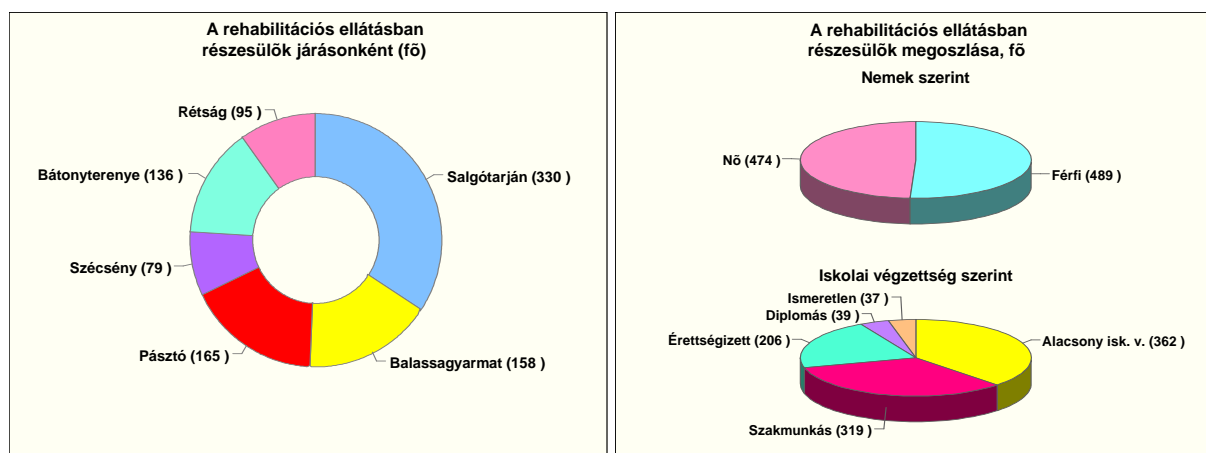
A NMKH Foglalkoztatási Főosztály Munkaerőpiaci Osztály Foglalkozási Rehabilitációs Csoport ügyfélkörét döntően a rehabilitációs ellátásban részesülők teszik ki, akik foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható (B1), vagy tartós foglalkozási rehabilitációt igényel (C1).

A félvégére ezer fő alá csökkent a rehabilitációs ellátásban részesülők létszáma

Az ügyfél együttműködési kötelezettsége mindaddig fennáll, ameddig rehabilitációs ellátásban részesül. **Nógrád megye területén 2016 elején 1 013 személynek volt együttműködési kötelezettsége, számuk június végére 963 főre módosult.**

Az első félvégén 134 fő jelentkezett hivatalunknál az előírásoknak megfelelően, s mindenkivel elkészült a rehabilitációs terv. A kilépők száma ugyanekkor 184 fő volt.

A június végén nyilvántartott ügyfelek 50,8%-a férfi, iskolai végzettségük alapján 37,6%-uk legfeljebb az általános iskolát járta ki, 33,1%-uk szakmunkásképzőt végzett, 21,4%-uk érettségivel, míg 4%-uk diplomával rendelkezik, további 3,9% végzettsége viszont nem ismert előttünk. A legtöbb ügyfél elmúlt 50 éves.



A Foglalkozási Rehabilitációs Csoport kollégái a megye teljes területén kihelyezett ügyfélszolgálatot tartanak az együttműködési kötelezettség teljesítése érdekében, ahol foglalkozási rehabilitációs tanácsadást is nyújtanak. **Szolgáltatást kérőként 566 fővel ápolják a kapcsolatot. Az év első felében három szakemberünk ügyfélforgalma meghaladta a 3 200 esetet.**

A rehabilitációs célú munkaközvetítés a rehabilitációs szolgáltatások egyik legfontosabb formája. Rehabilitációs tevékenységünk eredménye, sikere elsősorban az elhelyezett ügyfelek számával mérhető. Január-júniusban **272 főre vonatkozó munkaerőigényt nyújtottak be a foglalkoztatók, melyekre eddig 149 fő közvetítése történt meg.** A visszajelzések alapján **141 fő már munkába is állhatott.**



A közérdekű munka végrehajtása Nógrád megyében

Csökcent a közérdekű munkára jelentkezők létszáma

A szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló – 2012. évi XXXI. törvénnyel módosított – 2012. évi II. törvény értelmében a közérdekű munka végrehajtásáról az állami foglalkoztatási szerv gondoskodik. Ezen túl szervezetünk a közérdekű munka végzésére kijelölhető foglalkoztatókról, valamint a közérdekű munkával sújtott és a közérdekű munkát vállalt elkövetőkről, a közérdekű munka megszervezése és a végrehajtás feltételeinek biztosítása, valamint a közérdekű munka végrehajtásának ellenőrzése céljából nyilvántartást vezet.

Nyilvántartásaink óta a járási hivatalok illetékes szerveinek 3 575 fő 2 225 ügyével kellett foglalkozniuk, melyek zöme még 2016 előtt keletkezett.

Az év elejétől június végéig 264 fő kereste fel az ügyintézőket 302 ügyben, tehát néhány személy több büntetést is szeretett volna átváltani közérdekű munkára. Az előző év azonos időszakához képest az ügyfelek száma 18,8%-kal, míg az ügyek száma 20,9%-kal csökkent.

A közérdekű munkához kapcsolódó adatok Nógrád megyében

Megnevezés	2016-ban összesen		Ebből: 2016. évi	
	Ügyek száma, db	Elkövetők száma, fő	Ügyek száma, db	Elkövetők száma, fő
Büntetés típusa				
Kiszabott közérdekű munka	225	173	11	9
Pénzbírság megváltása	1 629	1 151	155	136
Helyszíni bírság megváltása	1 718	899	134	117
Közigazgatási bírság megváltása	3	2	2	2
Ügy státusza az utolsó zárónapon				
Folyamatban	188	113	44	43
Kijelölt	203	134	73	64
Munkavégzés	17	12	8	7
Teljesített	2 104	1 267	99	90
Lezárt	939	646	78	60
Elévült	124	53		
Összesen	3 575	2 225	302	264

Az elkövetők legnagyobb hányada Salgótarjánban, illetve vonzáskörzetében él, így az idén keletkezett ügyek több mint 34%-át itt kellett nyilvántartásba venni, s a szükséges intézkedéseket megtenni. A legkevesebben a rétsági járásban keresték fel ügyfélszolgálatunkat.

2016-ban 217 elkövető 341 ügyéhez kapcsolódóan 12,5 ezer óra közérdekű munkát teljesített, s ezáltal 9,87 millió Ft befizetésétől mentesültek.

Az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalok osztályai a foglalkoztatói nyilvántartás alapján az elkövető egészségi állapotának és munkára való alkalmasságának figyelembevételével jelölik ki a foglalkoztatót a közérdekű munka végrehajtására. Alapvetően az önkormányzatok és intézményeik fogadják az elkövetőket, s döntően egyszerű, szakképesítést nem igénylő feladatokat bízhatnak rájuk.

Salgótarján, 2016. augusztus 01.



Mellékletek

A 15-74 éves népesség gazdasági aktivitása az I. negyedévben a KSH munkaerő-felmérése alapján

Megnevezés	Nógrád megye			Országosan		
	2015.	2016.	Változás 2016-2015.	2015.	2016.	Változás 2016-2015.
Foglalkoztatottak (ezer fő)	76,2	74,4	-1,8	4 117,2	4 262,2	145,0
Munkanélküliek (ezer fő)	8,3	6,6	-1,8	347,6	272,8	-74,8
Gazdaságilag aktívak (ezer fő)	84,5	80,9	-3,6	4 464,8	4 534,9	70,2
Gazdaságilag inaktívak (ezer fő)	66,2	68,2	2,0	3 083,1	2 980,6	-102,5
Aktivitási arány (%)*	56,1	54,3	-1,8	59,2	60,3	1,2
Foglalkoztatási ráta (%)*	50,6	49,9	-0,7	54,5	56,7	2,2
Munkanélküliségi ráta (%)*	9,8	8,1	-1,7	7,8	6,0	-1,8

Alapadatok forrása: <http://www.ksh.hu/stadat>, * A változás %-pontban értendő.

A pályakezdő álláskeresők száma és változása

Járás	A pályakezdő álláskeresők					A pályakezdők aránya az álláskeresőkön belül, %
	száma (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest*		
		2016. jún.	fő	%	fő	
Salgótarjáni	588	27	4,8	-147	-20,0	11,7
Balassagyarmati	258	10	4,0	-85	-24,8	14,6
Pásztói	184	1	0,5	-30	-14,0	11,7
Szécsényi	259	1	0,4	-22	-7,8	15,1
Bátonyterenyei	157	32	25,6	-3	-1,9	14,0
Rétsági	88	2	2,3	-17	-16,2	10,2
Nógrád megye	1 534	73	5,0	-304	-16,5	12,7
Észak-Magyarország	8 133	362	4,7	-1 751	-17,7	13,4
Országosan	34 159	26	0,1	-12 401	-26,6	11,7

A 25 év alatti álláskeresők száma és változása Nógrád megyében

Megnevezés	A 25 év alatti álláskeresők					A 25 év alattiak aránya az álláskeresőkön belül, %
	száma (fő)	számának változása az előző hónaphoz képest		számának változása az előző évhez képest*		
		2016. jún.	fő	%	fő	
Nem pályakezdő	539	-28	-4,9	27	5,3	4,5
Pályakezdő	1 469	73	5,2	-316	-17,7	12,2
Megye összesen	2 008	45	2,3	-289	-12,6	16,6

A feltárt és a bejelentett álláshelyek mérlege 2016. I. félévben (fő)

Járás	2016. januári nyitó állomány	2016 során bejelentett		2016. I. negyedévi összes álláshely	2016 folyamán megszűnt álláshelyek	2016. márciusi záró állomány
		normál	támogatott			
		álláshelyek				
Salgótarján	554	447	3 651	4 652	3 743	909
Balassagyarmat	169	316	1 998	2 483	1 899	584
Pásztó	378	148	1 453	1 979	1 540	439
Szécsény	29	68	1 628	1 725	1 634	91
Bátonyterenye	130	175	1 908	2 213	1 896	317
Rétság	138	314	940	1 392	1 140	252
Nógrád megye	1 398	1 468	11 578	14 444	11 852	2 592



A regisztrált álláskereső száma a tartózkodási helyük szerint, településenként 2016. június 20-án és az álláskereső munkavállalási korú lakossághoz viszonyított aránya*

Megnevezés	Álláskereső száma, fő			Relatív mutató*, %	Országoshoz viszonyított arány, %
	Összesen	Tartósan regisztrált	FHT-re jogosult		
Bárna	66	16	19	9,34	2,20
Cered	85	30	38	11,32	2,66
Egyházaskerge	53	27	25	11,83	2,78
Etes	168	79	88	17,43	4,10
Ipolytarnóc	54	10	25	16,77	3,95
Karancsalja	123	64	62	11,23	2,64
Karancsberény	43	23	15	7,41	1,74
Karancskeszi	149	60	44	11,73	2,76
Karancslapujtő	254	103	133	13,40	3,15
Karancsság	215	124	141	24,86	5,85
Kazár	134	62	70	10,96	2,58
Kisbárkány	8	3	2	6,30	1,48
Kishartyán	57	30	36	14,69	3,46
Litke	101	46	49	17,60	4,14
Lucfalva	55	11	29	12,91	3,04
Márháza	23	8	8	12,92	3,04
Mátraszele	84	35	49	13,46	3,17
Mihálygerge	29	11	12	7,29	1,71
Nagybárkány	99	50	53	20,93	4,92
Nagykeresztúr	24	9	10	12,50	2,94
Rákócziabánya	55	8	14	12,94	3,05
Ságújfalu	99	30	48	13,94	3,28
Salgótarján	2 626	1 049	1 325	10,38	2,44
Sámsonháza	16	3	4	8,70	2,05
Somoskőújfalu	110	44	26	7,06	1,66
Sóshartyán	145	62	98	23,93	5,63
Szilaspogony	16	5	9	8,56	2,01
Vizslás	88	25	34	9,27	2,18
Zabar	31	7	12	10,30	2,42
Salgótarjáni járás	5 010	2 034	2 478	11,46	2,70
Balassagyarmat	554	173	148	5,05	1,19
Becske	26	10	6	6,70	1,58
Bercel	59	23	8	4,40	1,03
Cserháthaláp	16	4	6	6,58	1,55
Cserhátsurány	63	24	33	11,09	2,61
Csesztve	16	2	7	8,25	1,94
Csitár	19	6	8	6,79	1,60
Debercsény	4	1	3	6,90	1,62
Dejtár	76	25	21	7,79	1,83
Drégelypalánk	128	49	72	12,99	3,06
Érsekvadkert	153	33	41	5,94	1,40
Galgaguta	20	7	6	4,71	1,11
Herencsény	36	10	11	9,23	2,17
Hont	22	3	11	6,20	1,46
Hugyag	102	26	64	18,09	4,26
Iliny	10	2	2	8,85	2,08
Ipolyszög	36	14	11	7,71	1,81
Ipolyvece	40	17	21	6,69	1,57
Magyarnándor	54	18	19	6,67	1,57
Mohora	45	13	13	6,75	1,59
Nógrádkövesd	18	3	2	3,92	0,92
Nógrádmarcfalva	24	11	6	7,19	1,69
Órhalom	60	28	27	8,25	1,94



A regisztrált álláskeresők száma a tartózkodási helyük szerint, településenként 2016. június 20-án és az álláskeresők munkavállalási korú lakossághoz viszonyított aránya*

Megnevezés	Álláskeresők száma, fő			Relatív mutató*, %	Országoshoz viszonyított arány, %
	Összesen	Tartósan regisztrált	FHT-re jogosult		
Patak	30	10	5	5,00	1,18
Patvarc	33	8	12	6,19	1,46
Szanda	26	4	11	6,25	1,47
Szécsénke	8	1	2	5,97	1,40
Szűgy	55	19	12	5,23	1,23
Terény	16	1	4	6,32	1,49
Balassagyarmati járás	1 749	545	592	6,37	1,50
Alsótold	12	5	3	5,97	1,40
Bér	28	7	10	11,11	2,61
Bokor	12	3	3	14,46	3,40
Buják	141	55	67	9,52	2,24
Csécse	44	20	11	6,81	1,60
Cserhátszentiván	9	3	3	10,00	2,35
Ecseg	109	49	52	13,85	3,26
Egyházasdengeleg	23	5	13	7,08	1,67
Erdőkürt	9	4	3	2,80	0,66
Erdőtarcsa	32	11	17	8,14	1,92
Felsőtold	11	2	6	13,25	3,12
Garáb	2	1		6,45	1,52
Héhalom	30	11	12	4,42	1,04
Jobbágyi	113	29	41	8,03	1,89
Kálló	150	68	86	16,22	3,82
Kisbágyon	14	6	4	4,79	1,13
Kozárd	9	2	5	8,49	2,00
Kutasó	4	4	1	5,80	1,36
Mátraszőlős	101	40	44	9,45	2,22
Palotás	42	11	3	3,83	0,90
Pásztó	341	104	93	5,32	1,25
Szarvasgede	11	5	2	4,04	0,95
Szirák	98	33	46	12,53	2,95
Szurdokpüspöki	57	18	15	4,18	0,98
Tar	115	53	45	9,19	2,16
Vanyarc	44	17	17	4,98	1,17
Pásztói járás	1 561	566	602	7,33	1,72
Endrefalva	278	154	165	33,13	7,80
Hollókő	16	4	4	8,00	1,88
Ludányhalászi	85	16	16	8,03	1,89
Magyargéc	104	39	35	17,69	4,16
Nagylóc	145	55	32	14,81	3,49
Nógrádmegyer	283	139	100	25,31	5,96
Nógrádsipek	33	10	2	6,67	1,57
Nógrádszakál	49	19	23	12,01	2,83
Piliny	57	23	23	13,48	3,17
Rimóc	156	59	55	13,33	3,14
Szalmatercs	62	14	8	19,50	4,59
Szécsény	300	108	53	7,17	1,69
Szécsényfelfalu	36	9	3	13,28	3,13
Varsány	102	44	27	9,14	2,15
Szécsényi járás	1 706	693	546	12,95	3,05



A regisztrált álláskeresők száma a tartózkodási helyük szerint, településenként 2016. június 20-án és az álláskeresők munkavállalási korú lakosságához viszonyított aránya*

Megnevezés	Álláskeresők száma, fő			Relatív mutató*, %	Országoshoz viszonyított arány, %
	Összesen	Tartósan regisztrált	FHT-re jogosult		
Bátonyterenye	680	161	253	7,71	1,81
Dorogháza	37	10	10	5,67	1,33
Mátramindszent	29	7	10	5,40	1,27
Mátranovák	82	28	44	7,02	1,65
Mátraterenye	66	18	24	5,43	1,28
Mátraverebély	172	55	98	13,16	3,10
Nemti	50	15	26	10,04	2,36
Szuha	10	1	1	2,79	0,66
Bátonyterenyei járás	1 126	295	466	7,74	1,82
Alsópetény	11	4	1	2,89	0,68
Bánk	29	10	9	6,62	1,56
Berkenye	11	2	1	2,52	0,59
Borsosberény	49	14	19	7,29	1,72
Diósjenő	80	18	23	3,97	0,93
Felsőpetény	12	5	2	3,02	0,71
Horpács	3	3		2,70	0,64
Keszeg	14	4	2	2,95	0,69
Kétbodony	10	1	3	3,15	0,74
Kisecset	6	3	3	5,45	1,28
Legénd	26	8	5	7,83	1,84
Nagyoroszi	90	35	26	5,96	1,40
Nézsza	42	11	12	5,26	1,24
Nógrád	41	16	7	4,08	0,96
Nógrádsáp	26	7	6	4,38	1,03
Nőtincs	30	10	9	3,72	0,88
Ősagárd	1		1	0,45	0,11
Pusztaberki	1	1		1,10	0,26
Rétság	125	31	41	6,07	1,43
Romhány	89	26	27	5,89	1,39
Szátok	60	16	37	16,53	3,89
Szendehely	37	5	7	3,29	0,78
Szente	13	4	0	5,20	1,22
Tereske	38	9	14	8,37	1,97
Tolmács	18	8	3	3,50	0,82
Rétsági járás	862	251	258	5,08	1,19
Nógrád megye	12 014	4 384	4 942	8,76	2,06
Országosan (Budapesttel)	291 637	89 305	94 385	4,25	1,00

*A regisztrált álláskeresők munkavállalási korú népességhez viszonyított aránya