

Štúdia

Cezhraničná pracovná mobilita

V rámci projektu bola vytvorená štúdia zameraná na cezhraničnú pracovnú mobilitu. Tento materiál sa zaoberá s problematikou migrácie za prácou, s príležitosťami a obmedzujúcimi faktormi rozvoja mobility; skúma a hľadá prosperujúce spôsoby riešenia, ktoré prinášajú pozitíva v oblasti zvyšovania zamestnanosti prihraničného územia. Východiskom štúdie boli závery odborných stretnutí na podporu zamestnanosti realizované v Salgótarjáne a vo Veľkom Krtíši.

V rámci projektu sa pripravili 2 elektronické publikácie za účelom podpory zamestnanosti – uchádzačom pomôže nájsť zamestnanie a zamestnávateľom nájsť vhodného zamestnanca z opačnej strany hranice.

- ▶ E-leták: Ako sa zamestnať v susednom štáte/regióne v maďarskom a slovenskom jazyku
- ▶ E-leták: Zamestnávanie občana zo susedného štátu

E-letáky sú dostupné na našom webovom portáli a na Facebook stránke projektu a zároveň boli elektronicky doručené cieľovej skupine.

PROJEKT JE
SPOLUFINANCOVANÝ
MEDZINÁRODNÝM
VÝŠEHRADSKÝM FONDOM.
THE PROJECT IS CO-FINANCED
BY THE INTERNATIONAL
VISEGRAD FUND
www.visegradfund.org

21510073 - Cross border cooperation to enhance labour mobility
International Visegrad Fund – Standard Grants



CEZHRANIČNÁ SPOLUPRÁCA V OBLASTI PODPORY PRACOVNEJ MOBILITY



VÝCHODISKÁ PROJEKTU

Realizácia projektu sa začala v roku 2015 za účasti partnerov Regionálna rozvojová agentúra Novohradskej župy (Nógrádi Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft. – Maďarsko) a Regionálna rozvojová agentúra pre rozvoj regiónu Stredného Poiplia (Veľký Krtíš, Slovensko) v oblasti rozvoja slovensko-maďarskej cezhraničnej spolupráce.

Prihraničné regióny na oboch stranách hranice čelia podobným problémom: vysoká miera nezamestnanosti, nárast chudoby a nízka úroveň mobility pracovnej sily. Pre územie je typická nízka mobilita za prácou aj napriek nepriaznivej ponuke pracovných príležitostí. Partneri projektu považujú za dôležité úzko spolupracovať v tejto tématike, spoločne určiť problémy, identifikovať obmedzujúce faktory rozvoja pracovnej mobility a zamestnanosti, zároveň v partnerstve stanoviť príležitosti rozvoja a návrh spoločných riešení.

Nie sú k dispozícii komplexné informácie, príručky/publikácie, alebo štúdie podporujúce cezhraničnú pracovnú migráciu dotknutého územia.

CIELE PROJEKTU

Posilnenie cezhraničnej mobility zamestnancov za prácou a podpory mobility zo strany zamestnávateľov. Cieľom projektu je vytvorenie spoločného fóra na prerokovanie otázok cezhraničnej pracovnej mobility. Prostredníctvom realizácie aktivít v rámci spoločnej platformy chceme zdefinovať problémy prihraničného územia v tejto oblasti, preskúmať hlavných príčin, obmedzení a bariér rozvoja.

CEZHRANIČNÁ PRACOVNÁ MOBILITA

WORKSHOP I-II.

Za účasti slovenských a maďarských odborníkov, inštitúcií a organizácií pôsobiach v oblasti zamestnanosti a podnikateľskej sféry sme realizovali 2 workshopy.

Spolupracujúce organizácie vytvorili spoločnú platformu na preskúmanie problematiky cezhraničnej pracovnej mobility a hospodárskeho potenciálu mobility pracovnej sily. Cezhraničné fórum v tejto oblasti, ako výsledok kooperácie a koordinovaných aktivít, je aj základom budúcej spolupráce a realizácie spoločných rozvojových zámerov.



ZÁVEREČNÁ KONFERENCIA

Projektové aktivity sa ukončia záverečnou konferenciou, na ktorú pozývame účastníkov z Českej republiky, z Poľska, zo Slovenska a z Maďarska.

Našou prvoradou úlohou je predstavenie a šírenie informácií, skúseností a výsledkov získaných počas realizácie projektu, ako aj preskúmanie možností budúcej spolupráce v oblasti cezhraničnej pracovnej mobility. V rámci prednášky bude prezentovaná hlavne cezhraničná stratégia mobility pracovnej sily, Pakt zamestnanosti Novohradskej župy, súčasné a budúce projektové možnosti Programu spolupráce Slovensko-Maďarsko INTERREG V-A a príležitosti budovania nových mostov cez hraničnú rieku Ipeľ. Naším zámerom je vytvorenie koordinovanej územnej spolupráce pracovnej mobility predmetných prihraničných území.

